



Comune di Senis

PROVINCIA DI OR

SEGRETARIO COMUNALE N. 4 DEL 07/11/2018

OGGETTO:

Fondo per le politiche di sviluppo per le risorse umane e per la produttività anno 2017 - liquidazione ai dipendenti della produttività collegata alla performance individuale e alla performance organizzativa.

Codice CIG:

L'anno duemiladiciotto del mese di novembre del giorno sette nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 97 del D.lgs. 267/2000;

Richiamati i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C. n. 18 del 14.03.2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 90 del 18.10.10;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il D.lgs. 23 giugno 2011 n.118 e successive integrazioni e modificazioni che detta disposizioni in merito al nuovo ordinamento contabile di Regioni, Enti locali e dei loro organismi;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione C.C. n. 1 del 07.02/2013;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Senis, approvato con Deliberazione G.C. n. 108 del 19.12.2013;
- il Piano per la prevenzione della Corruzione, che contiene anche il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità triennio 2015/2017, approvato con Deliberazione G.C. n. 02 del 28.01.2015 ed aggiornato da ultimo con Deliberazione di G.C. 11 n. 31.01.2018;
- il D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il Decreto Sindacale n. 02 del 04/01/2018, con quale il Segretario Comunale dell'Ente, dott. Daniele Fusco, è stato nominato Responsabile Settore Amministrativo;

Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal sottoscritto Segretario comunale, dott. Daniele Fusco;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento non verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni, approvato con Deliberazione C.C. n.1 del 07.02.2013 in quanto sottoscritto direttamente dal Segretario;

Visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n.42, nonché il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267, "Testo

Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", entrambi modificati con Decreto Legislativo 10 agosto 2014 n.126 recante disposizioni correttive del citato Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118;

Vista la deliberazione del C.C. n. 09 del 26.03.2018 recante "Esame ed approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2018/2020 (art.170,comma 1, del d.lgs. n.267/2000);

Richiamata la deliberazione C.C. n. 10 del 26.03.2018 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2018/2020;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 33 del 10.04.2018 di approvazione del PEG 2018/2020;

Premesso che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di costituzione e utilizzazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 67 e 68 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.20108, che sostanzialmente richiamano gli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, che suddividono tali risorse in:

- Risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- Risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;

- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009, da ultimo i citati artt. 67 e 68 CCNL 2018);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 09/11/2017, avente ad oggetto "Direttive costituzione e utilizzo fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2017"

Richiamata la Determinazione n. 79 del 13/11/2017 del Responsabile del Servizio Finanziario con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2017 in complessivi € **21.973,63** di cui € 12.973,63 per risorse stabili ed € 1.500,00 per risorse variabili, oltre € 7.500,00 da destinare agli incentivi per progettazione interna ex art. 92, comma 5, del D.lgs. 163/2006, nonché economie anno 2016 pari a € 13,93;

Dato atto che in data 15/11/2017 veniva sottoscritto il contratto collettivo integrativo decentrato per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2017, nel quale le risorse sono ripartite, come nel prospetto di seguito riportato:

Progressioni orizzontali:	€ 10.042,97
Indennità di comparto	€ 3.011,76
Indennità di rischio	€ 330,00
Indennità Stato Civile e Elettorale e Tributi	€ 600,00
Indennità maneggio valori	€ 130,00
Residuo fondo anno 2016	€ 13,63
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:	€ 873,79
TOTALE	€ 14.988,52
Incentivi progettazione	€ 7.500,00
Totale al netto dei residui e economie	€ 22.498,52

Richiamate le seguenti Deliberazioni della Giunta Comunale:

- G.C. n.73 del 09/11/2017, con la quale si nominava la rappresentanza di parte pubblica dell'Ente per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";
- G.C. n. 103 del 20.10.2011, con la quale veniva adottato il nuovo Sistema di Valutazione di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, in osservanza del D.lgs. 150/2009;

