

- la retribuzione di risultato è stabilita nella misura del 25% della retribuzione di posizione, quantificato ai sensi dell'art.17, comma 4, del CCNL 16/11/2022, da liquidare in base alla valutazione annuale dei risultati raggiunti certificata dal Nucleo di Valutazione;
- le misure della retribuzione di posizione e di risultato potranno variare in relazione alla prevista nuova pesatura delle posizioni organizzative, che sarà effettuata dopo l'approvazione dei relativi criteri;
- gli obiettivi di performance, individuale e organizzativa sono attribuiti con deliberazione della Giunta Comunale che approva il Piano per ciascun Responsabile di Servizio;

Di trasmettere copia del presente decreto alla figura incaricata, al Segretario Comunale ed al dipendente del Servizio amministrativo e Finanziario addetti alla custodia e gestione degli atti del personale;

Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento per 15 giorni consecutivi presso l'Albo Pretorio del Comune

Di disporre, altresì, che il presente provvedimento sia pubblicato a cura dell'Ufficio amministrativo nel sito istituzionale dell'Ente – sezione Amministrazione trasparente- apposita sotto sezione ai sensi del D.Lgs. 14/03/2013, n°33, come aggiornato con Decreto Lgs. 25/05/2016, n°97.

Senis 31.12.2022

Il Sindaco
Soi Dr.Salvatore
Firmato digitalmente