

COMUNE DI SENIS
VIA VITTORIO EMANUELE N. 2
09080 SENIS –OR–

COSTITUZIONE DEL FONDO
PER LA CONTRATTAZION INTEGRATIVA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
TECNICA – FINANZIARIA
ANNO 2016

Relazione illustrativa anno 2016

I.1 - Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione | | |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2016 |
| Composizione della delegazione trattante | | <p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dott. Daniela Fusco – Presidente - Dott.ssa Roberta Simbula – Resp. Ufficio finanziario – Componente - Dott.ssa Sara Vinci – Resp. Ufficio Tecnico - Componente <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL - Assente SIND. CISL FP – Presente RESENTE – Sig. Salvatore Usai SIND. UIL FPL – assente CSA - assente</p> <p>R.S.U.: Signora Cossu Daniela</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL - Assente SIND. CISL FP – Presente RESENTE – Sig. Salvatore Usai SIND. UIL FPL – assente CSA - assente</p> |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente del comune di Senis |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | L'organo interno, poiché l'Ente non ha stanziato risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 non dovrà rilasciare successiva certificazione, in seguito alla stipula del presente contratto. |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | In data ____ è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (da aggiungere prima di inviare a ARAN E CNEL) |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione | <p>È stato adottato il Piano della performance 2016 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera del n. 54 del 13/10/2016</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera della Giunta comunale n. 8 del 22/02/2016 e l'Amministrazione sta procedendo alla</p> |

| | | |
|--------------------------------|-------------------|--|
| | accessoria | pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013 |
| | | <p>L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale n. 5/2016 ed alla Deliberazione G.C. 63 del 21/11/2016</p> <p>La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</p> |
| Eventuali osservazioni: | | |

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2016 già con la determina di costituzione del Fondo n. 88 del 15/12/2016, ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc).

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2016 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando *inoltre per l'anno:*

1. Incentivazione specifiche attività - PROGETTAZIONE (art. 15, c. 1, lett. k CCNL 01/04/99 e s.m.i.) € 7.500,00

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

- art. 15, c. 1, lett. k CCNL 01/04/99 e s.m.i.) Art. 4 CCNL del 5/10/2001 comma 3

La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma

1, lett. p) del D. Lgs. N. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996

ART. 113 D. LGS. 50/2016

- 1. Gli oneri inerenti alla progettazione, alla direzione dei lavori ovvero al direttore dell'esecuzione, alla vigilanza, ai collaudi tecnici e amministrativi ovvero alle verifiche di conformità, al collaudo statico, agli studi e alle ricerche connessi, alla progettazione dei piani di sicurezza e di coordinamento e al coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione quando previsti ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alle prestazioni professionali e specialistiche necessari per la redazione di un progetto esecutivo completo in ogni dettaglio fanno carico agli stanziamenti previsti per la realizzazione dei singoli lavori negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti.

2. A valere sugli stanziamenti di cui al comma 1 le amministrazioni pubbliche destinano a un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti pubblici esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, per la verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di responsabile unico del procedimento, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti.

3. L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. L'amministrazione aggiudicatrice o l'ente aggiudicatore stabilisce i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi non conformi alle norme del presente decreto. La corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, incrementano la quota del fondo di cui al comma 2.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

| UTILIZZO FONDO | |
|--|------------------|
| Totale utilizzo fondo progressioni | 10.042,97 |
| Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo | 3.011,76 |
| Incarichi PO anno 2000 | 2.246,59 |
| TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI | 15.301,32 |
| TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA' | 0,00 |
| Lettera k) primo comma art. 15 PROGETTAZIONE RIF Art. 92 comma 5 e 6 D.LGS. 50/2016 | 7.500,00 |
| TOT UTILIZZO LETTERA k) | 7.500,00 |
| TOTALE UTILIZZO FONDO | 22.801,32 |

c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2016 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali . *Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri anche se è stato condiviso tra le parti che il sistema utilizzato per valutare la performance sarà utilizzato qualora si dovessero prevedere nuove progressioni economiche.*

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2016 con Deliberazione G.C. n. 54 del 13.10.2016.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015 ha seguito il seguente iter:

- DELIBERAZIONE G.M. n. 56 del 13/10/2016 con oggetto "Direttive sulla modalità per la costituzione del fondo delle risorse decentrate e per la ripartizione e destinazione delle risorse stesse per l'anno 2016";
- Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 88 del 15/12/2016 di costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività anno 2016;

