



**COMUNE DI SENIS**  
*Provincia di Oristano*

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
**DECENTRATO 2022**  
**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2022**

Sottoscritto in data 16/12/2022.

**Il giorno 16 del mese di dicembre dell'anno 2022 presso la sede del Comune di SENIS a seguito della riunione per la stipula del contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2022 del personale non dirigente del Comune di SENIS, le parti negoziali composte da:**

**- Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente: Dott.ssa Maria Bonaria Scala  
Componente: Dott.ssa Lidia Puddu  
Componente: Ing. Atzori Emanuela  
Componente: Dott. Paolo Musu

**- Delegazione trattante di parte sindacale:**

C.I.S.L.: Sig. Salvatore Usai  
RSU: Sig.ra Cossu Daniela

**Nel corso dell'incontro sono si è proceduto alla**

- Stipula di contratto decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per l'anno 2022;**

Le parti sopra individuate sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2022.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2022  
PARTE ECONOMICA**

**LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

**Premesso che:**

- in data 24/12/2019 è stato sottoscritto il CCDI per il triennio 2019-2021;
- la norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- in data 16.11.2022 è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCDI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte da Ccnl 2019/2021 su richiamato;



**Considerato** che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, alla stipula dell'accordo definitivo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

**Richiamata** la deliberazione di G. C. n. 100 del 21.11.2022, con la quale si provvedeva a nominare la rappresentanza di parte pubblica dell'Ente per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Vista** la deliberazione di G. C. n. 101 del 21.11.2022, con la quale si stabiliva:

- **Di esprimere** gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2022, di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- **Di esprimere** le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico per il personale non dirigente, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. 150/2009 nei termini riportati in premessa che dovrà essere sottoposta all'organo di revisione contabile per l'apposizione del relativo parere;
- **Di autorizzare**, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla definitiva stipula del contratto collettivo decentrato integrativo economico per il personale non dirigente, al momento del ricevimento del parere dell'organo di revisione, salvo che si inseriscano in fase di contrattazione modifiche sostanziali che si discostino dagli indirizzi del suddetto provvedimento;

**Vista** la determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 61 del 22.11.2022 relative alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2022;

**Dato atto** che in data 23.11.2022 è stata firmata la preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo economico per il personale non dirigente per l'anno 2022;

**Appurato** che sono state redatte le relazioni illustrative e tecnico-finanziarie da parte del Responsabile del servizio finanziario, allegate al presente contratto a farne parte integrale e sostanziale (ALLEGATI A);

**Dato atto** che in data 13.12.2022 il Revisore dei conti ha dato parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2022 con i vincoli di bilancio e con i parametri derivanti dalle norme di legge e la corretta redazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, allegato al presente contratto a farne parte integrale e sostanziale (ALLEGATI B);

**Constatato** che in sede di contrattazione sono stati rispettati gli indirizzi di cui alle deliberazioni di n. 101 del 21.11.2022 e n. 108 del 13.12.2022;

**Preso** atto della costituzione, per l'anno 2022 del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le disposizioni contrattuali di cui all'art. 67 del CCNL 21 Maggio 2018 per complessivi € 24.351,89 di cui €14.372,44 già impegnati nei capitoli di bilancio. Risulta esclusa



CINISI

dalla ripartizione la quota vincolata di €7.500,00, Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 funzioni tecniche. Si rende dunque disponibile per la ripartizione la somma complessiva di € 9.979,45;

**Preso altresì atto che:**

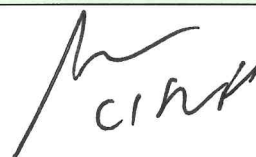
- a seguito della situazione del personale dell'Ente, composto da 4 dipendenti di cui 3 titolari di posizione organizzativa, le risorse disponibili alla ripartizione avrebbero un unico destinatario;
- l'importo della retribuzione di posizione per l'area amministrativa e l'area finanziaria è assegnata nella misura minima di €5.000,00 e per l'area tecnica nella misura di €6.200,00, quantificato ai sensi dell'art.15, comma 4, del CCNL del comparto Funzioni Locali, per il triennio 2016-2018;
- l'importo della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, è assegnata nella misura del 15% delle risorse predisposte per la retribuzione di posizione, quantificato ai sensi dell'art.15, comma 4, del CCNL del comparto Funzioni Locali, per il triennio 2016-2018;

**Stabilito** di destinare, ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera u) del CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, una quota delle somme disponibili alla contrattazione per l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, mediante una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67;

Sulla base di quanto premesso, le parti convengono la seguente ripartizione delle risorse decentrate:

- **anno 2022:**

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
Indennità <b>condizioni di lavoro</b> Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) <small>*Importo calcolato su 250 giorni lavorati a €1,50 al giorno per 1 dipendente</small>	375,00*	
Indennità di <b>Reperibilità</b> art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	0,00	
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	0,00	
Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	350,00	
<b>Premi collegati alla performance organizzativa</b> – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018 (60%)	1.748,17	
<b>Premi collegati alla performance individuale</b> - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno (40%)	1.165,44	
Decurtazione fondo per <b>Incremento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative</b> - dell'articolo 7, comma 4, lettera u)	6.340,84	
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>9.979,45</b>	



Handwritten signature, possibly reading "CINA".



Si da infine atto che gli incentivi per funzioni tecniche per €7.500,00 sono impegnati nei relativi capitoli di bilancio.

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disaggio, reperibilità, maneggio valori ecc).

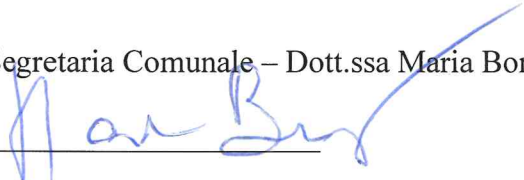
**LE PARTI, DATA LETTURA DEL PRESENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, DICHIARANO DI APPROVARLO E SOTTOSCRIVERLO IN OGNI SUA PARTE OBBLIGANDOSI AL PIENO RISPETTO DI QUANTO STIPULATO.**

Letto, approvato, sottoscritto

SENIS, LI 16.12.2022.

**PARTE PUBBLICA:**

Presidente: La Segretaria Comunale – Dott.ssa Maria Bonaria Scala

  
\_\_\_\_\_

Componente: Dott.ssa Lidia Puddu

  
\_\_\_\_\_

Componente: ING. EMANUELA ATZORI

  
\_\_\_\_\_

Componente: Dott. Paolo Musu

  
\_\_\_\_\_

**PARTE SINDACALE:**

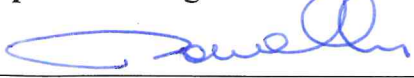
**CISL:**

Sig. Salvatore Usai

  
\_\_\_\_\_

**R.S.U.:**

Dipendente: Sig.ra Cossu Daniela

  
\_\_\_\_\_

---