



# Comune di Senis

PROVINCIA DI OR

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.53

### OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020. AGGIORNAMENTO MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA-PIANO OCCUPAZIONALE**

L'anno duemiladiciotto addì trentuno del mese di maggio alle ore venti e minuti venti nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MASSA MARIA SERENA - Sindaco	Sì
2. ANEDDA RAMONA - Vice Sindaco	Sì
3. CASU GIAN PIETRO - Assessore	Sì
4. MARRAS GIUSEPPE - Assessore	No
5.	
6.	
7.	
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor FUSCO DANIELE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MASSA MARIA SERENA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso che** sulla proposta della presente deliberazione Il Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica e il Responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, hanno espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e degli artt. 6 e 7 del vigente regolamento sui controlli interni;

### **Visto:**

- L'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 il quale stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.”*;
- L'articolo 91 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali”* stabilisce che *“Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”*;
- L'articolo 33 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 il quale stabilisce che *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”*;

**Visto** l'art. 1, comma 562, L. n. 296/2006, come modificato dall'art. 4 *ter*, comma 11, L. n. 44/2012 di conversione del D.L. n. 16/2012, il quale dispone: *“Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 ... (omissis)....”* ;

**Visto** l'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'articolo 4, comma 102, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), concernente i limiti di spesa per forme flessibili di lavoro, nella misura del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**Visto** l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 il quale, stabilisce che: *“Gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

**Visto** l'art. 11, comma 4-bis, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, introdotto in fase di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che novellando il citato articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, inseriva il seguente periodo: *“Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente”*;

**Visto** l'art. 16, comma 1 *quater*, del D.L. 113/2016, convertito con modificazioni nella Legge 7 agosto 2016, n. 160, che ha inserito dopo l'ottavo periodo Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella legge 30 luglio 2010, n. 122, il seguente periodo: *“Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a*

*tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto del 2000, n. 267".*

**Richiamato** l'art. 6 del D.lgs. 165/2001, il quale stabilisce che la ridefinizione degli uffici e della dotazione organica debba essere operata periodicamente o, comunque, con cadenza triennale, alla luce del fabbisogno di personale e degli strumenti di programmazione - finanziaria pluriennale, e che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

**Tenuto conto che** il programma triennale per il fabbisogno del personale, assume a riferimento essenziale la dotazione organica dell'Ente, così come determinata nell'allegato A) parte integrante del presente atto;

**Richiamata** a tal fine la propria deliberazione di G.C. n. 23 del 15.03.2018, con la quale si approvava il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2018/2020 e, conseguentemente, si rideterminava la dotazione organica dell'Ente;

**Dato atto che** con deliberazione G.C. n. 50 del 31.05.2018, questa Amministrazione ha evidenziato la necessità:

- **Di provvedere** alla completa definizione di tutti i procedimenti espropriativi avviati dall'Ufficio Tecnico Comunale nel corso degli anni, alla conseguente esecuzione delle volture e trascrizioni, nonché al monitoraggio, completamento e definizione degli acquisti immobiliari, alcuni risalenti negli anni, riguardanti il Comune di Senis;
- **Di avvalersi**, per tale finalità, di una figura tecnico professionale in grado di assicurare un valido supporto all'Ente, non disponendo nella propria dotazione organica di risorse umane con specifiche competenze in materia di espropri, volture e trascrizioni immobiliari;
- **Di reperire** tale figura, mediante contratto di somministrazione a tempo determinato, di durata da commisurarsi alla su esposta esigenza di definire i procedimenti espropriativi già avviati, nonché di eseguire le conseguenti volture e trascrizioni;

**VISTA** l'attuale dotazione organica dell'Ente e il correlato Piano delle assunzioni 2018/2020;

**Considerata** pertanto l'esigenza di procedere alla modifica della dotazione organica dell'Ente in applicazione dell'articolo 6, comma 3, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017, secondo il prospetto allegato alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**Dato atto che** la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020, è stata predisposta, sentiti i Responsabili degli uffici, dal Segretario Comunale sulla base delle direttive impartite dalla Giunta, a seguito di attenta valutazione:

- a) del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti ed a quelli che si intendono svolgere;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;

**Dato atto che :**

- la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020, di seguito riportata nel dispositivo del presente atto, relativa all'anno 2018, rientra nel suo complesso nel limite della spesa di personale sostenuta nell'anno 2008, quantificata in €.282.807,85;

- che la spesa del personale a tempo determinato rientra nel limite della spesa di personale a tempo determinato calcolato sulla base delle spese sostenute nel triennio 2007/2009;

**Acquisito** sulla presente proposta di deliberazione il parere favorevole del Revisore unico dell'Ente in data 31.05.2018;

**Dato atto** infine che con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 13.03.2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006;

**Dato atto che** il presente provvedimento sarà oggetto di informazione successiva alle Organizzazioni Sindacali di categoria tramite la locale RSU;

**Ritenuto** di provvedere in merito;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Unanime**

## **DELIBERA**

**Per** i motivi indicati in premessa e che si intendono qui integralmente riportati:

**Di approvare** la nuova dotazione organica dell'Ente, secondo i prospetti allegati, costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**Di dare atto che:**

- la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020, è stata predisposta, sentiti i Responsabili degli uffici, dal Segretario Comunale sulla base delle direttive impartite dalla Giunta, a seguito di attenta valutazione:

- a) del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti ed a quelli che si intendono svolgere;
- b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
- c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;

**Dare atto che :**

- la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020, relativa all'anno 2018, rientra nel suo complesso nel limite della spesa di personale sostenuta nell'anno 2008, quantificata in € 282.807,85;
- che la spesa del personale a tempo determinato rientra nel limite della spesa di personale a tempo determinato calcolato sulla base delle spese sostenute nel triennio 2007/2009;

**Di rideterminare** conseguentemente la dotazione organica dell'Ente;

**Di riservarsi** la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

**Di trasmettere** copia della presente deliberazione alle OO.SS. territoriali, alla RSU e al Revisore dei Conti dei Conti dell'Ente, nonché al Nucleo di Valutazione;

**Di dichiarare** la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del TUEL.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
F.to : MASSA MARIA SERENA

Il Segretario Comunale  
F.to : FUSCO DANIELE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

*N. 295 del Registro Pubblicazioni*

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 06/06/2018 al 21/06/2018 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Senis, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to:FUSCO DANIELE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
DANIELE FUSCO

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 31-mag-2018**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale  
DANIELE FUSCO