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2016, risulta così costituito, così come da allegato a) :

| COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - ANNO 2016 | | | | | |
|---|--|-------------------------------------|-------|---|---------------|
| TABELLA A/1 FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – Art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004 | | | | | |
| PARTE 1^: RISORSE STABILI | | Articolo 31, comma 2 CCNL 22.1.2004 | | | |
| CCNL di RIFERIMENTO | DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO | | | | IMPORTO |
| CCNL 01/04/1999 | Articolo 14, comma 4 | | | | € 15,49 |
| | – Risparmi riduzione 3% risorse lavoro straordinario anno 1999 | | | | |
| | Fondo 1999 | anno € | 3% | € | 15,49 |
| | | 516,33 | | | |
| CCNL 01/04/1999 | Articolo 15, comma 1, lettera a) | | | | € 6.554,78 |
| | – Risorse ex art. Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6/7/1995, nonché quota parte risorse lettera a) stesso art. 31, c. 2, già destinate per lavoro straordinario ex q.f. VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative. | | | | |
| CCNL 01/04/1999 | Articolo 15, comma 1, lettera b) | | | | |
| | – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 CCNL 16/7/96: 0,5% monte salari 1993 e 0,65% monte salari 1995 nel rispetto delle disponibilità di bilancio. | | | | |
| CCNL 01/04/1999 | Articolo 15, comma 1, lettera c) | | | | |
| | – Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 del CCNL 16.07.1996 0,8% del monte salari 1995, se la spesa del personale del 1998 è inferiore a quella del 1997 salvo gli incrementi contrattuali | | | | |
| CCNL 01/04/1999 | Articolo 15, comma 1, lettera f) | | | | € - |
| | – Somme derivanti dal riassorbimento trattamenti economici difformi | | | | |
| CCNL 01/04/1999 | Articolo 15, comma 1, lettera g) | | | | € 2.356,59 |
| | – Risorse destinate al LED con selezioni fino al 31/12/1998, ovvero in riferimento al numero dei LED che poteva essere attribuito entro detta data e da destinare al fondo per la progressione economica. LED in godimento al 1998 decurtato della quota del personale ATA | | | | |
| /04/1999 | Articolo 15, comma 1, lettera h) | | | | |
| | – Indennità di £. 1.500.000 ex VIII art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995 | | | | |
| CCNL 01/04/1999 | Articolo 15, comma 1, lettera i) | | | | |
| | – Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% monte salari dirigenza | | | | |
| CCNL 01/04/1999 | Articolo 15, comma 1, lettera j) | | | | € 438,16 |
| | – 0,52% monte salari anno 1997 così come determinato a consuntivo | | | | |
| | Monte 1997 | salari € | 0,52% | € | 438,16 |
| | | 84.261,54 | | | |
| CCNL 01/04/1999 | Articolo 15, comma 5 | | | | |
| | – Risorse aggiuntive per assunzione di personale per compensare l'incremento stabile della dotazione organica. | | | | |
| CCNL 05/10/2001 | Articolo 4, comma 1 | | | | € 1.119,39 |
| | – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell' 1,1% del monte salari dell'anno 1999 | | | | |

| | | | | | |
|---|--|-----------------|------------------|----------------------------------|------------------------|
| | Monte salari 1999 | 101,762,73 | 1,1% | € 1.119,39 | |
| A- TOTALE RISORSE STABILI - CONSOLIDATE | | | | | € 10.484,41 |
| CCNL 22/01/2004 | Articolo 32, comma 1 – Incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001. | | | | € 900,70 |
| | Monte salari 2001 | € 145.274,19 | 0,62% | € 900,70 | |
| CCNL 22/01/2004 | Articolo 32, comma 2 e 3 – Ulteriore incremento risorse art. 31, comma 2, dello 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001, in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001. | | | | € 726,37 |
| | Spesa personale | € 265.847,26 | Entrate correnti | € 842.862,85 31,54% | |
| | Monte salari 2001 | € 145.274,00 | 0,50% | € 726,37 | |
| CCNL 22/01/2004 | Dichiarazione congiunta n. 14. (Articolo 29 comma 2) Incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3), a carico dei bilanci degli enti. Art. 29, c. 2, "il trattamento economico tabellare delle posizioni iniziali e di sviluppo delle diverse categorie, come definito dalla tab A all. al CCNL del 5.10.2001, è incrementato degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tab A all. al presente contratto, con le decorrenze ivi previste. | | | | € 381,55 |
| | | | | | |
| CCNL 30/07/2009 | Dichiarazione congiunta n. 2 Le parti nel prendere atto dell'intervenuta abrogazione dell'art. 71, comma 5 legge n. 133/2008 per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n.78 del 2009, ritengono necessario precisare che, ove tale ultima disposizione non sia confermata nella legge di conversione, i principi ribaditi nell'art. 5 sono funzionali all'attuazione delle previsioni del citato art.71, comma 5, della legge n.133/2008, e sono applicati, in relazione all'erogazione dei soli compensi per produttività, anche con riferimento alle sotto indicate fattispecie di assenza: 3. permessi di cui alla L. 104/1992; | | | | € 202,92 |
| | | | | | |
| CCNL 22/01/2004 | Articolo 32, comma 7 La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). | | | | € - |
| | Spesa personale | € 265.847,26 | Entrate correnti | € 842.862,85 31,54% | |
| | Monte salari 2001 | | 0,20% | € - | |
| CCNL 9/05/06 (a partire dal 2006) | ART. 4 C. 1 Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) | | | | € 1.042,51 |
| | Spesa personale | | Entrate correnti | 35,78% | |
| | Monte salari 2003 | € 208.502,00 | 0,50% | € 1.042,51 | |
| CCNL 11/04/08 (a partire dall'anno 2008) | Articolo 8 c. 2 A decorrere dal 31/12/2007 e a valere sull'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c. 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%. | | | | € 949,40 |
| | Spesa personale | 265.847,26 | Entrate correnti | € 842.862,85 31,54% | |
| | Monte salari 2005 | € 158.233,33 | 0,60% | € 949,40 | |
| B - TOTALE INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL | | | | | € 4.203,45 |
| CCNL 05/10/2001 | Articolo 4, comma 2 | | | | € |

