



# Comune di Senis

PROVINCIA DI OR

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.89

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ESERCIZIO 2017**

L'anno duemiladiciotto addì quattro del mese di ottobre alle ore diciannove e minuti quaranta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MASSA MARIA SERENA - Sindaco	Si
2. ANEDDA RAMONA - Vice Sindaco	Si
3. CASU GIAN PIETRO - Assessore	Si
4. MARRAS GIUSEPPE - Assessore	Si
5.	
6.	
7.	
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor FUSCO DANIELE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. MASSA MARIA SERENA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Visti:

- Il D.lgs. n. 267/2000 recante "Il Testo Unico sugli Enti Locali";
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;
- Il Sistema per la misurazione e valutazione della performance adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, approvato con Deliberazione G.C. n.103 del 20.10.2011;

**Premesso** che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150, e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D.lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del citato decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

### Richiamati:

- Il Documento Unitario di Programmazione 2017/2019 (approvato con delibera di C.C. n 07 del 29.03.2017) che contiene la guida strategica ed operativa cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli Bilancio;
- Il Bilancio di Previsione Finanziario approvato con Delibera di C.C. n 08 del 29/03/2017;
- Il Piano Performance approvato con delibera G.C. n.103 del 20.10.2011;
- il "Sistema di valutazione delle Performance del personale" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 14/04/2015;
- Piano Obiettivi annuali di gestione del Segretario G.C. n. 27 del 20.04.2017 e obiettivi dipendenti approvati con delibera G.C. n. 22 del 12/04/2017;
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 25.07.2018 relativa alla "Presenza d'atto verbali del Nucleo di valutazione n. 2/2018 e 3/2018 del 11.07.2018 per la valutazione di risultato e rendicontazione risultati raggiunti dall'ente nella relazione sul funzionamento del ciclo delle performance per l'anno 2017, contenuti nel D. Lgs 150/2009", adottato con delibera G.C. n. 103 del 20/10/2017;
- La determinazione del Responsabile del Servizio personale n. 79 del 13.11.2017 di costituzione Fondo per la contrattazione decentrata anno 2017;

**Vista** la Relazione sulla Performance per l'anno di esercizio 2017;

**Vista** la nota del Dipartimento per la Funzione Pubblica n. 19434295 del 29.03.2018, con la quale si comunica che le relazioni annuali sulla performance relative all'anno 2017 devono essere

approvate, validate e pubblicate entro il 30 giugno 2018;

**Tenuto conto** che:

- questo Comune, entro la scadenza del 30 giugno 2018, ha provveduto alla rendicontazione dei risultati raggiunti dall'ente nella relazione sul funzionamento del ciclo delle performance per l'anno 2017", con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 25.07.2018;
- secondo quanto disposto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.L. 74/2017, *"Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo"*;
- questo Ente ha comunque provveduto alla predisposizione della Relazione sulla performance ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b), del D.lgs. 150/2009;

**Dato atto** che il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla validazione della predetta Relazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009, con verbale n. 5/2018 del 03.10.2018;

**Posto** che il ciclo di gestione della performance è ispirato alla massima trasparenza e leggibilità e che l'amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo utilizzando la pubblicazione sul proprio sito istituzionale e che pertanto l'allegata relazione sulla Performance sarà pubblicata sul sito *web* del Comune, rispettivamente nelle sezioni "Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla Performance" e "Amministrazione Trasparente – Controlli e rilievi sull'amministrazione – Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe";

**Accertato** che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, mentre si prescinde dall'acquisizione di quello di regolarità contabile poiché la presente deliberazione non comporta riflessi diretti od indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Tutto ciò premesso,

**Unanime**

**DELIBERA**

**Di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, la "Relazione sulla performance per l'anno di esercizio 2017", così come validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 5/2018 del 03.10.2018 e riprodotta nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

**Di disporre** la pubblicazione della Relazione sul sito istituzionale del Comune di SENIS nella sezione "Amministrazione Trasparente" / sotto-sezione livello 1 "Performance" / sottosezione livello 2 "Relazione sulla Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett.b), del D.lgs. n. 33/2013;

Al fine di consentire la tempestiva conclusione del ciclo della Performance con l'erogazione del salario accessorio al personale, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267. \*\*\*\*

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
F.to : MASSA MARIA SERENA

Il Segretario Comunale  
F.to : FUSCO DANIELE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

*N. 487 del Registro Pubblicazioni*

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 10/10/2018 al 25/10/2018 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Senis, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to:FUSCO DANIELE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
DANIELE FUSCO

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 04-ott-2018**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale  
SGARIGLIA MARIA