



Comune di Senis

PROVINCIA DI OR

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.80 DEL 30.12.2015

OGGETTO:

APROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE.

L'anno duemilaquindici addì trenta del mese di dicembre, alle ore diciassette e minuti quarantatre, nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SOI SALVATORE - Sindaco	Sì
2. MURRU GIANDOMENICO - Vice Sindaco	Sì
3. CAU EMANUELE - Assessore	Sì
4. COSSU GIULIA - Assessore	No
5. MARRAS GIULIANO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale SGARIGLIA MARIA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. SOI SALVATORE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- in data 16.5.2001, veniva sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo, per la parte giuridica, al quadriennio 1998 - 2001 e, per la parte economica, al biennio 1998 - 1999;

- l'art. 42 del predetto CCNL recante "Retribuzione di risultato" testualmente dispone che:
 - *"Ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti;*
 - *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa; Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ... (omissis) ... si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati.*
- in data 7 marzo 2008 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2003;
- il Decreto Lgs. 18.08.2000, n°267 recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*", provvede all'art. 97 all'individuazione delle funzioni istituzionali del Segretario Comunale;
- il D. Lgs 150/2009 di "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando tutto il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 17.12.2010 e ss.mm;

DATO ATTO che il Comune di Senis, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 09.07.2013 stabiliva lo svolgimento in forma singola, affidando alla società esterna Dasein, esperta in materia di personale, lo svolgimento delle funzioni e i compiti riguardanti il nucleo di valutazione del personale e di tutte le funzioni collegate a tale organo;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione risulta composto da:

- l'esperto esterno incaricato dalla Dasein, Dott.ssa Cristiana Dessì, in qualità di Presidente;
- il Segretario Comunale *pro tempore* del Comune di Senis, Dott.ssa Maria Sgariglia;

RICHIAMATA la delibera G.C. n. 103 del 20.10.2011, con la quale si adottava il nuovo Sistema di Valutazione di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in osservanza del D. Lgs 150/2009 di "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", che all'art. 7 "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" prevede che "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance*".

ESAMINATO il Sistema di valutazione del Segretario Comunale proposto dal Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;

RAVVISATA l'opportunità di avvalersi, per la valutazione del Segretario Comunale, del Nucleo di Valutazione procedendo alla surroga dello stesso Segretario, quale componente di detto organismo, con il Sindaco *pro tempore* per la esclusiva valutazione del Segretario;

RAVVISATA, inoltre, la necessità di:

a) fissare il punteggio minimo che dovrà essere ottenuto dal funzionario al fine dell'attribuzione dell'indennità in questione;

b) approvare la metodologia di valutazione della Performance del Segretario Comunale;

ACCERTATA la competenza di questo organo;

ACQUISITO, sulla proposta di deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del del D. Lgs. 267/2000, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Settore Amministrativo;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.lgs N. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

Per i motivi citati in premessa che qui si intendono integralmente confermati;

Con votazione espressa palesemente per alzata di mano, ad esito unanime;

D E L I B E R A

DI STABILIRE CHE:

a) in occasione della valutazione del Segretario Comunale, ai soli fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato, in seno al Nucleo di Valutazione, appositamente istituito per la misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Personale Titolare di Posizione Organizzativa, viene nominato il Sindaco, *pro tempore* in qualità di Componente del Nucleo di valutazione;

b) la percentuale dell'indennità di risultato da calcolarsi sul monte salari dello stesso Segretario Comunale, viene stabilita nella misura del 10%;

c) viene fissato in punti **80%**, il punteggio minimo che dovrà essere ottenuto dal funzionario al fine dell'attribuzione dell'indennità in modo direttamente proporzionale all'esito;

DI APPROVARE la Metodologia di misurazione e valutazione della performance del Segretario Comunale, allegata al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;

DI DISPORRE che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

DI TRASMETTERE alle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L., copia del presente atto;

DI DICHIARARE, con separata votazione palesemente espressa per alzata di mano ad esito unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, TUEL 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : SOI SALVATORE

Il Segretario Comunale
F.to : SGARIGLIA MARIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 11/01/2016 al 26/01/2016 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Senis, li 11.01.2016

Il Segretario Comunale
F.to:SGARIGLIA MARIA

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 30-dic-2015

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale
SGARIGLIA MARIA

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Senis, li 11.012016

Il Segretario Comunale
SGARIGLIA MARIA