| | | |
|---|---|------------------------|
| | – Incremento risorse art. 15 CCNL 01/04/1999 dell'importo annuo RIA ed assegni “ad personam” personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01.01.2000. | 338,26 |
| CCNL 9/05/06 | <u>Articolo 6</u> Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...) | € - |
| CCNL 9/05/06 | <u>Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06</u> Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) | € 194,10 |
| C - TOTALE INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | | € 532,36 |
| D - TOTALE RISORSE STABILI E CONSOLIDATE (A+B+C) | | € 15.220,22 |

| FONDO COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO – Art. 14 C.C.N.L. 1° Aprile 1999 – (Come confermato dall'art. 45 del CCNL 22.01.2004) | | |
|--|---|--------------------|
| CCNL 1-04-99 art. 14 comma 1 | Somme destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 31, lett. a) del CCNL 6/7/1995 | € 500,96 |
| CCNL 1-04-99 art. 14 comma 2 | Ulteriori disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge e per fronteggiare eventi eccezionali | |
| AMMONTARE COMPLESSIVO DEL FONDO STRAORDINARIO | | € 500,96 |
| di cui A DETRARRE: | | |
| CCNL 1/04/99 art. 14 | Utilizzo fondo straordinario per l'anno di riferimento | € 445,77 |
| CCNL 1/04/99 ART. 15, c. 1, l. a | Quota parte delle risorse già destinate per lavoro straordinario al personale delle ex VII e VIII qualifiche incaricato delle posizioni organizzative ed aggiunte, ai sensi dell'art. 15, c. 1, lett. a) al fondo consolidato 1998. | |
| RESIDUO DA RINVIARE AL FONDO ANNO SUCCESSIVO | | € 55,19 |

La gestione del costo delle progressioni da imputare al fondo è fatta in base ai valori previsti dai CCNL in vigore nell'anno di riferimento (calcolate in base al valore storico di assegnazione), e aggiornati in base alle variazioni intervenute (Passaggi verticali, cessazioni, mobilità e altro) come indicato da ARAN nell'apposito parere 104-31A5¹, per evitare di imputare al fondo il costo degli incrementi stipendiali che sono a carico del Bilancio come chiarisce la dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004

Tale metodo è stato scelto fin da principio come indicato nel prospetto di costituzione del fondo nella parte utilizzo delle risorse stabili.

Sezione II - Risorse variabili

| TABELLA A/2 FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE – Art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004 | | |
|---|--|----------------------|
| PARTE 2^: RISORSE VARIABILI | | Articolo 31, comma 3 |
| CCNL di RIFERIMENTO | DESCRIZIONE DELLA FONTE DEL FINANZIAMENTO | IMPORTO |
| CCNL 01/04/1999 | <u>Articolo 15, comma 1 lettera d)</u> come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001 | € - |

¹ ARAN 104-31A5. Quale delle due ipotesi deve ritenersi corretta per la esatta quantificazione delle risorse destinate al pagamento delle progressioni orizzontali dei singoli lavoratori?

Ipotesi A: rivalutazione di tutte le progressioni economiche, prendendo a riferimento i valori delle singole posizioni secondo le nuove tabelle allegate al ccnl del 22.1.2004

Ipotesi B: costo storico cristallizzato, comprensivo della tredicesima mensilità, sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici.

E' del tutto evidente che solo la seconda ipotesi di calcolo può essere considerata corretta. Diversamente si avrebbe un incremento dei costi del tutto irragionevole ed ingiustificato.

Ricordiamo che le progressioni dell'anno 2001 e dell'anno 2003, intervenute prima della sottoscrizione dei relativi ccnl, hanno beneficiato anche di un parziale incremento a carico dei bilanci.

