



Comune di Senis

PROVINCIA DI OR

SEGRETARIO COMUNALE N. 8 DEL 06/09/2017

OGGETTO:

Fondo per le politiche di sviluppo per le risorse umane e per la produttività anno 2016 - liquidazione ai dipendenti della produttività collegata alla performance individuale e alla performance organizzativa.

Codice CIG:

L'anno duemiladiciassette del mese di settembre del giorno sei nel proprio ufficio,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamati i seguenti atti:

- Lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C n. 18 del 14.03.2000;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 90 del 18.10.10;
- Il vigente Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 30/03/2016;
- Il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione C.C. n. 1 del 07.02/2013;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Senis, approvato con Deliberazione G.C. n. 108 del 19.12.2013;
- Il Piano per la prevenzione della corruzione che contiene anche il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità triennio 2015/2017, approvato con Deliberazione G.C. n. 2 del 28/01/2015, e successive integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n.42, nonché il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267, "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", entrambi modificati con Decreto Legislativo 10 agosto 2014 n.126 recante disposizioni correttive del citato Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118;

Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dallo scrivente Segretario;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

Richiamati:

Il bilancio finanziario 2017/2019, approvato con Deliberazione C.C. n. 8 del 29/03/2017;

La delibera di approvazione del Peg 2017/2019 n. 23 del 12/04/2017;

La deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 27/07/2017 di approvazione del DUP;

Premesso che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) - nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base

delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 (sempre nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009) che suddividono tali risorse in:

- Risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- Risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;

- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 13/10/2016, avente ad oggetto "Direttive costituzione e utilizzo fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2016"

Richiamata la Determinazione n. 88 del 15.12.2016 del Responsabile del Servizio Finanziario con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2016 in complessivi € 21.973,63 di cui € 12.973,63 per risorse stabili ed € 1.500,00 per risorse variabili, oltre € 7.500,00 da destinare agli incentivi per progettazione interna ex art. 92 comma 5 del D.Lgs. 163/2006, nonché economie anno 2015 pari a € 62,13;

Dato atto che in data 22/12/2016 veniva sottoscritto il contratto collettivo integrativo decentrato per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2016, nel quale le risorse sono ripartite, come nel prospetto di seguito riportato:

Progressioni orizzontali:	€ 10.042,97
Indennità di comparto	€ 3.011,76
Indennità di Rischio	€ 330,00
Indennità Stato Civile e Elettorale e tributi	€ 600,00
Indennità maneggio valori	€ 130,00
Economie anno 2015 comprese nei compensi per l'incentivazione produttività	(€ 62,13)
Residuo fondo straordinario anno 2016	(€ 55,19)
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:	€ 476,22
TOTALE	€ 14.590,95
Incentivi progettazione	€ 7.500,00
Totale al netto dei residui e economie	€ 21.973,63

Richiamate le seguenti Deliberazioni della Giunta Comunale:

- G.C. n.76 del 21.12.2016, con la quale si nominava la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";
- G.C. n. 103 del 20.10.2011, con la quale veniva adottato il nuovo Sistema di Valutazione di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in osservanza del D.lgs. 150/2009 ;

Visto l'elenco degli obiettivi di performance individuale e organizzativa di ciascun servizio, individuati dall'Amministrazione e allegati al verbale del Nucleo di valutazione n. 3/2016, approvati con Deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 26/10/2015;

Dato atto che nella seduta del 22 giugno 2017 si riuniva il Nucleo di valutazione costituito, il quale provvedeva ad effettuare le valutazioni dei responsabili di servizio per l'anno 2016, secondo quanto risulta dai su citati verbali n. 3/2017 e 4/2017;

Considerato inoltre che ciascun responsabile di servizio ha provveduto a valutare i dipendenti incardinati nella propria area, come risultante dalle apposite schede di valutazione, depositate in atti;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 44 del 29/06/2017, di approvazione della Relazione performance anno 2016, recante la valutazione dei responsabili dei servizi, di cui ai verbali del Nucleo di Valutazione n. 3/2017 e 4/2017, redatti ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs.150/2009;

Considerato che ciascun responsabile di servizio ha provveduto a valutare i dipendenti incardinati nella propria area, come risultante dalle apposite schede di valutazione, depositate in atti;

Ritenuto di dover procedere in favore di ciascun dipendente al riparto e alla liquidazione del fondo a disposizione pari ad € 1.536,22 - al lordo delle somme da ridurre e delle economie, di cui € 476,22 a titolo di produttività individuale e collettiva, ed € 1.060,00 per indennità dovute agli aventi titolo in base al C.C.N.L. ed al C.C.D.I.A. vigente, quali maneggio valori, rischio e specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett.i) - dando atto che il fondo produttività collettiva viene ripartito, ai sensi dell'art. 8 della metodologia vigente come segue:

- a) 80% dell'intero fondo destinato alla produttività, pari a euro **380,98** al salario accessorio collegato alla **performance individuale**;
- b) 20% dell'intero fondo destinato alla produttività, pari a euro **95,24** al salario accessorio collegato alla **performance organizzativa**;

