

COMUNE di SENIS
Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2011

Sottoscritto in data 30/12/2011

Il giorno trenta del mese di Dicembre dell'anno 2011 presso la sede del Comune di Senis a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Senis per l'annualità 2011, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente SCALA M. Bonaria – Segretario Comunale : PRESENTE
Componente , Rag. Mirisa Atzei, Responsabile del Servizio Finanziario :PRESENTE
Componente Vinci Sara responsabile dell'ufficio tecnico

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE

Il segretario verbalizzante dip. Sig.ra Atzei Mirisa

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2011.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione G. C. n. 130 del 19.11.2004 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTA la deliberazione G.C. n. 110 del 14/11/2011 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2011;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2002-2005 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 11.04.2005;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 53 del 14/11/2011 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili e quelle variabili del fondo per l'anno 2011;

DATO ATTO che nell'Ente è presente un Nucleo di Valutazione del personale ;

VISTA la delibera di G.C. n. 128 del 29.12.2011 con la quale si prende atto dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo decentrato sottoscritto in data 29/12/2011 e si autorizza la componente di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti;

PRESO ATTO che:

1. il fondo per l'anno 2011 ammonta complessivamente a **€. 25.694,35** oltre a € 500,96 per lavoro straordinario, per un totale di € 26.195,31. Le risorse stabili ammontano a € 13.546,00 mentre le risorse variabili ammontano a € 12.148,35.
2. che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
 - € 10.042,97 per progressioni economiche orizzontali,
 - 2.580,90 per indennità comparto in godimento al personale in servizio;

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

<p>Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse</p>	<p style="text-align: right;">€ 10.042,97</p>
<p>Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</p>	<p style="text-align: right;">€ 2.580,90</p>
<p>Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità</p>	<p style="text-align: right;">€. 330,00</p>
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliera per 259 giorni di effettivo esercizio</p>	<p style="text-align: right;">€. 130,00</p>
<p>Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile</p>	<p style="text-align: right;">€ 300,00</p>
<p>Art. 15 comma 1 lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2011 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale - ISTAT</p>	<p style="text-align: right;">2.758,60</p>
<p>Art. 18 l. 109/94</p>	<p style="text-align: right;">8.054,75</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare</p>	<p style="text-align: right;">€ 1.998,09</p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative</p>

<p>la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p>alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2011 .</p>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Letto, approvato, sottoscritto

Presidente SCALA M. Bonaria – Segretario Comunale : PRESENTE

Componente , Rag. Mirisa Atzei, Responsabile del Servizio Finanziario :PRESENTE

Componente Ing. Vinci Sara – Responsabile dell'ufficio tecnico

.

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE

Il segretario verbalizzante dip. Sig.ra Atzei Mirisa