Sulle modalità di finanziamento degli oneri, richiamiamo anche il contenuto della dichiarazione congiunta n. 14.

| | | | | | |
|--|---|------------------------------|-------------------------------|-----------------------|--|
| | – somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni per consulenze e servizi aggiuntivi, contributi dell'utenza). | | | | |
| CCNL 01/04/1999 | Articolo 15, comma 1, lettera e) come integrato dall'art. 4, comma 3, del CCNL 5/10/2001 - Risparmi PART- Time | | | | |
| | ABROGATO DALL'ART. 73 c. 2 lett. c) D.LGS 112/2008 | | | | |
| | Articolo 15, comma 1, lettera k) | | | | |
| CCNL 01/04/1999 | – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto: | | | | € 1.500,00 |
| | <i>Normativa di riferimento</i> | | | | |
| | <i>l.r. 23.05.1997, n. 19</i> | | | | |
| | TOTALE | | | € | 1.500,00 |
| | Articolo 15, comma 2 | | | | |
| CCNL 01/04/1999 | – Eventuale integrazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari riferito all'anno 1997 | | | | |
| | Monte salari 1997 | | 1,20% | | |
| CCNL 01/04/1999 | Articolo 15, comma 5 | | | | € - |
| | – Attivazione nuovi servizi ed attività e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche | | | | |
| CCNL 01/04/1999 | Articolo 15, comma 5 | | | | € - |
| | – Attivazione nuovi servizi ed attività e/o processi di riorganizzazione finalizzati all'ampliamento di quelli esistenti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche | | | | |
| CCNL 14/09/2000 | Articolo 54 | | | | € - |
| | – Quota parte rimborso spese notificazione atti Amministrazione Finanziaria | | | | |
| 4A) TOTALE PARTE 2^: RISORSE VARIABILI | | | | | € 1.500,00 |
| | Decurtazione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis | | | | € - |
| | A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. VALORE IN NEGATIVO | | | | |
| Legge n. 122/2010 di conversione del D.L 78/2010, art. 9 comma 2 bis | Determinazione della variazione media del personale cessato | | | | |
| | N° dip. al 1.1.2010 | N° dip. al 31.12.2010 | N° dip. al 1.1.2012 | N° dip. al 31.12.2012 | Variazione biennale media |
| | 8,00 | 7,00 | 7,00 | 8,00 | 0,00 |
| | 3,5 | | | | Valore medio dip. anno 2011 e seg (B) |
| | Fondo parte variabile | Valore medio procapite fondo | Variazione media dip. Cessati | Decurtazione | |
| € 1.500,00 | € 200,00 | € - | € - | | |
| 4B.) TOTALE PARTE 2^: RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO | | | | | € 1.500,00 |

Tra le voci di integrazione della parte variabile del fondo vi sono i Fondi attribuiti ai sensi della L. R. 19/1997 confluiti nel Fondo Unico a partire dall'anno 2007 per un importo cristallizzato all'anno 2006 pari a € 1.500,00 e inseriti in apposita voce ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. k).

In merito alle economie dell'anno precedente, si chiarisce che ai sensi dell'art. 17, c. 5 del CCNL 1.4.1999 le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Ribadendo che l'economia di un fondo annuale è la differenza tra la costituzione e l'utilizzo, si è calcolato la verifica a consuntivo in maniera rigorosa, nonché prudenziale dell'eventuale ammontare di tali economie.

Ai sensi dell'art. 14, c. 1 del CCNL 1.4.1999 le risorse del fondo straordinario eventualmente eccedenti rispetto a quelle derivanti dalla puntuale applicazione delle regole contenute nell'art. 31, comma 2 lettera a) del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni, sono destinate ad incrementare le disponibilità dell'art.15.

Nell'anno non sono state erogate risorse per retribuire prestazioni in straordinario pertanto il valore è pari a zero.

Si evidenzia che In base a quanto chiarito da diverse pronunce della Corte dei Conti nonché dalla Circolare della Ragioneria dello Stato n. 16 del 2 maggio 2012 relativa alle Direttive per la redazione del Conto Annuale (pag 142), le economie dell'anno precedente sono escluse dall'obbligo del rispetto del limite del Fondo anno 2010.

Tali risorse sono escluse dal limite previsto dall'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010, come chiarito da varie sentenze della Corte dei Conti².

