



Comune di Senis

PROVINCIA DI OR

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.50

OGGETTO:

ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UNA FIGURA TECNICO PROFESSIONALE PER DEFINIZIONE PROCEDIMENTI IN CAPO ALL'UFFICIO TECNICO COMUNALE. INDIRIZZI AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

L'anno duemiladiciotto addì trentuno del mese di maggio alle ore venti e minuti venti nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MASSA MARIA SERENA - Sindaco	Sì
2. ANEDDA RAMONA - Vice Sindaco	Sì
3. CASU GIAN PIETRO - Assessore	Sì
4. MARRAS GIUSEPPE - Assessore	No
5.	
6.	
7.	
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor FUSCO DANIELE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MASSA MARIA SERENA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, Il Responsabile dell'Ufficio Amministrativo, in ordine alla regolarità tecnica, e il Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile, hanno espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e degli artt. 6 e 7 del vigente regolamento sui controlli interni;

Premesso che questa Amministrazione ritiene necessario provvedere alla completa definizione di tutti i procedimenti espropriativi sinora avviati dall'Ufficio Tecnico Comunale, alla conseguente esecuzione delle volture e trascrizioni, nonché al monitoraggio, completamento e definizione degli acquisti immobiliari, alcuni risalenti negli anni, riguardanti il Comune di Senis;

Ritenuto necessario, per tale finalità, avvalersi di una figura tecnico professionale in grado di assicurare un valido supporto all'Ente, non disponendo nella propria dotazione organica di risorse umane con specifiche competenze in materia di espropri, volture e trascrizioni immobiliari;

Visto a tal fine:

- l'art. 30 del D. Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il "contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D.Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore";
- l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.L. 31 agosto 2013, n. 101, che reca in epigrafe "*Utilizzo di contratti di lavoro flessibile*";
- in particolare il comma 2 del predetto articolo, il quale dispone che, "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine all'individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro (...), in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, dall'articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863, dall'articolo 16 del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299, convertito con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1994, n. 451, dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 per quanto riguarda la somministrazione di lavoro, nonché da ogni successiva modificazione o integrazione della relativa disciplina con riferimento alla individuazione dei contingenti di personale utilizzabile (...);*
- il vigente CCNL 2016/2018 - Comparto Funzioni Locali, in particolare il Capo II, art. 52, rubricato: "Contratto di somministrazione";

Tenuto conto che la disciplina della somministrazione di lavoro, *ex lavoro interinale*, contenuta negli artt. dal 30 al 40 del menzionato decreto legislativo n. 81/2015, richiamati dal citato art. 52 del vigente CCNL di comparto, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a *tempo determinato*, per espressa previsione dell'art. 31, comma 4;

Dato atto che il D. Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 ha in parte abrogato il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276, relativamente agli articoli sulla somministrazione di lavoro, riscrivendo la disciplina della maggior parte degli istituti contrattuali relativi alla somministrazione di manodopera;

Posto che, per quello che concerne la somministrazione a tempo determinato, il citato decreto legislativo ha previsto, all'art. 31, comma 2, che la stessa sia utilizzata nei limiti quantitativi individuati dalla contrattazione collettiva applicata dall'utilizzatore;

Dato atto che l'articolo 49 della legge n. 133/2008, che ha modificato l'articolo 36 del D. Lgs n. 165/2001, conferma la possibilità di ricorrere alle forme di lavoro flessibile previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, per esigenze temporanee ed eccezionali, secondo la vigente disciplina e demandando ai CCNL l'individuazione dei contingenti di personale utilizzabile mediante il rapporto a tempo determinato;

Richiamato l'art. 50, comma 3, del CCNL 2016/2018 - Comparto Funzioni Locali, in base al quale *"Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione"*.

Considerato che il Comune di Senis non ha al momento in corso con propri dipendenti rapporti di lavoro a tempo determinato e che, pertanto, è possibile avvalersi di una figura tecnico professionale, non presente in dotazione organica, appartenente alla categoria "C", con specifiche competenze in materia di espropri, vulture e trascrizioni immobiliari;

Ritenuto che tale figura possa essere assunta mediante contratto di somministrazione a tempo determinato, di durata da commisurarsi alla su esposta esigenza di definire i procedimenti espropriativi già avviati, nonché di eseguire le conseguenti vulture e trascrizioni;

Ritenuto pertanto di demandare al Responsabile del Servizio amministrativo l'espletamento degli adempimenti conseguenti, incaricando altresì il medesimo di stipulare un contratto con un'Agenzia di somministrazione di lavoro, debitamente autorizzata, contenente le clausole essenziali previste dalla legge e dalle vigenti disposizioni contrattuali;

Dato atto che la spesa presunta di €6.100,00 graverà sul codice 01.06-1 cap.56012 del bilancio finanziario 2018/2020;

Unanime

DELIBERA

Di dare atto di quanto in premessa.

Di provvedere alla completa definizione di tutti i procedimenti espropriativi sinora avviati dall'Ufficio Tecnico Comunale, alla conseguente esecuzione delle vulture e trascrizioni, nonché al monitoraggio, completamento e definizione degli acquisti immobiliari, alcuni risalenti negli anni, riguardanti il Comune di Senis;

Di avvalersi, per tale finalità, di una figura tecnico professionale in grado di assicurare un valido supporto all'Ente, non disponendo nella propria dotazione organica di risorse umane con specifiche competenze in materia di espropri, vulture e trascrizioni immobiliari;

Di reperire tale figura, mediante contratto di somministrazione a tempo determinato, di durata da commisurarsi alla su esposta esigenza di definire i procedimenti espropriativi già avviati, nonché di eseguire le conseguenti vulture e trascrizioni;

Di demandare al Responsabile del Settore Amministrativo l'espletamento degli adempimenti conseguenti e incaricare lo stesso alla stipula di un contratto con un'Agenzia per la somministrazione di lavoro a tempo determinato, contenente le clausole essenziali di cui al D.lgs. 276 del 10/09/2003 e ss.mm.ii., comprendente l'attività di ricerca, selezione, formazione, sostituzione, gestione amministrativa e disciplinare di figure professionali;

Di dare atto che la spesa presunta di €. 6.100,00 graverà sul codice 01.06-1 cap.56012 del bilancio finanziario 2018/2020;

Di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to : MASSA MARIA SERENA

Il Segretario Comunale
F.to : FUSCO DANIELE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 292 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 06/06/2018 al 21/06/2018 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

, li _____

Il Segretario Comunale
F.to:FUSCO DANIELE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, _____

Il Segretario Comunale
DANIELE FUSCO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 31-mag-2018

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale
DANIELE FUSCO