



COMUNE DI SENIS
Provincia di Oristano

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO**

DECENTRATO PER L'UTILIZZO DEL FONDO

ANNO 2016

Sottoscritto in data 21/12/2016.

aw

Il giorno 21 del mese di dicembre dell'anno 2016 presso la sede del Comune di SENIS, sono riunte, per la definizione del contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2016 del personale dipendente del Comune di Senis, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: Dott. Daniele Fusco
Componente: Ing. Vinci Sara
Componente: Dott.ssa Simbula Roberta

Delegazione trattante di parte sindacale:

RSU: Cossu Daniela



Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP: Salvatore Usai



Nel corso dell'incontro sono si è proceduto alla.

- **Redazione Contratto Decentrato Integrativo per l'utilizzo del fondo per l'anno;**

Le parti sopra individuate sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2016.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2016
PARTE ECONOMICA

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

Richiamata la deliberazione di G. C. n. 76 del 21.12.2016, con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica dell'Ente per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché ad impartire le direttive generali all'uopo necessarie;

Visto il vigente contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per il triennio normativo 2013-2015, firmato in data 16.12.2013 all'art. 5 contratto 1999 sostituito dall'art. 4 contratto 2004;

Vista la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 88 del 15.12.2016 relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2016;

Preso atto che il fondo per l'anno 2016 ammonta complessivamente a € 14.590,95 composto come segue:

1. risorse stabili € 12.973,63 al netto della riduzione per le posizioni organizzative istituite nel 2000 pari a € 2.246,59;
2. risorse variabili pari ad € 1.500,00 ex L.R. 19/97;
3. fondo da destinare a lavoro straordinario: € 500,96 – al lordo delle somme erogate per gli straordinari elettorali pari a € 445,77 – da cui residuano € 55,19;
4. economie del fondo dell'anno 2015 pari ad € 62,13.

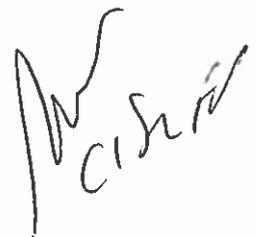
Alle risorse variabili così individuate vengono aggiunti € 7.500,00 (di cui € 6.000,00 incentivi Rup e € 1.500,00 fondo 20% su incentivi), quale importo pari al 2% della progettazione interna, ai sensi dell'art. 113 d.lgs 50/2016, salvo conguaglio a consuntivo;

Preso atto che con riferimento alle risorse di parte stabile pari ad € 15.220,22 viene utilizzato l'importo di € 10.042,97 per far fronte agli oneri relativi alle progressioni economiche orizzontali e l'importo di € 3.011,76 per far fronte agli oneri relativi all'indennità di comparto, nonché € 2.246,59 relativi alle posizioni organizzative anno 2000 con una disponibilità residua pari a - € 81,10.

Pertanto, il totale delle risorse disponibili ai fini della contrattazione annuale ammonta pertanto a complessivi 1.536,22 ovvero € 1.500,00 di parte variabile, meno la parte stabile negativa pari a - € 81,10 ai quali vengono aggiunti € 55,19 costituente la quota non utilizzata per lo straordinario, nonché l'importo di € 62,13 quali economie del fondo dell'anno 2015.

Vanno altresì presi in considerazione gli importi di cui all'art. 113 d.lgs 50/2016, non soggetto ai vincoli di cui al D.L. 78/2010, pari a € 7.500,00 (di cui € 6.000,00 incentivi Rup e € 1.500,00 fondo 20% su incentivi), salvo conguaglio a consuntivo;

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:



Progressioni orizzontali: Somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	€ 10.042,97
Indennità di comparto Di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 Tale somma potrà subire modifiche in corso d'anno in relazione alle dinamiche del personale dell'Ente	€ 3.011,76
Indennità di Rischio Art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate nel 2015 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (uno dell'area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità.	€ 330,00
Indennità di Maneggio Valori Art. 36 CCNL 14.09.2000.	€ 130,00
Indennità Stato Civile e Elettorale e tributi	€ 600,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: Art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€ 476,22 L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva dell'anno 2016.
TOTALE	€ 14.590,95
Incentivi progettazione interna, salvo conguaglio a consuntivo	€ 7.500,00

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disaggio, reperibilità, maneggio valori ecc).

LE PARTI, DATA LETTURA DEL PRESENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, DICHIARANO DI APPROVARLO E SOTTOSCRIVERLO IN OGNI SUA PARTE OBBLIGANDOSI AL PIENO RISPETTO DI QUANTO STIPULATO.

Letto, approvato, sottoscritto



SENIS, LI 21.12.2016.

PARTE PUBBLICA:

Presidente: Il Segretario Comunale – Dott. Daniele Fusco

Daniele Fusco

Componente: Ing. Vinci Sara

Componente: Dott.ssa Simbula Roberta

R.S.U.:

Dipendente: sig.ra Cossu Daniela

Daniela Cossu

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP: Salvatore Usai

Salvatore Usai