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non si rilevano cessazioni ai sensi della legge 122/2010 art. 9 c. 2 bis, pertanto la decurtazione del fondo è pari a zero

| | | |
|---|----------|----------|
| DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010 PARTE STABILE | € | - |
| DECURTAZIONE CESSAZIONI ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010 PARTE VARIABILE | | |
| ALTRE DECURTAZIONI (ATA, nuove PO, nuova classificazione V qual) | | |

A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di posizione, il fondo dell'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999 deve essere decurtato della quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato nel seguente modo:

| E - DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE | | | | | | |
|---|--|--|----------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---------------|
| Legge n. 122/2010 di conversione del D.L 78/2010, art. 9 comma 2 bis | <u>Decurtazione per personale cessato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis</u> | | | | | € - |
| | A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio . VALORE IN NEGATIVO | | | | | |
| | Determinazione della variazione media del personale cessato | | | | | |
| | <i>N° dip. al 1.1.2010</i> | <i>N° dip. al 31.12.2010</i> | <i>N° dip. al 1.1.2012</i> | <i>N° dip. al 31.12.2012</i> | <i>Variazione biennale media</i> | |
| | 8,00 | 7,00 | 7,00 | 8,00 | | |
| | Determinazione della variazione media del fondo | | | | | |
| <i>Fondo parte stabile</i> | <i>Valore medio procapite fondo</i> | <i>Variazione media dip. Cessati</i> | <i>Decurtazione</i> | | | |
| € 15.220,22 | € 2.029,36 | € - | | | | |
| QUESITO ARAN 499-15B3 E | <u>Decurtazione incaricati di Posizione Organizzativa</u> | | | | | |

² Corte Conti Veneto dEl. 513/2012 pag. 23

...omissis...Il Collegio, affermata l'esclusione delle risorse destinate alla contrattazione, derivanti dal 50% delle economie conseguenti all'attuazione dei Piani di razionalizzazione, dal vincolo dell'articolo 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010...omissis

| | | |
|--|--|-----------------------|
| PARERE CORTE CONTI LOMBARDIA 1037/2010 | A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di posizione, il fondo dell'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999 deve essere decurtato della quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato: le risorse che confluiranno sono impiegate per la costituzione del fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato (art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1/4/1999. QUOTA CALCOLATA SULLA MEDIA DEGLI ONERI DEGLI ULTIMI 3 ANNI per le n-----PO nominate | |
| QUESITO ARAN 499-15B3 E PARERE CORTE CONTI LOMBARDIA 1037/2010 | <i>Decurtazione incaricati di Posizione Organizzativa</i> A seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di posizione, il fondo dell'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999 deve essere decurtato della quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato: le risorse che confluiranno sono impiegate per la costituzione del fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato (art. 17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1/4/1999. Quota calcolata sulla media degli anni 0997/1999 | € 2.246,59 |
| CCNL 01/04/1999 | <i>Articolo 19, comma 1</i> – Insieme delle risorse già utilizzate per il primo inquadramento delle ex q.f. 1^ e 2^ e 5^ dell'area della vigilanza (Art. 7, c. 7, CCNL 31/3/1999) | |
| TOTALE DECURTAZIONI DELLE RISORSE STABILI CONSOLIDATE | | € 2.246,59 |

| | |
|--|------------------------|
| 1.) TOTALE PARTE 1^: RISORSE STABILI CONSOLIDATE CON DECURTAZIONE (D - E) | € 12.973,63 |
| Riporto punto 1.) pagina 1: totale parte 1^ risorse stabili | € 12.973,63 |

Nel fondo 2016 la parte stabile in precedenza pari a € 15.220,22 è stata ridotta dalla somma pari a € 2.246,59 percepita dalle nuove posizioni organizzative nell'anno 2000 ai sensi del CCNL DEL 01/03/1999 ART. 10.

TOTALE DECURTAZIONI

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| | |
|--|--------------------|
| TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE | € 12.973,63 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI DA NON CONSOLIDARE | € 1.500,00 |
| TOTALE RESIDUO FONDO LAVORO STRAORDINARIO | € 55,19 |
| FONDO TOTALE | € 14.528,82 |
| TOTALE DECURTAZIONI | |
| TOTALE ECONOMIE ANNO PRECEDENTE | € 62,13 |
| FONDO TOTALE A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE | € 14.590,95 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera B a sono stati posti a carico delle risorse decentrate nello schema di utilizzo della parte stabile.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo gli importi "cristallizzati", sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, mentre la differenza rispetto al costo erogato nella busta paga (aggiornato con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali) resta a carico del bilancio (dichiarazione Congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004)

In questa apposita sezione si decide di inserire anche le integrazioni di parte variabile ai sensi dell'art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 1.4.1999 con particolare destinazione vincolata e sottratte alla contrattazione. In particolare si tratta di risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, alcune non soggette al rispetto del limite del fondo 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2011 (art. 92 del D. Lgs 163/2006, compensi ISTAT, economie Art. 16 c. 5 L. 111/2011) e coincidenti con apposita quota in uscita.

