



COMUNE DI SENIS
Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO 2021
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2020-2021

Sottoscritto in data 30/12/2021.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized letter 'N' with a long horizontal stroke extending to the right.

Il giorno trenta del mese di dicembre dell'anno 2021 presso la sede del Comune di SENIS a seguito della riunione per la definizione del contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2021, comprendente l'annualità 2020, del personale non dirigente del Comune di SENIS, le parti negoziali composte da:

- Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: Dott.ssa Maria Bonaria Scala

Componente: Dott.ssa Lidia Puddu

Componente: Dott. Paolo Musu

- Delegazione trattante di parte sindacale:

RSU: Sig.ra Cossu Daniela

Nel corso dell'incontro sono si è proceduto alla

- Redazione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per l'anno 2021, comprendente l'annualità 2020;**

Le parti sopra individuate sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2021, comprendente l'annualità 2020.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2021
PARTE ECONOMICA**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

Richiamata la deliberazione di G. C. n. 68 del 16.11.2021, con la quale si provvedeva a nominare la rappresentanza di parte pubblica dell'Ente per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Vista la deliberazione di G. C. n. 76 del 14.12.2021, con la quale si stabiliva:

- **Di esprimere** gli indirizzi per la costituzione variabile del fondo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2021, comprendente l'annualità 2020, di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- **Di esprimere** le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico per il personale non dirigente, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. 150/2009 nei termini riportati in premessa che dovrà essere sottoposta all'organo di revisione contabile per l'apposizione del relativo parere;
- **Di autorizzare**, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla definitiva stipula del contratto collettivo decentrato integrativo economico per il personale non dirigente, al momento del ricevimento del parere dell'organo di revisione, salvo che si inseriscano in fase di contrattazione modifiche sostanziali che si discostino dagli indirizzi del suddetto provvedimento;

Vista la deliberazione di G. C. n. 97 del 24.12.2021, con la quale si autorizzava la sottoscrizione del vigente contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per il triennio normativo 2019-2021, parte normativa;

Viste le determinazioni del responsabile del servizio finanziario n. 53 e 54 del 16.12.2021 relative alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per gli anni 2020 e 2021;

Dato atto che in data 21.12.2021 è stata firmata la preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo economico per il personale non dirigente per l'anno 2019 e per gli anni 2020 – 2021;

Appurato che sono state redatte le relazioni illustrative e tecnico-finanziarie da parte del Responsabile del servizio finanziario, allegate al presente contratto a farne parte integrale e sostanziale (ALLEGATI C e D);

Dato atto che in data 30.12.2021 il Revisore dei conti ha dato parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per gli anni 2020 e 2021 con i vincoli di bilancio e con i parametri derivanti dalle norme di legge e la corretta redazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, allegato al presente contratto a farne parte integrale e sostanziale (ALLEGATI A e B);

Constatato che in sede di contrattazione sono stati rispettati gli indirizzi di cui alle deliberazioni di n. 68 del 16.11.2021 e n. 76 del 14.12.2021;

Preso atto della costituzione, per l'anno 2020, del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali di cui all'art. 67 del CCNL 21 Maggio 2018

per complessivi €15.351,89 di cui €10.200,40 già impegnati nei capitoli di bilancio. La quota vincolata di €7.500,00, Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE non sono stati inseriti nel fondo 2020 e sono stati riportati nel fondo 2021. Risulta esclusa dalla ripartizione la quota di recupero ai sensi dell'art. 4 del Salva Roma Ter. Si rende dunque disponibile per la ripartizione la somma complessiva di €5.151,49;

- **Preso altresì atto** della costituzione, per l'anno 2021 del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali di cui all'art. 67 del CCNL 21 Maggio 2018 per complessivi €33.105,86 di cui €26.424,42 già impegnati nei capitoli di bilancio. Risulta esclusa dalla ripartizione la quota vincolata di €15.000,00 (per gli anni 2020 e 2021), Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE nonché la quota di recupero ai sensi dell'art. 4 del Salva Roma Ter e la Quota per subentro ANPR. Si rende dunque disponibile per la ripartizione la somma complessiva di €6.681,44;

Sulla base di quanto premesso, le parti convengono la seguente ripartizione delle risorse decentrate:

- **anno 2020:**

Comune di Senis	
UTILIZZO FONDO	2020
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	15.351,89
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	15.351,89
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	0,00
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	4.747,32
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.708,76
Totale utilizzo risorse stabili (D)	6.456,08
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	8.895,81
Totale utilizzo progressioni	4.747,32

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	0,00
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter (Importo complessivo recupero pari a € 11.232,95 ripartito su 3 anni 2019/2020/2021)	3.744,32
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	3.744,32
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000. *Importo calcolato su 250 giorni lavorati a €1,50 al giorno per 1 dipendente	<u>€375,00*</u>
Indennità Stato Civile e Elettorale e tributi - Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	<u>€350,00</u>
Premi collegati alla performance – art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2018	<u>€4.426,49</u>
Totale utilizzo altre indennità (H)	<u>€5.151,49</u>
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)	<u>€15.351,89</u>

• anno 2021:

Comune di Senis	
UTILIZZO FONDO	2021
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	33.105,86
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	15.351,89
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	17.753,97
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE (n. 1 Cat. C3 e n. D3)	4.747,32

Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.179,77
Totale utilizzo risorse stabili (D)	6.927,09
Totale utilizzo progressioni	4.747,32
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter (Importo complessivo recupero pari a € 11.232,95 ripartito su 3 anni 2019/2020/2021 - ultimo anno)	3.744,32
Quota per subentro ANPR	753,01
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	19.497,33
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000. *Importo calcolato su 250 giorni lavorati a €1,50 al giorno per 1 dipendente	<u>€375,00*</u>
Indennità Stato Civile e Elettorale e tributi - Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	<u>€350,00</u>
Premi collegati alla performance – art. 68 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2018	5.956,44
Totale utilizzo altre indennità (H)	6.681,44
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	33.105,86

Si da infine atto che gli incentivi per funzioni tecniche e la Quota per subentro ANPR risultano già impegnati nei relativi capitoli di bilancio.

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disaggio, reperibilità, maneggio valori ecc).

LE PARTI, DATA LETTURA DEL PRESENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, DICHIARANO DI APPROVARLO E SOTTOSCRIVERLO IN OGNI SUA PARTE OBBLIGANDOSI AL PIENO RISPETTO DI QUANTO STIPULATO.

Letto, approvato, sottoscritto

SENIS, LI 30.12.2021.

PARTE PUBBLICA:

Presidente: La Segretaria Comunale – Dott.ssa Maria Bonaria Scala

Componente: Dott.ssa Lidia Puddu

Componente: Dott. Paolo Musu

R.S.U.:

Dipendente: Sig.ra Cossu Daniela



