



Comune di Senis

PROVINCIA DI OR

DETERMINA SERVIZIO SOCIALE N. 75 DEL 22/11/2016

OGGETTO:

Fondo per le politiche di sviluppo per le risorse umane e per la produttività anno 2015 - Liquidazione in favore dei dipendenti, della produttività collegata alla performance individuale e alla performance organizzativa.

Codice CIG:

L'anno duemilasedici del mese di novembre del giorno ventidue nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO:

- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C n. 18 del 14.03.2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 90 del 18.10.10;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione C.C. n. 1 del 07.02/2013;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Senis, approvato con Deliberazione G.C. n. 108 del 19.12.2013;
- il Piano per la prevenzione della Corruzione, che contiene anche il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità triennio 2015/2017, approvato con Deliberazione G.C. n. 02 del 28.01.2015;
- il D.Lgs 18/08/2000, n. 267;
- il Decreto Sindacale n° 10 del 14.07.2016, con il quale l' Assistente Sociale Puddu Lidia è stata nominata Responsabile del Settore amministrativo;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal sottoscritto Responsabile del Servizio;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

VISTO il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n.42" ed il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" entrambi modificati con Decreto Legislativo 10 agosto 2014 n.126 "Disposizioni correttive del Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio e delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n.42";

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 29/06/2016 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2016/2018;
- la deliberazione C.C n. 21 del 28/07/2016 di assestamento al bilancio 2016;
- la deliberazione di variazione d'urgenza G.C. n. 43 del 08/09/2016 ratificata con deliberazione del C.C. n. 30 del 29/09/2016

- la deliberazione di variazione d'urgenza G.C. n. 50 del 05/10/2016;
- la deliberazione III variazione d'urgenza G.C. n. 57 del 03/11/2016;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 19/07/2016 di approvazione del PEG;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 29/06/2016 relativa all'esame e approvazione della nota di aggiornamento del DUP 2016/2018;

Premesso che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 (sempre nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009) che suddividono tali risorse in:
 - risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 07/12/2015, avente ad oggetto "Direttive costituzione e utilizzo fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2015"

Richiamata la Determinazione n. 74 del 09.12.2015 del Responsabile del Servizio Finanziario ad oggetto " con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2015 in complessivi € 17.357,86, di cui € 15.220,22 di parte stabile; € 1.500,00 di parte variabile ed € 500,96 quali risorse per la retribuzione del lavoro straordinario per l'anno 2015, € 136,68 economie fondo dell'anno 2014;

Dato atto che risultano economie a valere sul fondo per l'anno 2014 come sopra individuate, pari a € 136,68;

Dato atto che in data 21/12/2015 veniva sottoscritto il contratto collettivo integrativo decentrato per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2015, nel quale le risorse sono ripartite, come nel prospetto di seguito riportato:

Progressioni orizzontali:	€ 10.042,97
Indennità di comparto	€ 3.011,76
Indennità di Rischio	€ 330,00
Indennità Stato Civile e Elettorale e tributi	€ 600,00
Indennità maneggio valori	€ 130,00
Economie anno 2014 comprese nei compensi per l'incentivazione produttività	(€ 136,68)
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:	€ 3.243,13
TOTALE	€ 17.357,86

Richiamate le seguenti Deliberazioni della Giunta Comunale:

- G.C. n.30 del 19.11.2004, con la quale si nominava la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";
- n. 103 del 20.10.2011, con la quale veniva adottato il nuovo Sistema di Valutazione di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in osservanza del D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che all'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Visto l'elenco degli obiettivi di performance individuale e organizzativa di ciascun servizio, individuati dall'Amministrazione e allegati al verbale del Nucleo di valutazione n. 3/2016, approvati con Deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 26/10/2015;

Richiamata la Deliberazione G.C n. 52 del 13/10/2016, con la quale si prendeva atto delle valutazioni dei Responsabili di Servizio risultanti dai verbali del Nucleo di Valutazione n. 3/2016 e 4/2016;