| UTILIZZO QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA | | | |
|---------------------------------------|---|------------|---------------|
| CCNL 1/04/1999 art. 17 | Articolo 15, comma 1, lettera k) | | € 7.500,00 |
| | – Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, come da seguente prospetto: | | |
| | Normativa di riferimento | | |
| | Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (D.Lgs. 163/2006 art. 92) | € 7.500,00 | |
| | Compensi Istat | | |
| | art. 59, c. 1, l.p) Dlgs 446/97 (attività di accertamento ICI) | | |
| | Quota art. 16 c. 5 L.111/2011- 50% delle economie derivanti da piani di razionalizzazione destinati alla contrattazione integrativa DA DESTINARE A PERSONALE CLASSIFICATO NELLA FASCIA Più ALTA (L. 135/2011 ART. 5 C. 11quinquies) | | |
| | Altro--- | | |
| TOTALE | | € 7.500,00 | |

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2016 già con la determina di costituzione del Fondo n. 88 del 15/12/2016, sono stati resi indisponibili alla contrattazione, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, PEO e altro) come descritto nello schema di costituzione del fondo per un totale di € 13.054,73.

| 2.) A dedurre dalle risorse stabili: | | | | |
|--------------------------------------|--|---------------------------|----------------|------------|
| CCNL di RIFERIMENTO | DESCRIZIONE DELLA FONTE DELLA DECURTAZIONE | IMPORTO | | |
| CCNL 01/04/1999 | Articolo 17, comma 2, lettera b) | | € 10.042,97 | |
| | Risorse destinate a costituire lo specifico "Fondo per le progressioni economiche orizzontali" | | | |
| | 1.) | Per pagamento ex L.E.D. | | |
| | 2.) | Per P.E.O. – 1^ selezione | | € 7.997,69 |
| | 3.) | Per P.E.O. – 2^ selezione | | € 1.103,34 |
| | 4.) | Per P.E.O. – 3^ selezione | | € 941,94 |
| 5.) | | | | |
| 6.) | sommano | € 10.042,97 | | |

| | | | | | | | |
|---|---|----------------------|----------------------------|-----------------------------|--|------------------|---|
| CCNL 01/04/1999 | <u>Articolo 17, comma 2, lettera c)</u> – Insieme delle risorse già destinate al finanziamento delle posizioni organizzative. Nessuna decurtazione in quanto Ente privo di dirigenza, per cui detto finanziamento è a totale carico delle disponibilità di bilancio (Art. 11 CCNL 31/3/1999) ai sensi della dichiarazione congiunta n. 19 del CCNL 22-01-04. | | | | | € - | |
| CCNL 14/09/2000 | <u>Articolo 31, comma 7</u> – Insieme delle risorse già destinate all'incremento dell'indennità professionale del personale degli asili nido. Nessuna decurtazione in quanto Ente privo di dette figure professionali | | | | | € - | |
| CCNL 22/01/2004 | <u>Articolo 33, comma 4, lett. b) e c)</u> – Indennità di comparto limitatamente agli importi previsti dalle colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22/01/2004, determinati secondo la seguente tabella: | | | | | € 3.011,76 | |
| | <i>Categoria</i> | <i>N. dipendenti</i> | <i>quota dal 1/12/2002</i> | <i>quota dal 31/12/2003</i> | <i>quota dal 01/01/2004 (col. 3 + 4)</i> | | <i>totale a carico fondo (col. 2 X 5)</i> |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 |
| | D | | € 7,95 | € 39,00 | € 46,95 | | € 1.690,20 |
| | C | | € 7,01 | € 34,45 | € 41,46 | | € 969,84 |
| | B | | € 6,00 | € 29,58 | € 35,58 | | |
| | A | | € 4,93 | € 24,38 | € 29,31 | | € 351,72 |
| Totale da prelevare dal fondo ex art. 32, comma 1 | | | | | € | 3.011,76 | |
| 2.) Totale deduzioni dalle risorse stabili | | | | | € | 13.054,73 | |

CALCOLO RISORSE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE

| <i>categoria</i> | <i>N. DIPENDENTI</i> | <i>Quota da iscrivere nell'utilizzo fondo 2015</i> |
|------------------|----------------------|--|
| D | 2 | € 7.997,69 |
| C | 1 | € 1.103,34 |
| B | 1 | € 941,94 |
| A | | |
| | | 10.042,97 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'accordo di ripartizione del fondo del salario accessorio disponibile alla contrattazione (al netto dell'utilizzo delle risorse stabili – PEO, Ind. Comparto e altro) per l'anno 2016 prevede il seguente utilizzo delle risorse variabili al finanziamento dei seguenti istituti:

