



# Comune di Senis

PROVINCIA DI OR

## DETERMINA SERVIZIO AMMINISTRATIVO N. 16 DEL 03/02/2016

### OGGETTO:

**ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DI ALTRA AMMINISTRAZIONE, EX ART. 1, COMMA 557, LEGGE N. 311/2004,**

L'anno duemilasedici del mese di febbraio del giorno tre,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**SGARIGLIA MARIA**

### Richiamati i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C n. 18 del 14.03.2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 90 del 18.10.10;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione C.C. n. 1 del 07.02/2013;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Senis, approvato con Deliberazione G.C. n. 108 del 19.12.2013;
- il Piano per la prevenzione della Corruzione, che contiene anche il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità triennio 2015/2017, approvato con Deliberazione G.C. n. 02 del 28.01.2015;
- il D.Lgs 18/08/2000, n. 267;
- il Decreto Sindacale n° 06 del 14.09.2015, con quale il Segretario Comunale dell'Ente, Dr.ssa SGARIGLIA MARIA, veniva nominato Responsabile Settore Amministrativo;

### Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Procedimento, Sig.ra Cossu Daniela;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

**Richiamata** la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 02 del 07/05/2015, relativa all'approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio 2015, Bilancio Pluriennale e Relazione previsionale e programmatica 2015/2017;

### Visti:

- l'art. 151, comma 1 del TUEL (D.lgs. 267/2000), il quale fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione dei bilanci di previsione per l'anno successivo, da parte degli enti locali e dispone che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica, sentita la conferenza Stato – Città e delle Autonomie Locali;
- il Decreto 28 ottobre 2015 del Ministero dell'Interno, pubblicato sulla G.U. n. 254 del 31 ottobre 2015, che ha prorogato dal 31 dicembre 2015 al 31 marzo 2016 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2016 e dal 31 ottobre al 31 dicembre 2015 il termine per la presentazione del DUP;

- l'art. 163 del D.Lgs.18.08.2000, n. 267, il quale al comma 3 stabilisce che, qualora la scadenza del termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine e si possono effettuare, per ciascun intervento, spese in misura non superiore mensilmente ad un dodicesimo delle somme previste nell'ultimo Bilancio definitivamente approvato con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge o non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
- la deliberazione G.C. n. 79 del 30.12.2015, di autorizzazione all'esercizio provvisorio e assegnazione provvisoria delle risorse ai Responsabili di servizio per l'anno 2016;

**Dato Atto** che il Bilancio di Previsione per l'anno 2016, non ancora approvato, è in fase di predisposizione;

**Visto** il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n.42" ed il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" entrambi modificati con Decreto Legislativo 10 agosto 2014 n.126 "Disposizioni correttive del Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio e delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n.42";

**Richiamato** l'art.11 del D. Lgs n. 118/2011 ed in particolare:

- a) Il comma 14, ai sensi del quale *"A decorrere dal 2016 gli enti di cui all'articolo 2 adottano gli schemi di bilancio previsti dal comma 1 che assumono valore a tutti gli effetti giuridici, anche con riguardo alla funzione autorizzatoria"*.
- b) Il comma 17, il quale dispone che *"In caso di esercizio provvisorio o gestione provvisoria nell'esercizio 2016 gli enti di cui al comma 1 gestiscono gli stanziamenti di spesa previsti nel bilancio pluriennale autorizzatorio 2015-2017"*.