Dato atto che nella seduta del 03 ottobre 2016 si riuniva il Nucleo di valutazione costituito, e provvedeva ad effettuare le valutazioni dei Responsabili di Servizio per l'anno 2015, secondo quanto risulta dai verbali n. 3/2016 e 4/2016;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 63 del 21/11/2016 di approvazione relazione performance anno 2015 come risulta dal verbale n. 5/2016 del 13/11/2016;

Considerato che ciascun responsabile di Servizio ha provveduto a valutare i dipendenti incardinati nella propria area, come risultante dalle apposite schede di valutazione, tenute a raccolta presso gli uffici comunali;

Ritenuto di dover procedere al riparto e alla liquidazione del fondo a disposizione pari ad € 4.303,13 al lordo delle somme congelate e delle economie) di cui € 3.243,13 a titolo di produttività individuale e collettiva, ed € 1.060,00 per indennità dovute agli aventi titolo in base al C.C.N.L. ed al C.C.D.I.A. vigente, quali maneggio valori, rischio e specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett.i) in favore di ciascun dipendente, dando atto che il fondo produttività collettiva viene ripartito, ai sensi dell'art. 8 della metodologia vigente come segue:

- a) 80% dell'intero fondo destinato alla produttività, pari a euro **2.594,50** al salario accessorio collegato alla performance individuale;
- b) 20% dell'intero fondo destinato alla produttività, pari a euro **648,63** al salario accessorio collegato alla **performance organizzativa**;

Il corrispettivo da attribuire a ciascun dipendente è determinato in proporzione alla valutazione conseguita dai singoli dipendenti, in applicazione della scala parametrica prevista nella metodologia di valutazione in vigore dall'anno 2011 (art. 14) allegato A) e B), ai sensi della quale percepiscono il 100% i dipendenti collocati in fascia A) (valutazioni superiori al 90%), percepiscono il 90% i dipendenti collocati in fascia B) (valutazioni comprese fra il 85% ed il 90%) l'esatta percentuale del premio attribuibile i dipendenti collocati in fascia C) (valutazioni comprese fra il 60 % e 84%);

Dato atto che in data 19/10/2015 sono state riconosciute le mansioni superiori e riconosciuta la cat.D1 (istruttore direttivo contabile) ad un dipendente in ruolo come istruttore amministrativo-contabile cat. C1, e che allo stesso viene riconosciuta la produttività individuale e organizzativa, e l'indennità gestione tributi per 10 mesi nell'anno 2015;

Che le somme non dovute per il dipendente di cui sopra, per i mesi novembre/dicembre 2015 vengono congelate e non erogate in quanto non spettanti per un totale di € 186,86 di cui € 109,49 produttività individuale, € 27,37 produttività organizzativa e € 50,00 indennità gestione tributi;

Ritenuto di poter procedere alla liquidazione delle indennità e della produttività collettiva anno 2015 per il servizio amministrativo, in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione, nel rispetto del sistema vigente nell'Ente, sopra richiamato;

DETERMINA

Per le ragioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate e trascritte:

1. di liquidare a favore dei dipendenti interessati e riportati nel prospetto sotto indicato la somma complessiva di € 680,00 per indennità dovute agli aventi titolo in base al C.C.N.L. ed al C.C.D.I.A. vigente, quali maneggio valori e specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. i) come segue:

DIPENDENTE	MANEGGIO VALORI	PARTIC. RESP. art. 17 lett. i)	SOMME CONGELATE	TOTALE LIQUIDATO
COSSU DANIELA	€ 130,00	€ 300,00 (Stato civile/elettorale)		€ 430,00
SIMBULA ROBERTA		€ 300,00* (tributi)	€ 50,00	€ 250,00
TOTALE	€ 130,00	€ 600,00		€ 680,00

