



COMUNE DI SENIS

Provincia di Oristano

Via Vittorio Emanuele, 2 - 09080 - Senis (OR)

Tel. 0783.969031 pec: comunesenis@pec.it

P.I.: 00082880956

DECRETO DEL SINDACO N.6 del 20.12.2023

OGGETTO:

**ORGANIZZAZIONE UFFICIO TECNICO COMUNALE PERIODO 01.01.2024
31.12.2024. PROROGA CONTRATTO ALL'ING.ATZORI EMANUELA E
NOMINA RESPONSABILE AREA TECNICA**

IL SINDACO

Visti:

- l'art. 50 del D.Lgs. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i responsabili degli uffici e servizi, secondo le modalità stabilite dagli artt. 109 e 110, dallo statuto e dai regolamenti comunali;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, in relazione ai poteri dei dirigenti;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, che dispone: *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n°108 del 17/12/2010, modificato con le successive deliberazioni G.C. n°2 del 28/01/2016 e n°18 del 20/02/2019, ed in particolare l'art 12 comma 5°, ai sensi del quale:

5. La Posizione Organizzativa può essere individuata:

- in un dipendente di altro ente locale autorizzato a fornire la propria prestazione presso il Comune;
- tramite stipula di convenzione con altro Ente con P.O.;
- in soggetti con cui siano stati stipulati contratti a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire (art. 110, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000);
- mediante attribuzione delle funzioni gestionali al Sindaco o agli altri componenti dell'organo esecutivo singolarmente considerati e non come organo collegiale, avvalendosi a tal fine della possibilità prevista dall'art. 53, comma 23, della legge n. 388 del 23/12/2000, come modificato dall'art. 29, comma 4, della Legge n.448/2001.;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 7 del 01/03/2023 relativa all'approvazione del Documento Unico Di Programmazione Semplificato (DUPS) - periodo 2023-2025 - (art.170, comma 1 del d.lgs.267/2000);
- la Deliberazione di C.C. n. 11 del 08/03/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025 ai sensi dell'art. 151 D. Lgs. n. 267/2000 - artt. 10 e 11 del D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche e integrazioni;
- la Deliberazione di G.C. n. 26 del 22/03/2023 con la quale, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il periodo 2023/2025;

Richiamata la propria deliberazione G.C n. 9 del 31/1/2023 con la quale si approvava il Piano del fabbisogno del personale periodo 2023/2025;

Dato atto che con Delibera G.C. n.51 del 14.06.2023 si è approvato il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025 nel quale è confluito il Piano del fabbisogno del personale;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.1 del 27.01.2022 relativa all'approvazione del Piano delle azioni positive triennio 2022/2024;

Dato atto infine che questo Ente rispetta tutti gli obblighi previsti dalla normativa vigente che sottendono all'assunzione di personale;

Richiamata la propria delibera n.87 del 22.12.2021 di concessione autorizzazione all'aspettativa senza retribuzione ex art 110, comma 5, del TUEL all'Istruttore Direttivo tecnico Cat. D, dipendente di questo ente, risultando la stessa vincitrice di una selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 presso altro Comune;

Vista la deliberazione della G.C. n.88 del 22.12.2021, con la quale, al fine di organizzare l'ufficio tecnico comunale per tale periodo in quanto vacante e garantire la funzionalità dello stesso si è disposto di attivare un rapporto di lavoro ex art 110, comma 1, del TUEL ;

Richiamate la determinazione n.1 del 09.02.2022 del Segretario Comunale, relativa all'indizione della selezione per titoli e colloquio, ex art.110 c.1, Decreto Lgs.n.267/2000, per il conferimento del suddetto incarico di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, tempo determinato e pieno, per il periodo dal 01.03.2022 al 30.10.2022 ed all'approvazione del bando di selezione e dello schema di domanda;

Visto il Decreto Sindacale n.5 del 28.02.2022 con il quale, in esito alla procedura selettiva soprarichiamata si disponeva l'assunzione presso il Comune di Senis ai sensi dell'art. 110 comma 1° del T.U.E.L. di un Istruttore Direttivo Tecnico a tempo determinato e pieno, per il periodo dal 01.03.2022 al 31.10.2022, eventualmente prorogabili,

Evidenziato che in plurime pronunce la Corte dei Conti ha precisato che non è vietato il rinnovo di detta tipologia di incarico purchè sia rispettato il limite di legge del termine massimo del mandato elettorale (Corte Conti – Sezione Controllo per l'Emilia Romagna, n. 220/2021; Sezione Controllo per il Molise n. 94/2016; Sezione Controllo per la Puglia n. 125/2013);

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 26.09.2022 con la quale si è disposto di concedere all'Istruttore Direttivo tecnico Cat. D, dipendente di questo Ente, il nulla osta incondizionato al trasferimento per mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/00;

Considerato che l'Istruttore direttivo Tecnico ha cessato il rapporto di lavoro presso questo Ente in data 30.11.2022;

Richiamata la deliberazione G.C. n.89 del 19.10.2022 con la quale al fine di garantire continuità all'operato dell'Area Lavori Pubblici Patrimonio Ambiente ed edilizia privata, in capo all'Ufficio Tecnico Comunale, si è stabilito di organizzare l'ufficio tecnico dal 01 novembre 2022 fino al 31 dicembre 2022 sempre mediante rapporto di lavoro ex art. 110 comma 1 del TUEL confermando le prescrizioni contenute nella citata delibera 88/2021 ;

