



Comune di Senis

PROVINCIA DI OR

SEGRETARIO COMUNALE N. 9 DEL 06/09/2017

OGGETTO:

Liquidazione retribuzione di risultato relative all'anno 2016 ai titolari di posizioni organizzative.

Codice CIG:

L'anno duemiladiciassette del mese di settembre del giorno sei nel proprio ufficio,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamati i seguenti atti:

- Lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C n. 18 del 14.03.2000;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 90 del 18.10.10,
- Il vigente Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 30/03/2016;
- Il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione C.C. n. 1 del 07.02/2013 ;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Senis, approvato con Deliberazione G.C. n. 108 del 19.12.2013;
- Il Piano per la Prevenzione della Corruzione che contiene anche il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità triennio 2015/2017, approvato con Deliberazione G.C. n. 2 del 28/01/2015 e successivi aggiornamenti e integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n.42", nonché il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267, "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", entrambi modificati con Decreto Legislativo 10 agosto 2014 n.126 recante "Disposizioni correttive del citato Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118";

Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dallo scrivente Segretario;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

Richiamato il bilancio finanziario 2017/2019, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 8 del 29/03/2017;

Richiamata la delibera di approvazione del Peg 2017/2019 n. 23 del 12/04/2017;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 27/07/2017 approvazione al DUP;

Richiamati i seguenti atti:

- Il Contratto collettivo nazionale dei dipendenti EELL per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 siglato in data 22.01.2004;;
- Il Contratto Collettivo Nazionale per il biennio economico 2004-2005 sottoscritto dall'ARAN e dalle OO.SS. in data 09/05/2006, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 114 del 18/05/2006;
- Il Contratto Collettivo Nazionale per il biennio economico 2006-2007 sottoscritto dall'ARAN e dalle OO.SS. in data 11/04/2008;
- Il Contratto Collettivo Nazionale per il biennio economico 1° gennaio 2008 / 31 dicembre 2009 sottoscritto il 31/07/2009;
- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Decentrato sottoscritto in data 21.12.2016;

Visto il Decreti Sindacali:

- n. 1 del 04/01/2016, con il quale si nominava la Dr.ssa ing. Vinci Sara, dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo Ente, con il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D, Responsabile del Servizio tecnico, attribuendo alla scadenza del mandato del Sindaco (maggio 2016) le funzioni *ex art.* 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, inerenti all'Ufficio tecnico comunale e una retribuzione di posizione annuale pari a € 6.200,00 lordi a decorrere dal 01.01.2016 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco (Maggio 2016);
- n. 9 del 14/07/2016, con il quale si nomina la Dr.ssa ing. Vinci Sara Responsabile del Servizio tecnico, attribuendo alla scadenza del 31/12/2016 le funzioni *ex art.* 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 inerenti all'Ufficio tecnico comunale e una retribuzione di posizione annuale pari ad 6.200,00 lordi;

VISTO i Decreti Sindacali:

- n. 9 del 19/10/2015, con il quale a seguito dell'assenza della Rag. Mirisa Atzei, veniva assegnata da tale data fino alla durata del mandato del sindaco, la responsabilità del Servizio finanziario alla dott.ssa Roberta Simbula, riconoscendo una indennità di posizione pari a € 7.400,00 lordi annui da riproporzionare in base alle ore di servizio;
- n. 8 del 13/07/2016, con il quale a seguito dell'assenza della Rag. Mirisa Atzei, veniva assegnata fino alla data del 31/12/2016, la responsabilità del Servizio finanziario alla dott.ssa Roberta Simbula, riconoscendo una indennità di posizione pari a € 7.400,00 lordi annui da riproporzionare in base alle ore di servizio;

Visto il decreto sindacale n. 10 del 14/07/2016, con il quale veniva assegnata alla dott.ssa Lidia Puddu, Istruttore Direttivo Servizio Sociale, la responsabilità del Servizio amministrativo, nonché le funzioni *ex art.* 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, riconoscendo una retribuzione di posizione annuale pari ad € 5.164,57 lordi a decorrere dal 14.07.2016 e fino al 31.12.2016;

Accertato che nei suddetti decreti veniva stabilita l'indennità di risultato da corrispondere annualmente a ciascun Responsabile di Servizio, all'esito positivo della valutazione da parte del Nucleo di valutazione dell'attività prestata dal dipendente:

- Area Finanziaria: in € 1.850,00 (pari al 25% dell'indennità di posizione di € 7.400,00) lordo annuo da erogare in proporzione al periodo lavorato;
- Area Tecnica: in € 1.550,00 (pari al 25% dell'indennità di posizione di € 6.200,00);
- Area Amministrativa in € 1.291,14 (pari al 25% dell'indennità di posizione di € 5.164,57) lordo annuo da erogare in proporzione al periodo lavorato;

Dato atto che nella seduta del 22 giugno 2017 si riuniva il Nucleo di valutazione costituito, il quale provvedeva ad effettuare le valutazioni dei responsabili di servizio per l'anno 2016, secondo quanto risulta dai verbali n. 3/2017 e 4/2017;

Visto altresì l'elenco degli obiettivi di performance individuale e organizzativa di ciascun servizio, individuati dall'Amministrazione e allegati al verbale del Nucleo di valutazione n. 6/2016, approvati con Deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 13/10/2016;

Viste, altresì, le schede di valutazione dei responsabili di servizio;

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 44 del 29/06/2017, con la quale si prendeva atto delle valutazioni dei Responsabili di Servizio risultanti dai verbali del Nucleo di Valutazione n. 3/2017 e 4/2017 e si approvava la Relazione performance anno 2016, come risulta dal verbale n. 5/2017 del 22/06/2017;