**PREMESSO CHE:**

- la dipendente del Comune di Senis, sig.ra Atzei Mirisa, categoria giuridica D, posizione economica D/4, unica risorsa assegnata all'Area contabile e Responsabile del relativo settore, a decorrere dal 01 Ottobre dell'anno in corso risulta assente e rientrerà in servizio presuntivamente in data 30 Settembre 2017;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 56 del 05.10.2015, provvedeva a riorganizzare il personale in seguito all'improvvisa assenza dell'unica risorsa assegnata all'Area Contabile, impartendo al Segretario Comunale i seguenti indirizzi: *adottare i provvedimenti necessari all'assegnazione temporanea della dipendente Dott.ssa Simbula Roberta, incardinata nell'area Amministrativa, con il profilo di Istruttore Amministrativo-contabile di Categoria C, al settore Contabile per lo svolgimento delle funzioni e dei procedimenti allo stesso afferenti;*
- il Segretario Comunale, con determinazione n. 6 del 19.10.2015, assegnava temporaneamente, a decorrere dal 19 Ottobre 2015, la dipendente dott.ssa Simbula Roberta, istruttore amministrativo-contabile di categoria C, incardinata nell'area amministrativa, al settore contabile per lo svolgimento delle funzioni e dei procedimenti allo stesso afferenti e contestualmente attribuiva alla dipendente le mansioni proprie del profilo Istruttore Direttivo Amministrativo di categoria D;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 09 del 19.10.2015, con il quale si conferiva l'incarico di posizione organizzativa relativo all'Area Contabile alla dott.ssa Simbula Roberta, Istruttore di Categoria C con mansioni proprie del profilo Istruttore Direttivo Contabile categoria D, fino alla scadenza del mandato del Sindaco (maggio 2016);

**Richiamata** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 03 del 28.01.2016, avente ad oggetto "Approvazione della dotazione organica. Anno 2016";

**Considerato** che:

- come risultante dalla dotazione organica dell'Ente, il Comune di Senis è privo di risorse umane interne all'Ente cui assegnare in via temporanea le mansioni in precedenza svolte dalla Dott.ssa Simbula;
- in seguito alla temporanea assegnazione della dipendente Dott.ssa Simbula Roberta all'area contabile, risulta necessario garantire la prosecuzione di tutte le attività e dei procedimenti dalla stessa precedentemente svolti;

**Richiamata** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 04 del 28.01.2016, avente ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2015-2017", con la quale per l'anno 2016,

tra le altre cose, **si programmava di assumere .."a tempo determinato un istruttore amministrativo di Categoria C, mediante: utilizzo di un dipendente di altra pubblica amministrazione, secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004, per numero massimo di 18 ore settimanali";**

**Considerato che** in assenza di risorse interne all'Ente in grado di svolgere temporaneamente le mansioni precedentemente affidate alla dipendente Dott.ssa Simbula, l'amministrazione comunale ha stabilito di ricorrere ad una forma di lavoro flessibile;

**Visto** il comma 1 dell'articolo 4 del D.L. 31 Agosto 2013 n. 101(L. n. 125/2013) che apporta modifiche all'art. 36 del d.lgs. 165/2001, restringendo ulteriormente le ipotesi per le quali è possibile fare ricorso a contratti a tempo determinato, che, pertanto, potranno essere stipulati solo *"per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale"*;

**Richiamato** l'articolo 36, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, che dispone che *"Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35"*;

**Visto** il parere n. 49 del 17.07.2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica sull'interpretazione dell'art. 36 del D. Lgs. 165/2001, come risulta nella sua nuova formulazione;

**Accertato** che l'utilizzo di personale in questione è dovuto a ragioni di carattere temporaneo ed eccezionale riconducibili alle *"esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale"* di cui al citato art. 36 del d.lgs. 165/2001;

**Visto** l'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'articolo 4, comma 102, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012, concernente i limiti di spesa per forme flessibili di lavoro, nella misura del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**Richiamato** l'art. 11, comma 4-bis, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, introdotto in fase di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che novellando l'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, inseriva il seguente periodo: *"Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente"*;

**Richiamata**, altresì, la pronuncia della Corte dei Conti-Sezione Autonomie N. 2/2015 **"gli enti virtuosi, seppur esclusi dall'applicazione del limite del 50 per cento, ricadono inevitabilmente in quello del 100 per cento della spesa sostenuta nel 2009, regime, comunque, più favorevole rispetto al vincolo disposto dal primo periodo (50 per cento). . . pur senza arrivare allo svincolo da qualsiasi limite". ;**