Visto l'elenco degli obiettivi di performance individuale e organizzativa di ciascun servizio, individuati dall'Amministrazione e allegati al verbale del Nucleo di valutazione n. 1/2017, approvati con Deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 12.04.2017;

Dato atto che nella seduta del 22 giugno 2017 si riuniva il Nucleo di valutazione costituito, il quale provvedeva ad effettuare le valutazioni dei responsabili di servizio per l'anno 2017, secondo quanto risulta dai su citati verbali n. 2/2018 e 3/2018;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- G.C. n. 89 del 04/10/2018, di approvazione della Relazione performance anno 2017, validato dal verbale del Nucleo di Valutazione n. 3 del 11/07/2018, redatti ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs.150/2009;
- G.C. n. 75 del 25/07/2018 relativa alla presa d'atto della valutazione performance di cui ai verbali del Nucleo di Valutazione n. 2/2018 e n. 3/2018 redatti ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs.150/2009;

Considerato che ciascun responsabile di servizio ha provveduto a valutare i dipendenti incardinati nella propria area, come risultante dalle apposite schede di valutazione, depositate in atti;

Ritenuto di dover procedere in favore di ciascun dipendente al riparto e alla liquidazione del fondo a disposizione pari ad € **1.933,79** – al lordo delle somme da ridurre e delle economie, di cui € 873,79 a titolo di produttività individuale e collettiva, ed € 1.060,00 per indennità dovute agli aventi titolo in base al C.C.N.L. ed al C.C.D.I.A. vigente, quali maneggio valori, rischio e specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. i) – dando atto che il fondo produttività collettiva viene ripartito, ai sensi dell'art. 8 della metodologia vigente come segue:

- a) 80% dell'intero fondo destinato alla produttività, pari a euro **699,03** al salario accessorio collegato alla **performance individuale**;
- b) 20% dell'intero fondo destinato alla produttività, pari a euro **174,76** al salario accessorio collegato alla **performance organizzativa**;

Considerato inoltre che il corrispettivo da attribuire a ciascun dipendente è determinato in proporzione alla valutazione conseguita dai singoli dipendenti, in applicazione della scala parametrica prevista nella metodologia di valutazione in vigore dall'anno 2011 (art. 14) allegato A) e B), ai sensi della quale percepiscono il 100% i dipendenti collocati in fascia A) (valutazioni superiori al 90%), percepiscono il 90% i dipendenti collocati in fascia B) (valutazioni comprese fra il 85% ed il 90%), mentre percepiscono l'esatta percentuale del premio attribuibile i dipendenti collocati in fascia C) (valutazioni comprese fra il 60 % e 84%);

Dato atto che nell'anno 2017 sono state attribuite posizioni organizzative ai seguenti dipendenti:

- Ing. Sara Vinci per l'intero anno 2017 Responsabile dell'Area tecnica;
- Dott.ssa Roberta Simbula, dal 01/01/2017 al 31/07/2017, Responsabile dell'Area contabile e finanziaria;
- Rag. Mirisa Atzei, dal 01/08/2017 al 31/12/2017, Responsabile dell'Area contabile e finanziaria;
- Dott. Daniele Fusco per l'intero anno 2017 Responsabile dell'Area Amministrativa;

Ritenuto di poter procedere alla liquidazione delle indennità e della produttività collettiva anno 2017, per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa, in base ai punteggi ottenuti in sede di valutazione nel rispetto del sistema vigente nell'Ente, sopra meglio richiamato;

DETERMINA

Per le ragioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente richiamate e trascritte:

Di liquidare, in proporzione alla valutazione conseguita da ciascun dipendente, le somme dovute a titolo di salario accessorio collegato alla performance individuale e di salario accessorio collegato alla performance organizzativa, secondo le risultanze del prospetto di seguito riportato:

