



COMUNE DI SENIS

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO – PARTE ECONOMICA

ANNO 2017

Sottoscritta in data 13/12/2017

Handwritten signatures in blue ink, including the name "C. Senis" and other illegible signatures.

Il giorno tredici del mese di dicembre dell'anno 2017, presso la sede del Comune di SENIS, a seguito della riunione per la definizione del contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica, anno 2017, del personale non dirigente del predetto Ente, le parti negoziali composte da:

- **Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente: dott. Daniele Fusco
Componente: ing. Vinci Sara
Componente: rag. Mirisa Atzei



- **Delegazione trattante di parte sindacale:**

RSU: Cossu Daniela



- **Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FP: Salvatore Usai



Nel corso dell'incontro si è proceduto alla:

- **Sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'utilizzo del fondo per l'anno 2017**

Le parti sopra individuate sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2017.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2017
PARTE ECONOMICA**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

Richiamata la deliberazione di G. C. n. 73 del 09.11.2017, con la quale si provvedeva a nominare la rappresentanza di parte pubblica dell'Ente per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto il vigente contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per il triennio normativo 2013-2015, firmato in data 16.12.2013, nonché l'art. 5 del contratto 1999, sostituito dall'art. 4 contratto 2004;

Vista la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 79 del 13.11.2017 relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2017;

Preso atto che il fondo per l'anno 2017 ammonta complessivamente a € 14.988,52 composto come segue:

- risorse stabili per € 12.973,63 al netto della riduzione per le posizioni organizzative istituite nel 2000 pari a € 2.246,59;
- risorse variabili per € 1.500,00 ex L.R. 19/97 e confluite nel fondo unico regionale;
- fondo da destinare a lavoro straordinario pari a € 500,96;
- economie fondo anno 2016 pari a € 13,93.

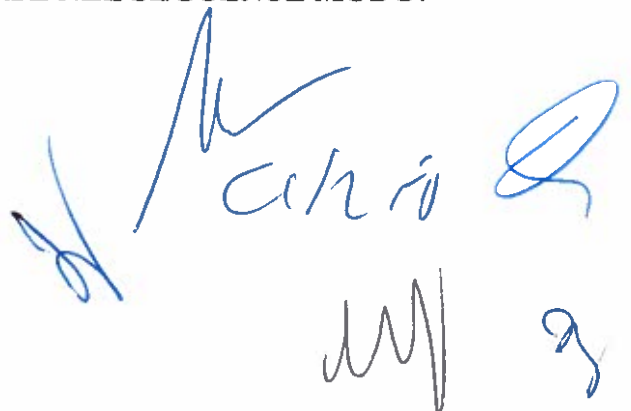
Preso atto che:

- con riferimento alle risorse di parte stabile del fondo, viene utilizzato l'importo di € 10.042,97 per far fronte agli oneri relativi alle progressioni economiche orizzontali; l'importo di € 3.011,76 per far fronte agli oneri relativi all'indennità di comparto; l'importo di € 2.246,59 relativo alle posizioni organizzative anno 2000 con una disponibilità residua pari a - € 81,10.

- il totale delle risorse disponibili ai fini della contrattazione annuale ammonta, pertanto, a complessivi 1.933,79 di cui € 1.500,00 di parte variabile - meno la parte stabile negativa pari a - € 81,10 - ai quali viene aggiunto l'importo di € 13,93 derivanti da economie del fondo anno 2016, nonché l'importo di € 500,96 costituente la quota non utilizzata per lo straordinario;

Vista la certificazione del Revisore dell'Ente, prot. n. 03707 del 22.11.2017, redatta ai sensi dell'art. 40 *bis*, comma 1, d.lgs. n. 165/2001, concernente la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa 2017 con i vincoli di bilancio e con i parametri di legge, nonché la corretta redazione della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico finanziaria,

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:


The block contains several handwritten signatures in blue ink. One signature is large and appears to be 'Carri'. Below it, there are several smaller, more stylized signatures, including one that looks like 'M' and another that looks like 'g'.

Progressioni orizzontali: Somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	€ 10.042,97
Indennità di comparto Di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 (tale somma potrà subire modifiche in corso d'anno in relazione alle dinamiche del personale dell'Ente)	€ 3.011,76
Indennità di Rischio Art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate nel 2017 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n°1(uno) dell'Area tecnica. L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità.	€ 330,00
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000.	€ 130,00
Indennità Stato Civile, Elettorale e Tributi	€ 600,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: Art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001. Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€ 873,79 L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva dell'anno 2018.
TOTALE	€ 14.988,52

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disaggio, reperibilità, maneggio valori ecc).

LE PARTI, DATA LETTURA DEL PRESENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, DICHIARANO DI APPROVARLO E SOTTOSCRIVERLO IN OGNI SUA PARTE OBBLIGANDOSI AL PIENO RISPETTO DI QUANTO STIPULATO.

Letto, approvato, sottoscritto

SENIS, 13.12.2017

PARTE PUBBLICA:

Presidente: Il Segretario Comunale dott. Daniele Fusco

_____ 

Componente: Ing. Sara Vinci

_____ 

Componente: Rag. Mirisa Atzei

_____ 

R.S.U.:

Dipendente: Sig.ra Daniela Cossu

_____ 

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP: Salvatore Usai

_____ 
