

**Nucleo di Valutazione**  
Unione dei Comuni “Alta Marmilla”  
COMUNE DI SENIS

Verbale n° 3/2022

**Alla cortese attenzione  
del Sindaco  
dei Responsabili titolari di P.O.  
Sede**

Nel giorno 25 settembre 2022, in modalità asincrona, il Nucleo di Valutazione si è riunito in modalità telematica asincrona col seguente ordine del giorno:

**1. Conclusione processo di valutazione finale anno 2021;**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Maria Bonaria Scala	Componente/ Segretario Comunale	<b>X</b>	
Dott. Riccardo Scintu	Presidente	<b>X</b>	

**Il Nucleo di Valutazione**

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

**Visto** l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

**Visto** l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**Visto** il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente;

**Visti** gli obiettivi di performance 2021 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n° 85 del 22/12/2022

**Acquisito** lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2021, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

**Verificato** l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

**Dato atto** che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001, utilizzate per l'anno 2021, attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2021, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

**PROPONE**

l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa secondo la seguente articolazione:

<b>ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>
<b>92%</b>

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
Amministrativo	91%
Tecnico	90,1%
Finanziario	90,2%

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance e autorizza la liquidazione del premio di produttività ai collaboratori, nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli, a condizione dell'avvenuto accordo di contrattazione decentrata.

Si allega:

1. Schede di valutazione

### Il Nucleo di Valutazione

Dott. Riccardo Scintu  
Presidente

Dott.ssa Maria Bonaria Scala  
Componente



Riccardo  
Scintu