

COMUNE DI SENIS

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 103 del 20-10-11

Oggetto	Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della performance
----------------	--

L'anno duemilaundici il giorno venti del mese di ottobre alle ore 13:00, presso questa Sede Municipale, convocata con appositi avvisi si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Signori

SOI SALVATORE	SINDACO	P
MURRU GIANDOMENICO	VICE SINDACO	P
CAU EMANUELE	ASSESSORE	P
COSSU GIULIA	ASSESSORE	P
MARRAS GIULIANO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor SOI SALVATORE in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa SCALA MARIA BONARIA

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ✓ con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- ✓ il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" all'art. 7 "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" prevede che "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";
- ✓ l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- ✓ il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale ;

Viste le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

Vista la deliberazione n. 48 del 19.11.2010 con la quale il Consiglio comunale ha approvato i criteri generali di indirizzo ai quali la Giunta si deve attenere nell'apportare modifiche al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

Vista la deliberazione n. 108 del 17.12.2011 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

Visto in particolare l'art. 15 comma 2 del Regolamento degli uffici e servizi che recita "l'Ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti" e il comma 4 "l'Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi."

Tenuto conto che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione/Nuclei di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

Visto il Sistema di valutazione proposto dal Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, e inviato alle OO.SS. e alle R.S.U. quale atto

propedeutico all'esperimento delle relazioni sindacali nel rispetto di quanto previsto dai CCNL del comparto;

Tenuto conto che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

Visto il verbale di contrattazione dell'Ente di recepimento dell'accordo siglato con le OO.SS. territoriali relativo all'adozione del sistema di valutazione e contrattazione del sistema premiante;

Tenuto conto di quanto stabilito dalla delegazione trattante di rinviare all'anno 2012 l'attuazione del Sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi previsto dal Sistema, stabilendo solo per l'anno 2011 che la definizione della quota individuale di produttività dei dipendenti segua le regole del sistema della "scala parametrica" e stabilendo inoltre di destinare alla fascia di merito più alta tutti gli eventuali residui del budget di produttività che si dovessero creare dall'inserimento dei dipendenti nella II e III fascia in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione.

Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio amministrativo, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Visto il parere favorevole sulla regolarità contabile, espresso dal Responsabile di ragioneria, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs.267/00;

Con voti unanimi, resi per alzata di mano

DELIBERA

Per quanto sopra espresso:

1. di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
2. di recepire quanto stabilito nel verbale di contrattazione dell'Ente n° 1 del 17/10/2011 nel quale si stabilisce di rinviare all'anno 2012 l'attuazione del sistema premiante

COMUNE DI SENIS

strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi previsto dal Sistema di Valutazione, stabilendo che solo per l'anno 2011, in sede di prima applicazione del Sistema visto il protrarsi delle tempistiche di adozione dello stesso, la definizione della quota individuale di produttività dei dipendenti segua le regole del sistema della "scala parametrica" e stabilendo inoltre di destinare alla fascia di merito più alta tutti gli eventuali residui del budget di produttività che si dovessero creare dall'inserimento dei dipendenti nella II e III fascia in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione.

3. di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performance individuali :
 - ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area
 - al Nucleo per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
4. di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
5. di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
SOI SALVATORE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa SCALA MARIA BONARIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 04-11-11 al giorno 19-11-11.

Senis, li 04-11-11

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa SCALA MARIA BONARIA

CERTIFICATO ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :
È divenuta immediatamente eseguibile.

Senis, li 20-10-11

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa SCALA MARIA BONARIA

DA TRASMETTERE A
 UFFICIO TECNICO
 UFFICIO AMMINISTRATIVO
 UFFICIO CONTABILE
 UFFICIO VIGILANZA
 UFFICIO SERVIZIO SOCIALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa SCALA MARIA BONARIA