*somma da riproporzionare a 10 mesi lavorati come istruttore amministrativo-contabile

2. di liquidare, in proporzione alla valutazione conseguita dai singoli dipendenti, le somme dovute a titolo di salario accessorio collegato alla performance individuale e di salario accessorio collegato alla performance organizzativa, secondo le risultanze del prospetto di seguito riportato:

PRODUTTIVITA' COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

DIPENDENTE	TOTALE PREMIO PRODUTTIVITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE (100%)	FASCIA VALUTAZIONE DIPENDENTE	SOMME CONGELATE	ECONOMIE	PREMIO PRODUTTIVITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE DOVUTO
COSSU DANIELA Istruttore amministrativo Cat. C3	€ 656,98	fascia A) (valutazione superiore al 90%): 100% premio			€ 656,98
SIMBULA ROBERTA Istruttore amministrativo/contabile Cat. C1	€ 656,98*	fascia A) (valutazione superiore al 90%): 100% premio	€ 109,50		€ 547,48
TOTALE	€ 1.313,96		€ 109,50		€ 1.204,46

*somma da riproporzionare a 10 mesi lavorati come istruttore amministrativo-contabile

PRODUTTIVITA' COLLEGATA ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

DIPENDENTE	TOTALE PREMIO PRODUTTIVITA' PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (100%)	FASCIA VALUTAZIONE DIPENDENTE	SOMME CONGELATE	ECONOMIE	PREMIO PRODUTTIVITA' PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DOVUTO
COSSU DANIELA Istruttore Amministrativo Cat. C3	€ 164,25	fascia B) (valutazioni comprese fra il ≤ 90 % e 85%); 90% del premio attribuibile		€ 16,43	€ 147,82
SIMBULA ROBERTA Istruttore Amm./cont. Cat. C1	€ 164,24*	fascia B) (valutazioni comprese fra il ≤ 90 % e 85%); 90% del premio attribuibile	€ 27,37	€ 13,69	€ 123,18
TOTALE	€ 328,49		€ 27,37	€ 30,12	€ 271,00

*somma da riproporzionare a 10 mesi lavorati come istruttore amministrativo-contabile

Riepilogo da liquidare

DIPENDENTE	PRODUTTIVITA' INDIV. ORGANIZZATIVA INDENNITA'	SOMME CONGELATE	ECONOMIE
COSSU DANIELA	€ 1.234,80		€ 16,43
SIMBULA ROBERTA	€ 920,66	€ 186,87	€ 13,69
TOTALI	€ 2.155,46	€ 186,87	€ 30,12

Di imputare la spesa complessiva di € 2.155,46 da imputarsi alla Missione 1, Programma 11, voce 780/1/1 del bilancio 2016/2018 somme reimputate anno 2016;

Di dare atto che le economie derivanti dalla mancata erogazione della totalità dei premi, pari a €. 30,12 confluiranno nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016;

Di dare atto che a seguito del riconoscimento delle mansioni superiori e attribuzione della cat.D1 (istruttore direttivo contabile) ad un dipendente in ruolo istruttore amministrativo-contabile cat. C1, sono state congelate per l'anno 2015 le somme pari a € 186,87 in quanto non spettanti per i mesi di novembre/dicembre 2015;

Di trasmettere il presente provvedimento al responsabile dell'Ufficio ragioneria per i provvedimenti di competenza.

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, nel rispetto degli obblighi imposti dal d.Lgs. n. 33/2013, i dati nello stesso contenuti nel sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*".

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Senis, lì 22/11/2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.TO:*

Il Responsabile del Procedimento
F.TO:PUDDU LIDIA

Il Responsabile del servizio
F.TO:PUDDU LIDIA

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, _____

Il Responsabile del Servizio
F.TO:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 23/11/2016 al 08/12/2016.

Senis, lì 23/11/2016

Il Responsabile del servizio
F.TO:PUDDU LIDIA