Richiamata altresì la deliberazione G.C. n.123 del 29.12.2022 con la quale si stabiliva, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali per l'assunzione della figura dell'Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1, e al fine di poter dare continuità all'operato del Settore Tecnico, di organizzare l'Ufficio Tecnico Comunale dal 01 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, continuando ad avvalersi di personale assunto ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che per ragioni contingenti dipese anche dall'assenza di un segretario comunale titolare non è stato ancora avviato l'espletamento delle procedure concorsuali previste nel Piano del Fabbisogno del personale 2023-2025 nell'anno 2023, tra cui anche quella per la figura del Funzionario tecnico;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 94 del 19.12.2023 con la quale si aggiornava il piano del fabbisogno del personale 2023/2025 e si stabiliva, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali per l'assunzione della figura del funzionario Tecnico, e al fine di poter dare continuità all'operato del Settore Tecnico, di organizzare l'Ufficio Tecnico Comunale dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, continuando ad avvalersi di personale assunto ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000;

Richiamate le citate pronunce della Corte dei Conti che permettono il rinnovo degli incarichi affidati ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che l'Ing. Emanuela Atzori è stata assunta in esito ad una procedura selettiva;

Ritenuto pertanto, per le motivazioni suesposte, di prorogare il contratto di lavoro (contratto rep.n.5 del 28.02.2022) ex art. 110 comma 1 del TUEL 267/2000, con l'Ing. Emanuela Atzori, confermando tutte le condizioni contenute nel citato contratto;

Ritenuto dover affidare alla stessa la responsabilità del servizio tecnico, previste dall'art. 107 del TUEL;

Ritenuto dover riconoscere allo stesso una indennità di posizione e di risultato;

Dato atto che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali, per il triennio 2019-2021 il quale, agli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21, dispone l'attivazione delle procedure per l'istituzione, il conferimento e la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione;

Ritenuto, nelle more della definizione delle regole per la pesatura delle posizioni organizzative, di stabilire l'importo di € 6.200,00 a titolo di retribuzioni di posizione e nella misura del 25%, quantificato ai sensi del succitato art.17, comma 4, del CCNL 16/11/2022, a titolo di retribuzione di risultato la cui erogazione resta comunque subordinata all'esito della valutazione positiva dei risultati raggiunti nell'attuazione degli obiettivi di performance;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n°35 del 05/06/2020 con la quale si è stabilito di approvare la ripartizione dei processi/procedimenti amministrativi fra i Servizi del Comune (amministrativo, finanziario, tecnico, personale);

D E C R E T A

Di dare atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale e si intendono richiamate integralmente costituendo motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 e s.m.i.;

Di prorogare, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali per l'assunzione della figura del Funzionario Tecnico, e al fine di poter dare continuità all'operato del Settore Tecnico, il contratto rep.n.5 del 28.02.2022, stipulato ai sensi dell'art. 110 comma 1° del T.U.E.L., in seguito a procedura ad evidenza pubblica, con la qualifica di Funzionario Tecnico, già Istruttore Direttivo Tecnico a tempo determinato e pieno ex D1, all'Ing. Emanuela Atzori, nata a Cagliari il 19.02.1977 come specificato in premessa;

Di prendere atto che l'incarico avrà decorrenza dal 01.01.2024 al 31.12.2024, eventualmente prorogabili, a tempo determinato e pieno;

Di fissare che la stessa verrà inquadrato nel livello Funzionario Tecnico (ex D1) e che allo stesso verrà corrisposto il trattamento economico equivalente previsto dal vigente C.C.N.L. di categoria nazionale e decentrato;

Di dare atto che alla dipendente incaricata con il presente Decreto sono attribuite le competenze e responsabilità previste dalla normativa vigente, in particolare dall'art.107 del Decreto Lgs. n°267/2000, nonché da altre disposizioni normative, regolamentari o da altro provvedimento o direttiva che stabilisce l'attribuzione di specifici o ulteriori procedimenti nell'ambito della categoria di appartenenza, Funzionario, del vigente CCNL, e i procedimenti indicati nell'allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 05.06.2020 di cui in premessa;

Di riconoscere alla stessa una indennità di posizione e di risultato nei seguenti termini:

- la retribuzione di posizione è stabilita in € 6.200,00 annui lordi per 13 mensilità;
- la retribuzione di risultato è stabilita nella misura del 25% della retribuzione di posizione, quantificato ai sensi dell'art.17, comma 4, del CCNL 16/11/2022, da liquidare in base alla valutazione annuale dei risultati raggiunti certificata dal Nucleo di Valutazione;

Di prendere atto che:

- le misure della retribuzione di posizione e di risultato potranno variare in relazione alla prevista nuova pesatura delle posizioni organizzative, che sarà effettuata dopo l'approvazione dei relativi criteri;
- gli obiettivi di performance, individuale e organizzativa sono attribuiti con deliberazione della Giunta Comunale che approva il Piano per ciascun Responsabile di Servizio;

Di trasmettere copia del presente decreto alla figura incaricata, al Segretario Comunale ed al dipendente del Servizio amministrativo e Finanziario addetti alla custodia e gestione degli atti del personale;

Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento per 15 giorni consecutivi presso l'Albo Pretorio del Comune

Di disporre, altresì, che il presente provvedimento sia pubblicato a cura dell'Ufficio amministrativo nel sito istituzionale dell'Ente – sezione Amministrazione trasparente- apposta sotto sezione ai sensi del D.Lgs. 14/03/2013, n°33, come aggiornato con Decreto Lgs. 25/05/2016, n°97.

Senis 20.12.2023

Il Sindaco
Soi Dr.Salvatore
Firmato digitalmente