**Richiamato** il Parere della Corte dei Conti n. 448/2013, Sezione di Controllo Regionale Lombardia/PAR, il quale chiarisce che *"il ricorso alla procedura in convenzione ai sensi dell'art.1 comma 557 della legge n.311/2004, al di fuori del normale orario di lavoro comunque espletato presso l'amministrazione di appartenenza e con oneri finanziari aggiuntivi per l'amministrazione di destinazione, si è in presenza di un'assunzione a tempo determinato, assimilabile, quanto ad effetti, al comando e, per tale motivo, rientrante nel computo del vincolo finanziario prescritto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n.78"*;

**Richiamata**, altresì, la delibera della Corte dei Conti Piemonte n. 200/2012/SRCPIE/PAR del 23/05/2012, che esprime un orientamento contrapposto alla delibera sopra citata, confermato dal successivo parere n°223/2012 della stessa sezione, di cui si riporta uno stralcio:

*"La fattispecie recata dall'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004 cit. non è prevista espressamente fra quelle indicate dall'art. 9 comma 28 citato. La formula organizzativa introdotta dal citato art. 1 comma 557, assimilabile al comando, non altera la titolarità del rapporto di lavoro, che resta in capo all'amministrazione di provenienza del dipendente.*

*Non integra quindi di una forma flessibile di assunzione e d'impiego. Il citato comma 557, infatti, detta una disciplina particolare a favore degli enti locali con di cinquemila abitanti per fronteggiare l'esiguità degli organici e le ridotte disponibilità finanziarie (sull'istituto e sulle condizioni per la sua utilizzazione, cfr. questa Sezione par. n. 3 del 29 gennaio 2010). Ne consegue, tra l'altro, che il medesimo non infrange i limiti posti all'assunzione di personale, mentre le spese sostenute pro quota dall'ente per tali prestazioni lavorative vanno computate nella spesa per il personale e, conseguentemente, soggiacciono alle relative limitazioni*

*(cfr. Sez. Veneto par. n. 80 del 21 maggio 2009).....omissis..... ne risulta evidente la estraneità all'ambito di previsione del summenzionato art. 9 comma 28 D.L. n. 78/2010, così come sopra sinteticamente delineato."*

**Preso atto** dei contrapposti orientamenti della giurisprudenza contabile in ordine alla fattispecie contemplata dall'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004;

**Dato Atto** che le spese afferenti ai rapporti ex art 1, comma 557 L. n. 311/2004, relative all'anno 2015 venivano ricomprese sia nel limite di spesa di personale di cui dall'art. 1, comma 562, L. n. 296/2006, come modificato dall'art. 4 ter comma 11 L. n. 44/2012 di conversione del D.L. n. 16/2012, fissato (per i Comuni al di sotto dei 3000 abitanti) nel rispetto del tetto della spesa sostenuta per l'anno 2008, sia nel limite del 100% delle spese per forme di lavoro flessibile sopra esaminate;

**Accertato** che il ricorso ad una qualunque forma di lavoro flessibile per l'intero anno 2016 comporterebbe la violazione del vincolo stabilito dall'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n.78";

**Valutato** che:

- **sebbene comporti la violazione del vincolo stabilito dall'art. 9 comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n.78, il ricorso a forme di lavoro flessibile rappresenta per il Comune di Senis l'unica soluzione possibile per garantire l'assolvimento delle funzioni fondamentali dell'ente;**
- **il mancato ricorso alle prestazioni di lavoro a tempo determinato determinerebbe la paralisi delle funzioni ordinarie e fondamentali dell'Ente perpetrando un grave danno alla comunità stanziata sul territorio;**

**Preso atto** che:

- questo Comune non è dissestato né strutturalmente deficitario;
- con propria deliberazione n. 22 del 13.04.2015 veniva approvato il piano azioni positive triennio 2015-2017, ex Art. 48. Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*";
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 05 del 28.01.2016, si effettuava una ricognizione del personale dell'Ente, dando atto della insussistenza di situazioni di eccedenza di personale;
- il Comune di Senis ha sempre rispettato il limite di spesa di personale di cui dall'art. 1, comma 562, L. n. 296/2006, come modificato dall'art. 4 ter comma 11 L. n. 44/2012 di conversione del D.L. n. 16/2012, fissato (per i Comuni al di sotto dei 3000 abitanti) nel tetto della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2008;

