



# Comune di Senis

PROVINCIA DI OR

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.21

### OGGETTO:

<b>Programmazione 2015/2017</b>	<b>fabbisogno</b>	<b>del</b>	<b>personale</b>	<b>-</b>	<b>triennio</b>
-------------------------------------	-------------------	------------	------------------	----------	-----------------

L'anno duemilaquindici addì tredici del mese di aprile alle ore tredici e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SOI SALVATORE - Sindaco	Sì
2. MURRU GIANDOMENICO - Vice Sindaco	No
3. CAU EMANUELE - Assessore	Sì
4. COSSU GIULIA - Assessore	No
5. MARRAS GIULIANO - Assessore	Sì
6.	
7.	
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor SCALA MARIA BONARIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. SOI SALVATORE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che sulla proposta della presente deliberazione:

Il segretario comunale in ordine alla regolarità tecnica;

ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 97, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 come novellato dal decreto legislativo n. 150 del 2009 ;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento di “Disciplina delle modalita’ di assunzione all’impiego” approvato con delibera G.C. n. 90 del 18.10.10, immediatamente eseguibile;

**VISTO** il Decreto Legislativo 6 Settembre 2001, N. 368

**VISTO** il D.L. 31 Maggio 2010 n. 78 convertito nella L. 30 luglio 2010, n. 122;

**VISTA** La Legge finanziaria 2015;

### **RICHIAMATI:**

- l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 e l'art. 91, 1<sup>^</sup> comma, del D. Lgs 18/8/2000, n. 267, ai sensi dei quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale, al fine di ottimizzare le esperienze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- l'art. 91 , 2<sup>^</sup> comma, del D. Lgs 267/2000, ai sensi del quale, gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze;

- l'art. 19 , 8<sup>^</sup> comma, della legge 28/12/2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: "a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 35, comma 4, del D. Lgs 165/200 che dispone: "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della

programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni";

- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art. 6, comma 1, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ai sensi del quale nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

l'art. 7 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune, approvato con delibera di Giunta n. \_108 del 17.12.2010 , in materia di determinazione della dotazione organica e programmazione dei fabbisogni di personale;

**Vista** la propria deliberazione delibera n. 101 del 19.11.2010 con la quale si rideterminava la dotazione organica di questo ente con la previsione di 1 posto di istruttore amministrativo-contabile cat. C , part-time orizzontale per 25 ore settimanali, in sostituzione del posto di vigile urbano C1, dando atto che il servizio di vigilanza avrebbe dovuto essere garantito in forma sovracomunale e delegato all'Unione dei Comuni "Alta Marmilla" cui sarebbe stata ceduta la corrispondente quota di spesa di personale;

**RICHIAMATA** la determinazione del Segretario comunale/responsabile del servizio personale n. 109 del 07/11/2011 avente per oggetto "Assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale orizzontale, 25 ore settimanali – di n. 1 Istruttore Amministrativo-Contabile Cat. C, pos. Econ. C 1 – approvazione schema di contratto e dato atto che è stata esperita procedura concorsuale , il posto è stato coperto e alla data odierna non vi sono vacanze nell'organico;

**DATO ATTO** che allo stato attuale il servizio vigilanza non è stato ancora assunto dall'Unione dei Comuni Alta Marmilla;

**DATO ATTO** che con delibera G.C. n.105 del 23.12.2014, con la quale si stabiliva di incrementare per il periodo 01.01.2015-31.01.2015 la percentuale di part time dal 69,44% al 97,22% dell'Istruttore amministrativo-contabile dei servizi Dr.ssa Roberta Simbula , dipendente di ruolo part-time, con rideterminazione temporanea dell'orario di lavoro dalle attuali 25 ore a 35 ore settimanali;

**DATO ATTO altresì** che con delibera G.C. n 7 del 28.01.2015, con la quale si stabiliva di incrementare per il periodo 01.02.2015-31.12.2015 la percentuale di part time dal 69,44% al 97,22% dell'Istruttore amministrativo-contabile dei servizi Dr.ssa Roberta Simbula , dipendente di ruolo part-time, con rideterminazione temporanea dell'orario di lavoro dalle attuali 25 ore a 35 ore settimanali;

**DATO ATTO** che non risulta allo stato attuale sussistano situazioni riferite ai dipendenti in forza a questo Comune tali da configurarsi come cause di cessazione per il prossimo triennio;

**CONSIDERATA** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

**DATO ATTO** che la spesa preventivata per il personale nell'anno 2015, tenuto conto delle assunzioni programmate non è superiore al corrispondente ammontare nell'anno 2008 ,

**DATO ATTO** che con delibera n. 20 in data odierna è stata effettuata dai Responsabili di settore, ciascuno per la propria struttura, la ricognizione prescritta dall'art. 16 legge di stabilità per il 2012 (legge n. 183 del 12 novembre 2011), e che, per quanto attestato, non risultano, con riferimento alle esigenze funzionali, eccedenze di personale;

**ATTESO CHE** ai sensi dell'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come modificato da ultimo dall' 4, comma 1, legge n. 125 del 2013) . " Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35. Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”

**RITENUTO** pertanto dover adottare un piano programmatico delle assunzioni di lavoro a tempo indeterminato con contenuto negativo, dando atto che i rapporti di lavoro flessibile verranno attivati tenendo conto dei servizi erogati e da erogare, delle risorse disponibili e delle limitazioni legislative, per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali che si dovessero manifestare nell'arco del triennio e nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ;

**DATO ATTO** quindi che non si ritiene di richiedere l'accertamento contemplato ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, del Revisore dei Conti, in ordine al rispetto di riduzione di spesa di cui all'art. 39 Legge 449/1997 e ss.mm e delle disposizioni in atto vigenti in materia di assunzioni posto che lo stesso verrà accertato in occasione dell'approvazione del bilancio stesso;

**DATO ATTO infine** che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata e pertanto la relativa proposta non necessita del parere di regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza per l'adozione del presente atto;

unanime

## **DELIBERA**

1. DI Approvare il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2015/2017 con contenuto negativo come specificato in premessa;
2. DI Dare atto che non si è richiesto l'accertamento contemplato ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, del Revisore dei Conti, in ordine al rispetto di riduzione di spesa di cui all'art. 39 Legge 449/1997 e ss.mm e delle disposizioni in atto vigenti in materia di assunzioni, in quanto lo stesso verrà accertato in occasione dell'approvazione del bilancio stesso;
3. allegare tale documento agli atti propedeutici all'approvazione del bilancio per il corrente esercizio.



Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
F.to : SOI SALVATORE

Il Segretario Comunale  
F.to : SCALA MARIA BONARIA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

*N. 201 del Registro Pubblicazioni*

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23/04/2015 al 08/05/2015 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to:SCALA MARIA BONARIA

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
SCALA MARIA BONARIA

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA .....**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale  
SCALA MARIA BONARIA