

COMUNE di SENIS

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2012

Sottoscritta in data 08.11.2012

Il giorno otto del mese di novembre dell'anno 2012 presso la sede del Comune di Senis a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Senis per l'annualità 2012, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente SCALA M. Bonaria – Segretario Comunale : PRESENTE

Componente , Rag. Mirisa Atzei, Responsabile del Servizio Finanziario :PRESENTE

Componente ing. Sara Vinci Responsabile del Servizio Tecnico PRESENTE

R.S.U.

Sig. Daniela Cossu :

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE

Il segretario verbalizzante Scala Maria Bonaria

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2012.

**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2012**

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione G. C. n. 130 del 19.11.2004 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTA la deliberazione G.C. n. 34 del 27.04.2012 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2012;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio 2002-2005 sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 11.04.2005;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 34 del 18.06.2012 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili e quelle variabili del fondo per l'anno 2012;

Visto il Verbale della delegazione trattante in data 02.07.2012, con il quale si approva l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate afferenti al "fondo" per l'anno 2012 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Vista la delibera della Giunta Comunale, n. 75 del 15.10.2012 con la quale si è recepita l'ipotesi di contratto suddetta e autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione del contratto definitivo;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti del 9.10.2012, verbale n. 7;

DATO ATTO che nell'Ente è presente un Nucleo di Valutazione del personale ;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 20.03.2012, con la quale – nelle more dell'approvazione del Bilancio per l'esercizio 2012 ed il Piano Esecutivo di Gestione 2012 sono stati definiti gli obiettivi di *Performance Individuale* ed *Organizzativa* che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l'anno 2012, atti sul quale è intervenuto il parere favorevole e condivisione da parte del Nucleo di Valutazione, come da verbale del 19.03.2012;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2012 ammonta complessivamente a €. **16.720,22** oltre a € 500,96 per lavoro straordinario, di cui:
 - € 15.220,22 risorse stabili
 - € 1.500,00 di risorse variabili;

che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:

- € 10.042,97 per progressioni economiche orizzontali,

- 3.036,96 per indennità comparto in godimento al personale in servizio;

PRESO ATTO altresì che si prevedono € 10.000,00 quali incentivi di progettazione ex art. 93 del D. Lgs 163/2006, salvo conguaglio

CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

<p>Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse</p>	<p>€ 10.042,97</p>
<p>Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</p>	<p>€3.036,96</p>
<p>Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità</p>	<p>€. 330,00</p>
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliero per 259 giorni di effettivo esercizio</p>	<p>€. 130,00</p>
<p>Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile</p>	<p>€ 300,00</p>
<p>Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di responsabile tributi</p>	<p>€ 300,00</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di</p>	<p>€. 3.081.25 L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2013 . Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di</p>

valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività
Art. 92 D. Lgs 163/2006	10.000,00

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Letto, approvato, sottoscritto

Presidente SCALA M. Bonaria – Segretario Comunale :
 Componente , Rag. Mirisa Atzei, Responsabile del Servizio Finanziario :
 Componente ing. Sara Vinci Responsabile del Servizio Tecnico

R.S.U.

Sig. Cossu Daniela :

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE
 Il segretario verbalizzante Scala Maria Bonaria