**Visto** il vigente "*Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi*", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 17.12.2010 ed, in particolare l'art. 36 bis, introdotto con propria precedente Deliberazione n. 2 del 28.01.2016, il quale testualmente dispone:

*"Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, accertata l'impossibilità di una soluzione alternativa, il Comune di Senis può ricorrere a contratti di lavoro a tempo determinato e ad ogni altra forma flessibile di assunzione derogando ai limiti di spesa imposti dalle vigenti disposizioni normative di rango sovraordinato."*

**Dato atto** che ai sensi della normativa vigente, i pubblici dipendenti possono prestare servizio fino ad un massimo di 12 ore settimanali oltre l'ordinario orario di lavoro di 36 ore settimanali;

**Rilevato** che in attuazione degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con la sopra citata Deliberazione 04 del 28.01.2016, si intende procedere all'utilizzo di un dipendente di altro Ente con il profilo di Istruttore Amministrativo - categoria C, per n. 12 ore settimanali, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004;

**Richiamata** la propria precedente determinazione n. 83 del 04.11.2015 con la quale si assegnava il Dott. Palmas Cristian, dipendente del Comune Di Bonorva a tempo indeterminato e parziale (per ventiquattro ore settimanali), profilo Istruttore Amministrativo di categoria C, posizione economica C/1, al Comune di Senis, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004;

**Richiamata** la Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 83 del 04.11.2015, con la quale si assegnava al Comune di Senis, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004, per n. 12 (dodici ore) settimanali, il Dott. Palmas Cristian, dipendente del Comune di Bonorva a tempo indeterminato e parziale, profilo Istruttore Amministrativo di categoria C, posizione economica C/1, a decorrere dal 04.11.2015 fino al 31 Gennaio 2016, salvo possibilità di proroga per un ulteriore periodo;

**Considerato** che il Dr.Palmas Cristian, si è reso disponibile ad espletare il servizio per ulteriori mesi quattro, decorrenti dal 01.02.2016 e fino al 30.06.2016;

**Vista** la richiesta del Comune di Senis, Prot. n. 335/2016 del 30.01.2016, con la quale si richiedeva al Comune di Bonorva, l'autorizzazione allo svolgimento dell'attività lavorativa presso questo Ente per n. 12 (dodici) ore settimanali, del dipendente Dr.Palmas Cristian;

**Vista** la nota prot. n. 607 del 01.02.2016, acquisita al protocollo dell'Ente n. 367/2016, con la quale il Comune di Bonorva esprimeva parere favorevole, all'utilizzo del Dott. Palmas Cristian presso il Comune di Senis oltre l'ordinario orario di lavoro, per dodici ore settimanali, a decorrere dal 01.02.2016 fino al 30.06.2016.

**Ritenuto** pertanto necessario, prorogare per ulteriori quattro mesi, decorrenti dal 01.02.2016 e fino al 30.06.2016, il rapporto di lavoro con il Dr.Palmas Cristian, dipendente del Comune Di Bonorva a tempo indeterminato e parziale (per ventiquattro ore settimanali), profilo Istruttore Amministrativo di categoria C, posizione economica C/1, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004;

#### **DETERMINA**

**DI ASSEGNARE** il Dott. Palmas Cristian, dipendente del Comune Di Bonorva a tempo indeterminato e parziale (per ventiquattro ore settimanali), profilo Istruttore Amministrativo di categoria C, posizione economica C/1, al Comune di Senis, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004;

#### **DI STABILIRE CHE:**

-il rapporto di lavoro con il Comune di Senis decorre dal 01.02.2016 fino al 30 giugno 2016;  
-il Dott. Palmas Cristian presterà servizio presso il Comune di Senis, oltre l'ordinario orario di lavoro presso il Comune di Bonorva, **per n. 12 (dodici ore) settimanali, nei giorni di mercoledì e venerdì, fatte salve prevalenti esigenze del Comune di provenienza;**