PRODUTTIVITA' COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

DIPENDENTE	PREMIO PRODUTTIVITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE (100%)	FASCIA DI VALUTAZIONE	SOMME DA DECURTARE	ECONOMIE	PREMIO PRODUTTIVITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE DOVUTO
PISANU ERMINIO Operaio Cat. A4	€ 150,01	fascia A) (valutazione superiore al 90%): 100% del premio			€ 150,01
COSSU DANIELA Istruttore Amm.vo Cat. C3	€ 177,01	fascia A) (valutazione superiore al 90%): 100% del premio			€ 177,01
SIMBULA ROBERTA Istruttore Amm.vo/contabile Cat. C1 dal 01/08/2018 al 31/12/2018	€ 177,00	fascia A) (valutazione superiore al 90%): 100% del premio	€ 105,30		€ 71,70
PUDDU LIDIA Istruttore Direttivo/Assistente sociale cat. D3	€ 195,01	fascia A) (valutazione superiore al 90%):100% del premio			€ 195,01
TOTALE	€ 699,03		€ 105,30		€ 593,73

PRODUTTIVITA' COLLEGATA ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

DIPENDENTE	PREMIO PRODUTTIVITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE (100%)	FASCIA DI VALUTAZIONE	SOMME DA DECURTARE	ECONOMIE	PREMIO PRODUTTIVITA' PERFORMANCE INDIVIDUALE DOVUTO
PISANU ERMINIO Operaio Cat. A4	€ 37,51	fascia A) (valutazione superiore al 90%): 100% del premio			€ 37,51
COSSU DANIELA Istruttore Amm.vo Cat. C3	€ 44,25	fascia A) (valutazione superiore al 90%): 100% del premio			€ 44,25
SIMBULA ROBERTA Istruttore Amm.vo/contabile Cat. C1 dal 01/08/2018 al 31/12/2018	€ 44,25	fascia A) (valutazione superiore al 90%): 100% del premio	€ 26,33		€ 17,92
PUDDU LIDIA Istruttore Direttivo/Assistente sociale cat. D3	€ 48,75	fascia A) (valutazione superiore al 90%):100% del premio			€ 48,75
TOTALE	€ 174,76		€ 26,33		€ 148,43

DIPENDENTE	MANEGGIO VALORI	PARTIC. RESP. art. 17 lett. i)	SOMME DECURTATE	TOTALE LIQUIDATO
COSSU DANIELA	€ 130,00	€ 300,00 (Stato civile/elettorale)		€ 430,00
SIMBULA ROBERTA		€ 300,00* (tributi)	€ 175,00	€ 125,00
TOTALE	€ 130,00	€ 600,00		€ 430,00

*somma da decurtare per 12 mesi lavorati come istruttore direttivo contabile

Riepilogo da liquidare

DIPENDENTE	PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA	SOMME DECURTATE	ECONOMIE
Pisanu Erminio	€ 187,52	€ 330,00	
Cossu Daniela	€ 651,26		
Simbula Roberta	€ 214,62	€ 306,63	
Puddu Lidia	€ 243,76		
TOTALI	€ 1.297,16	€ 606,63	

Di imputare la spesa complessiva di € 1.297,16 da imputarsi alla Missione 1, Programma 11, cap. 780, art. 1, del bilancio 2018/2020 somme reimputate anno 2017;

Di impegnare la somma totale pari a € 418,98 relative ai contributi e oneri nel seguente modo:

- € 308,72 quali oneri contributivi da imputare al capitolo 780, articolo 3;
- € 110,26 quale irap da imputare nel capitolo 840, articolo 2;

Di dare atto che non ci sono economie da confluire nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018;

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, nel rispetto degli obblighi imposti dal D.lgs. n. 33/2013, i dati nello stesso contenuti nel sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*"/Performance/Dati relativi ai premi.

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Senis, lì 07/11/2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.TO:SIMBULA ROBERTA

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del servizio
F.TO:FUSCO DANIELE

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, _____

Il Responsabile del Servizio
F.TO:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 22/11/2018 al 07/12/2018.

Senis, lì 22/11/2018

Il Responsabile del servizio
F.TO:FUSCO DANIELE