Richiamata la delibera G.C. n. 103 del 20.10.2011, con la quale si adottava il nuovo Sistema di Valutazione di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in osservanza del D.lgs. 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che all'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Atteso che la metodologia di valutazione, adottata con la suddetta deliberazione, stabilisce che il Responsabile percepirà il compenso legato al raggiungimento dei risultati come segue:

- a) 80% dell'indennità di posizione collegato alla performance individuale;
- b) 20% dell'indennità di posizione collegato alla performance organizzativa;

Il corrispettivo da attribuire a ciascun responsabile è determinato in proporzione alla valutazione conseguita dallo stesso, ed in particolare percepiscono il 100% i dipendenti collocati in fascia A) (valutazioni superiori al 90%); percepiscono il 90% i dipendenti collocati in fascia B) (valutazioni comprese fra il 85% ed il 90%); l'esatta percentuale del premio attribuibile i dipendenti collocati in fascia C) (valutazioni comprese fra il 60 % e 84%);

Visto il su richiamato verbale n. 3/2017, redatto dal costituito Nucleo di valutazione, dal quale si rileva il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio per l'anno 2016, ovvero più precisamente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Amm.vo-Sociale	94%	83%
Finanziario	94%	83%
Tecnico	93%	83%

Accertato che, in base ai punteggi ottenuti, secondo quanto stabilito dalla metodologia di valutazione, i Responsabili dell'Area Finanziaria, dott.ssa Roberta Simbula, la Responsabile dell'area Amministrativa-Sociale e la Responsabile dell'Area Tecnica, Ing. Vinci Sara, risultano collocate in fascia A) per la performance individuale, con diritto al 100% del premio, e in fascia C) per la performance organizzativa con diritto al 83% del premio e che, pertanto, le competenze per l'anno 2016 spettanti ammontano a:

RESPONSABILE AREA	TOTALE INDENNITA' (25%INDENNITA' POSIZIONE)	INDENNITA' RAPPORATA AL PERIODO LAVORATO	TOTALE INDENNITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE (80%)	TOTALE INDENNITA' PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (20%)	TOTALE DOVUTO
FINANZIARIA: Dott.ssa Roberta		€ 1.747,14	€ 1.397,71	€ 349,43	

Simbula (P.T. 35 ore settimanali)	€. 1.850,00			
			INDENNITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE SPETTANTE (100%)	INDENNITA' PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SPETTANTE (83%)
			€. 1.397,71	€. 290,03
				€. 1.687,74

RESPONSABILE AMMINISTRATIVO - SAOCIALE:	TOTALE INDENNITA' (25%INDENNITA' POSIZIONE)	INDENNITA' RAPPORTATA AL PERIODO LAVORATO	TOTALE INDENNITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE (80%)	TOTALE INDENNITA' PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (20%)	TOTALE DOVUTO
Dott.ssa Lidia Puddu dal 13/07/2016 al 31/12/2016	€. 1.291,14	€ 645,57	€. 516,46	€. 129,11	€. 623,62
			INDENNITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE SPETTANTE (100%)	INDENNITA' PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SPETTANTE (83%)	
			€. 516,46	€. 107,16	

RESPONSABILE AREA TECNICA:	TOTALE INDENNITA' (25%INDENNITA' POSIZIONE)	TOTALE INDENNITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE (80%)	TOTALE INDENNITA' PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (20%)	TOTALE DOVUTO	
Ing. Vinci Sara	€. 1.550,00	€. 1.240,00	€. 310,00	€. 1.497,30	
			INDENNITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE SPETTANTE (100%)		INDENNITA' PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SPETTANTE (83%)
		€. 1.240,00	€. 257,30		

Ritenuto necessario procedere alla liquidazione delle somme spettanti ai Responsabili dei Servizi;

DETERMINA

Di liquidare le indennità di risultato relative all'anno 2016 ai Responsabili di Servizio come segue:

Responsabile	Area	Somma da liquidare
Dott.ssa Roberta Simbula	Finanziaria	€. 1.687,74
Dott.ssa Lidia Puddu	Amministrativo/sociale	€ 623,62
Ing. Vinci Sara	Tecnica	€. 1.497,30

Di dare atto che la corresponsione del premio di risultato è condizionato al rispetto delle ulteriori disposizioni di cui all'art. 11 comma 8 del D.lgs 150/2009 in materia di trasparenza;

Di imputare la somma complessiva di € 3.808,66 – indennità di risultato anno 2016 – nel seguente modo:

- € 1.687,74 al Codice 01.03.1, Voce 230/7/1 del bilancio finanziario 2017/2019;
- € 1.497,30 al Codice 01.06.1 Voce 560/9/1 del bilancio finanziario 2017/2019;
- € 623,62 al Codice 01.06.1 Voce 4080/3/1 del bilancio finanziario 2017/2019;

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento per quindici giorni all'Albo Pretorio on line e i dati in esso contenuti nel sito istituzionale dell'Ente –Sezione “Amministrazione Trasparente”-Performance-Dati relativi ai premi.

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Senis, li 06/09/2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.TO:ATZEI MIRISA

Il Responsabile del servizio
F.TO:FUSCO DANIELE

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

li, _____

Il Responsabile del Servizio
F.TO: DANIELE FUSCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 08/09/2017 al 23/09/2017.

Senis, li 08/09/2017

Il Responsabile del servizio
F.TO:FUSCO DANIELE