- il Dott. Palmas Cristian viene **assegnato all'Area Amministrativa del Comune di Senis, alle dipendenze del relativo responsabile** ed adibito allo svolgimento delle mansioni di seguito riportate:

- protocollo, incluso gestione degli adempimenti relativi al protocollo informatico;
- gestione presenze: controllo timbrature, permessi e assenze a diverso titolo dei dipendenti, trasmissione dati all'Ufficio finanziario per gli adempimenti di competenza e alla Funzione Pubblica per le comunicazioni mensili imposte dalla vigente normativa in materia;
- elaborazione dei dati e trasmissione informazioni richieste da Enti sovra-ordinati per l'espletamento di adempimenti imposti dalle normative vigenti;
- cura sito istituzionale dell'Ente, con particolare riguardo alla Sezione "Amministrazione Trasparente": aggiornamento ed inserimento dei dati mancanti;
- ricerca prodotti sul Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione per forniture di beni strumentali;

**DI DARE ATTO** che il Comune di Senis si riserva di interrompere anticipatamente, in qualsiasi momento, il rapporto di lavoro in questione, qualora nel corso dello stesso mutino le circostanze di fatto sopra esplicitate, che hanno determinato il ricorso ad una forma di lavoro flessibile;

**DI STABILIRE**, altresì, che il Comune di Senis dovrà sostenere la spesa totale relativa alla retribuzione del dipendente (determinata sulla base di quanto previsto dai contratti di lavoro per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali) e i connessi oneri riflessi, pari ad € 5.533,78 (diconsi euro cinquemilacinquecentotrentatre/78), per un importo mensile pari a € 778,71 (diconsi euro settecentosettantotto/71);

**DI IMPEGNARE** a tal fine la somma complessiva di € 5.533,78 (diconsi euro cinquemilacinquecentotrentatre/78) per il periodo febbraio/giugno 2016;

**DI DARE ATTO** che la retribuzione del dipendente nell'anno 2016 sarà sostenuta nel rispetto dei limiti alla spesa di personale imposti l'art. 1, comma 562, della legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria 2007);

#### **DI DARE ATTO CHE:**

- la presente determinazione, adottata per le ragioni eccezionali sopra esplicitate, comporta la violazione del limite di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78,

convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come da ultimo modificato dall'articolo 4, comma 102, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012);

- Che nell'anno 2009 e nel triennio 2007-2009 l'Ente non ha sostenuto alcuna spesa per le forme di lavoro flessibile in questione;
- Questo Ente a decorrere dal 01 Gennaio al 30 Giugno 2016 dovrà sostenere una spesa pari a € 6.312,49, violando il limite di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78

**DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento, per opportuna conoscenza, al Comune di Bonorva, al Dott. Palmas Cristian, al Revisore dei Conti, al Nucleo di Valutazione, alle OO.SS di categoria;

**DI TRASMETTERE**, altresì, copia della presente deliberazione alla Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti, per opportuna conoscenza;

**DI DISPORRE** la registrazione e l'esecuzione della presente determinazione dopo che sarà corredata del parere di cui all'art. 153, comma 5, del Decreto Legislativo n. 267/2000;

**DI PROCEDERE** alla pubblicazione all'Albo Pretorio on -line del presente provvedimento e dei dati nello stesso contenuti nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito Istituzionale dell'Ente;

**DI ATTESTARE**, ai fini del controllo preventivo di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

**VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Senis, li 03/02/2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.TO:SIMBULA ROBERTA

Il Responsabile del Procedimento  
F.TO:Cossu Daniela

Il Responsabile del servizio  
F.TO:SGARIGLIA MARIA

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

Senis, li 24.02.2016

Il Segretario Comunale  
F.TO:SGARIGLIA MARIA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 25/02/2016 al 11/03/2016.

Il Responsabile del servizio  
F.TO:SGARIGLIA MARIA