Il corrispettivo da attribuire a ciascun dipendente è determinato in proporzione alla valutazione conseguita dai singoli dipendenti, in applicazione della scala parametrata prevista nella metodologia di valutazione in vigore dall'anno 2011 (art. 14) allegato A) e B), ai sensi della quale percepiscono il 100% i dipendenti collocati in fascia A) (valutazioni superiori al 90%), percepiscono il 90% i dipendenti collocati in fascia B) (valutazioni comprese fra il 85% ed il 90%) l'esatta percentuale del premio attribuibile i dipendenti collocati in fascia C) (valutazioni comprese fra il 60 % e 84%);

Dato atto che nell'anno 2016 sono state attribuite posizioni organizzative ai seguenti dipendenti:

- Dott.ssa Lidia Puddu per un periodo di mesi 6 (dal 14/07/2016 al 31/12/2016);
- Dott.ssa Roberta Simbula per l'intero anno 2016;

Ritenuto di poter procedere alla liquidazione delle indennità e della produttività collettiva anno 2016 per i dipendenti non posizioni organizzative delle aree amministrativa, sociale e tecnica, in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione, nel rispetto del sistema vigente nell'Ente, sopra richiamato;

DETERMINA

Per le ragioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate e trascritte:

Di liquidare, in proporzione alla valutazione conseguita da ciascun dipendente, le somme dovute a titolo di salario accessorio collegato alla performance individuale e di salario accessorio collegato alla performance organizzativa, secondo le risultanze del prospetto di seguito riportato:

PRODUTTIVITA' COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

DIPENDENTE	TOTALE PREMIO PRODUTTIVITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE (100%)	FASCIA VALUTAZIONE ENDETE	SOMME DA DECURTARE	ECONOMIE	PREMIO PRODUTTIVITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE DOVUTO
PISANU ERMINIO Operaio Cat. A4	€ 81,76	fascia A) (valutazione superiore al 90%); 100% premio			€ 81,76

COSSU DANIELA Istruttore ministrativo Cat. C3	€ 96,47	fascia A) (valutazione eriore al 90%): 100% premio			€ 96,47
SIMBULA ROBERTA Istruttore ministrativo/contabile Cat. C1	€ 96,47	fascia A) (valutazione superiore al 90%): 100% premio	€ 96,47		€ 00,00
PUDDU LIDIA Istruttore Direttivo/ Assistente sociale cat. D3	€ 106,28	fascia A) (valutazione eriore al 90%): 100% premio	€ 53,14		€ 53,14
TOTALE	€ 380,98		€ 149,61		€ 231,37

PRODUTTIVITA' COLLEGATA ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

DIPENDENTE	TOTALE PREMIO PRODUTTIVITA' PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (100%)	FASCIA VALUTAZIONE DIPENDENTE	SOMME DA DECURTARE	ECONOMI E	PREMIO PRODUTTIVITA' PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DOVUTO
PISANU ERMINIO Operaio Cat. A4	€ 20,44	fascia C) (valutazione in percentuale tra 60% e 84%): 83% premio		€ 3,47	€ 16,96
COSSU DANIELA Istruttore Amministrativo Cat. C3	€ 24,12	fascia C) (valutazione in percentuale tra 60% e 84%): 83% premio		€ 4,10	€ 20,02
SIMBULA ROBERTA Istruttore ministrativo/contabile Cat. C1	€ 24,11	fascia C) (valutazione in percentuale tra 60% e 84%): 83% premio	€ 20,01	€ 4,10	€ 00,00
PUDDU LIDIA Istruttore Direttivo/ Assistente sociale cat. D3	€ 26,57	fascia C) (valutazione in percentuale tra 60% e 84%): 83% premio	€ 13,29	€ 2,26	€ 11,03
TOTALE	€ 95,24		€ 33,30	€ 13,93	€ 48,01

DIPENDENTE	MANEGGIO VALORI	PARTIC. RESP. art. 17 lett. i)	SOMME DECURTATE	TOTALE LIQUIDATO
COSSU DANIELA	€ 130,00	€ 300,00 (Stato civile/elettorale)		€ 430,00
SIMBULA ROBERTA		€ 300,00* (tributi)	€ 300,00	€ 00,00
TOTALE	€ 130,00	€ 600,00		€ 430,00

*somma da decurtare per 12 mesi lavorati come istruttore direttivo contabile

Riepilogo da liquidare

DIPENDENTE	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA	SOMME DECURTATE	ECONOMIE
Pisanu Erminio	€ 98,72		€ 3,47
Cossu Daniela	€ 546,49		€ 4,10
Simbula Roberta	€ 00,00	€ 116,48	€ 4,10
Puddu Lidia	€ 64,17	€ 66,43	€ 2,26
TOTALI	€ 709,38	€ 182,91	€ 13,93

Di imputare la spesa complessiva di € 709,38 da imputarsi alla Missione 1, Programma 11, voce 780/1/1 del bilancio 2017/2019 somme reimputate anno 2017;

Di dare atto che le economie derivanti dalla mancata erogazione della totalità dei premi, pari a €. 13,93 confluiranno nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017;

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e

correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, nel rispetto degli obblighi imposti dal D.lgs. n. 33/2013, i dati nello stesso contenuti nel sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente"/Performance/Dati relativi ai premi.

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Senis, lì 06/09/2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.TO:ATZEI MIRISA

Il Responsabile del servizio
F.TO:FUSCO DANIELE

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, _____

Il Responsabile del Servizio
F.TO:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 08/09/2017 al 23/09/2017.

Senis, lì 08/09/2017

Il Responsabile del servizio
F.TO:FUSCO DANIELE