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE VARIABILE

| | | |
|--|--|-------------------|
| 5.) TOTALE PARTE 2^: RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO | | € 1.536,22 |
| A dedurre dalle risorse Variabili: | | |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d) | Indennità Reperibilità | |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d) | Turnazione | |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d) | Indennità rischio | € 330,00 |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d) | Indennità maneggio valori | € 130,00 |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 Lett. e) | Indennità disagio + rischio | |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. i) (così come novellato dal CCNL 22/01/2004) | Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi. | € 600,00 |
| CCNL 22/01/2004 art. 36 (modifica art. 17 lett. f) | Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.”. | |
| Dlgs 446/97 art. 59, c. 1, l.p | Incentivo recupero evasione tributaria | |
| Legge n. 109/1994 ex art. 18 | Incentivo progettazione e pianificazione | |
| CCNL 14 -9- 2000 art 31 comma 6 | Incentivo personale educatore insegnante | |
| CCNL 22/01/2004 art. 39 | Incentivo personale in distacco sindacale | |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 | Incentivo produttività | € 476,22 |
| CCNL 1/04/1999 art. 17 | Somme accantonate (es. art. 32 c. 7 CCNL 22.1.2004 Alte professionalità) | |
| 6) Totale utilizzo | | € 0 |
| 7) Residui al netto dell'utilizzo della parte variabile da destinare al fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo (punto 5-punto 6) | | € 0 - |

In merito alla distribuzione della produttività, in seguito all'approvazione Delibera G.C. n. 103 del 20/10/2011 di autorizzazione alla stipula dell'accordo sui sistemi premianti o di approvazione del nuovo sistema di valutazione delle performance, adeguato alle disposizioni del D. Lgs 150/2009, viene ridefinita tra le parti la modalità di erogazione della produttività in sostituzione della precedente modalità di distribuzione della produttività inserito nel contratto decentrato integrativo in vigore.

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 17 lett. A) del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche, in base all'accordo citato e al Sistema di valutazione saranno effettivamente distribuite in relazione alla valutazione e misurazione della performance Individuale e organizzativa nella seguente modalità:

- l'80% dell'intero budget collegato alla misurazione e valutazione delle performance sarà distribuito in base all'esito della valutazione della performance individuale
- il 20% dell'intero budget collegato alla misurazione e valutazione delle performance sarà distribuito in base all'esito della valutazione della performance organizzativa.

Tali risorse sono suddivise pro-quota tra il personale dipendente sulla base di valori parametrici e verranno effettivamente distribuite in base all'esito della valutazione della performance individuale e di quella organizzativa degli stessi da effettuare a consuntivo e secondo le seguenti modalità:

- Per valutazioni maggiori al 90%, distribuzione del 100% del premio previsto ad inizio anno;
- Per valutazioni comprese tra $\geq 85\% \div \leq 90\%$ distribuzione del 90% del premio
- Per valutazioni comprese tra $\geq 60\% \div < 85\%$ in maniera direttamente proporzionale del premio previsto ad inizio anno;
- Per valutazioni inferiori al 60%, nessun attribuzione del premio di produttività.

Eventuali economie, saranno distribuite al personale che si attesta nella classe di merito più alta.

La valutazione sulla performance individuale è collegata al livello di raggiungimento degli obiettivi di performance e alla valutazione dei comportamenti professionali.

La performance organizzativa afferisce all'organizzazione nel suo complesso, pertanto la valutazione è relativa al contributo dato da ciascuna unità organizzativa alla realizzazione dell'obiettivo di performance organizzativa assegnata nel Piano delle Performance/Piano degli obiettivi di Performance

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

| | |
|---------------------------|--|
| TOTALE SEZIONE III | |
|---------------------------|--|

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- Rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate e per una minima parte con risorse variabili a seguito della riduzione della parte stabile delle somme destinate alle nuove PO istituite nel 2000.

| TOTALE RISORSE STABILI | TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI – NON | TOTALE RISORSE | DISPONIBILITA' RESIDUA |
|-------------------------------|--|-----------------------|-------------------------------|
|-------------------------------|--|-----------------------|-------------------------------|

| CONSOLIDATE (sezione I Modulo I) | DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (Sezione I Modulo II) | RIDUZIONE FONDO PO (Sezione II Modulo I) | |
|---|--|---|--------|
| 15.220,22 | 13.054,73 | 2.246,59 | -81,10 |

b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

RIEPILOGO COSTITUZIONE DEL FONDO (MODULO I)

| | ANNO 2015 | ANNO 2016 |
|---|--------------------|--------------------|
| TOTALE RISORSE STABILI CONSOLIDATE | € 15.220,22 | € 15.220,22 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI DA NON CONSOLIDARE | € 1.500,00 | € 1.500,00 |
| TOTALE RISORSE FONDO LAVORO STRAORDINARIO | € 500,96 | € 500,96 |
| FONDO TOTALE | € 17.221,18 | € 17.221,18 |
| TOTALE DECURTAZIONI (Riduzione del personale art. 9 c. 2 bis, personale ATA, personale nominato PO e Nuovo inquadramento Vigili e III qualifiche) | | € 2.246,59 |
| FONDO TOTALE A SEGUITO DELLA DECURTAZ. (SEZ. IV) | € 17.221,18 | € 14.974,59 |

