



COMUNE DI SENIS

Provincia di Oristano

Via Vittorio Emanuele, 2 - 09080 - Senis (OR)

Tel. 0783.969031 pec: comunesenis@pec.it

P.I.: 00082880956

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 82 del 06/10/2022	Oggetto: Approvazione Piano della Performance - Attribuzione degli Obiettivi di performance individuale e organizzativa per l'anno 2022.
-------------------------------------	---

L'anno **duemilaventidue** il giorno **sei** del mese di **ottobre**, con inizio alle ore **12.05**, mediante collegamento in videoconferenza e in presenza, in applicazione di quanto disposto dal Consiglio Comunale con deliberazione C.C. n.13 del 14.04.2022, convocata telefonicamente, si è riunita la Giunta Comunale, composta dai signori

Cognome e Nome	Presente
1. SOI SALVATORE - Sindaco	Sì
2. PISANU MATTIA - Vice Sindaco	Sì
3. COSSU GIULIA - Assessore	Sì
4. MARRAS GIULIANO - Assessore	Sì
5.	
6.	
7.	
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Si da' atto che il Segretario Comunale e gli Assessori sono collegati in videoconferenza, mentre il Sindaco sono in presenza, per cui trovano applicazioni le disposizioni sulle riunioni in modalità a distanza, giusta deliberazione C.C. n.13 del 14.04.2022.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 2 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267) il Segretario Comunale Dr.ssa Maria Bonaria Scala.

Presiede la seduta il Sindaco Dr.Salvatore Soi il quale, verificato il numero legale dei presenti, mette in discussione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 84 del 04/10/2022 presentata dal Segretario Comunale;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n.13 del 14.04.2022 con la quale è stato approvato il regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del Consiglio comunale, delle Commissioni consiliari e della Giunta comunale;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

Il Segretario Comunale personale in ordine alla regolarità tecnica; ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e degli articoli 6 e 7 del vigente regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione C. C. n.1 del 14.02.2013;

VISTO il Testo Unico TUEL 18-08-2000 n. 267;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO :

- il D.Lgs. 23/06/2011, n°118, recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.*”; che ha modificato e integrato il predetto Decreto Lgs. n°267/2000;
- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C n. 18 del 14.03.2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 90 del 18.10.10;
 - il vigente Regolamento comunale di contabilità;
 - il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 che detta disposizioni in merito al nuovo ordinamento contabile di Regioni, Enti locali e dei loro organismi;
 - il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione C.C. n. 1 del 07.02/2013;
 - il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Senis, approvato con Deliberazione G.C. n. 108 del 19.12.2013;
 - la Deliberazione G.C. n. 30 del 27/04/2022 con la quale si è proceduto all' aggiornamento del Piano per la prevenzione dell'Anticorruzione e della Trasparenza per il triennio 2022/2024 ;
 - il D.Lgs 18/08/2000, n. 267;
 - il Decreto Sindacale n° 03 del 02/02/2022, con quale si è proceduto alla nomina del Responsabile del Settore Finanziario, Dott. Paolo Musu;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio comunale n.10 del 14/03/2022 ad oggetto: “*Documento unico di programmazione semplificato (DUPS) - Periodo 2022/2024. Discussione e conseguente deliberazione (ART. 170, Comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000).*”;
- la Deliberazione di C.C. n. 11 del 14/03/2022 ad oggetto: “*Approvazione Bilancio di previsione 2022/2024 - Art.151 D.Lgs.n.267/2000 - Artt. 10 e 11 del D.Lgs.n.118/2011 e successive modifiche e integrazioni.*”;
- la Deliberazione della G.C. n. 19 del 25/03/2022 – con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024. (Art.169 del D.Lgs.N.267/2000)., completo di tutti gli allegati previsti dalla normativa vigente;

PREMESSO che, in base a quanto disposto dal Decreto Legislativo 27/10/2009, n°150, *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, tutte le Amministrazioni Pubbliche:

- sono tenute, a *“misurare e a valutare la performance con riferimento all’Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti”*;

- adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, provvedendo, a tal fine, ciascuna Amministrazione ad individuare i propri indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi ai fini della valutazione della performance;

DATO ATTO che, ai sensi degli art. 10 e 15, del precitato Decreto Lgs. n°150/2009, l’organo di indirizzo politico- amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce il *“Piano della performance”*, contenente gli obiettivi annuali di performance, che va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi:

VISTO il Decreto Lgs.14/03/2013, n°33 , recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.”*, all’art. 10 comma 3, come aggiornato dal Decreto Lgs. 25/05/2016, n°97/2016, il quale stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell’amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un’area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;

CONSIDERATO che l’attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali, ai Responsabili di Servizio ed ai dipendenti;

RILEVATO che il Piano delle Performance evidenzia, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

RILEVATO, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n°165 e successive modifiche e integrazioni *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, come modificato con Decreto Lgs. 25/05/2017, n.75;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n°17 del 19/07/2016, con la quale si è stabilito di trasferire all’Unione di Comuni *“Alta Marmilla”* il servizio di gestione dei processi di valutazione: Nucleo di valutazione e Piano degli obiettivi di performance;

VISTO il piano della performance, validato dal nucleo di valutazione con verbale n.2/2022 del 31.08.2022, nel quale vengono descritti in modo puntuale i parametri e gli indicatori di valutazione, i soggetti della performance, il ciclo di gestione della stessa e dato atto che gli stessi sono stati già assegnati informalmente ai responsabili di servizio;

RITENUTO dover formalizzare l’assegnazione degli stessi; .

VISTA la Legge Regionale 04/02/2016, n°2 recante *“Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna.”* e successive modificazioni e integrazioni;

Ritenuto di provvedere in merito;

Con votazione unanime, espressa nei modi di legge

DELIBERA

Di approvare la premessa narrativa in quanto parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di formalizzare il piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'attuazione dei programmi anno 2022, come validati dal Nucleo di valutazione in data 31.08.2022 con verbale n.2/2022 e già assegnati per le vie brevi e costituito dai documenti allegati alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

Di prendere atto che spettano ai responsabili di servizio e al segretario comunale i conseguenti adempimenti gestionali.

Ravvisata l'urgenza, con separata votazione unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato d.lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
firmato digitalmente
SOI SALVATORE

Il Segretario Comunale
firmato digitalmente
SCALA MARIA BONARIA