+

| DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO | ANNO 2015 | ANNO 2016 |
|--|------------------|-------------------|
| Quote art. 15 lett. K (incentivi ICI) | | |
| Quote art. 15 lett. K (compensi ISTAT)* | | |
| Quote art. 15 lett. K (art. 113 D. Lgs 50/2016)* | € 7.500 | € 7.500 |
| Quote art. 15 lett. K (avvocatura e altro) | | |
| | | |
| Iscrizione anagrafica cittadini dell'Unione Europea | | |
| TOTALE RISORSE ESTERNE (SEZIONE V) | € 7.500 | € 7.500,00 |

=

| | | |
|---|--------------------|--------------------|
| TOTALE FONDO + RISORSE ESTERNE (TOT. MODULO III) | € 24.721,18 | € 22.474,59 |
|---|--------------------|--------------------|

RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE

| RIEPILOGO RISORSE UTILIZZATE | ANNO 2015 | ANNO 2016 |
|---|------------------|------------------|
| TOTALE FONDO + RISORSE ESTERNE (TOT. MODULO III) | € 24.721,18 | € 22.474,59 |
| TOTALE UTILIZZO STRAORDINARIO ELETTORALE COMUNALI | | € 445,77 |

| | | |
|--------------|--------------------|--------------------|
| SALDO | € 24.721,18 | € 22.028,82 |
|--------------|--------------------|--------------------|

Come illustrato sinteticamente, il confronto viene effettuato rispetto all'anno immediatamente precedente a quello in esame.

*In base a quanto chiarito da diverse pronunce della Corte dei Conti, i compensi ISTAT (Parere n. 550/2011/PAR della Sezione Regionale della Lombardia), gli incentivi collegati all'art. 92 D.Lgs 163/2006 sostituito dall'art. 113 del d.lgs 50/2016 relativi alla progettazione esterna, quelli derivanti da attività di avvocatura (Delibera n. 51/CONTR/2011 delle Sezioni Riunite), nonché le economie dell'anno precedente sono esclusi dall'obbligo del rispetto del limite del Fondo anno 2010 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis L. 122/2010.

Si evidenzia, inoltre, che le risorse esterne al Fondo (Incentivo per Progettazione, 113 del d.lgs 50/2016 e compensi ISTAT e altro), non saranno conteggiate per la determinazione delle eventuali disponibilità residue del fondo, poiché tali risorse non costituiscono economie da rinviare al Fondo dell'anno successivo, bensì economia di bilancio (vedi Sezione II modulo IV).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio 2016;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2016 come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata al codice 01.11.1 voce 780, capitolo 1, articolo 1 del bilancio 2016/2018 gestione competenza.
 - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del d.lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo costituito per l'anno 2016, non è più soggetta al limite previsto dalla L. 122/2010 in base alla quale "dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare globale delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche (di cui all'art. 1, comma 2 del d.lgs 165/2011) non deve essere superiore all'importo quantificato nell'anno 2010, ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A partire dal 01 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Gli importi sotto indicati sono relativi al fondo costituito, comprensivo delle economie e delle risorse temporaneamente inserite all'esterno del Fondo come riportati nel Totale del Modulo III e decurtate delle sole voci relative all'incentivo per Progettazione, 113 del d.lgs 50/2016.

| RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO | ANNO 2015 | ANNO 2016 | |
|---|--------------------|--------------------|---|
| TOTALE FONDO + RISORSE ESTERNE (TOT. MODULO III) | € 24.721,18 | € 22.028,82 | - |
| Quote art. 15 lett. K (compensi ISTAT) | | | - |
| Quote art. 15 lett. K (art. 92 D. Lgs 163/2006) | | | - |
| Quote art. 15 lett. K (avvocatura) | | | - |
| Economie anno precedente (Fondo straordinario e Fondo produttività) | | € 62,13 | - |
| Art. 18 legge 109/1994 e s.m.i. (art. 113 D. Lgs 50/2016) | € 7.500,00 | € 7.500,00 | |
| Iscrizione anagrafica cittadini Unione europea | | | |
| Economie Piani razionalizzazione art. 16 c. 5 L. 122/2011 | | | = |
| TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE | € 17.221,18 | € 14.590,95 | |

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Progettazione, 113 del d.lgs 50/2016 e compensi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2016, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2016. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2016, approvato con deliberazione C.C. n. 16 del 29/06/2016.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Senis 19/12/2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Dott.ssa Roberta Simbula