



COMUNE DI SENIS

Provincia di Oristano

Via Vittorio Emanuele, 2 - 09080 - Senis (OR)

Tel. 0783.969031 pec: comunesenis@pec.it

P.I.: 00082880956

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 42 del 06/06/2023	Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2023
---	---

L'anno **duemilaventitre** il giorno **sei** del mese di **giugno**, con inizio alle ore **19,15**, mediante collegamento in videoconferenza e in presenza, in applicazione di quanto disposto dal Consiglio Comunale con deliberazione C.C. n.13 del 14.04.2022, convocata telefonicamente, si è riunita la Giunta Comunale, composta dai signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SOI SALVATORE - Sindaco	Sì
2. PISANU MATTIA - Vice Sindaco	Sì
3. COSSU GIULIA - Assessore	Sì
4. MARRAS GIULIANO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Si da' atto che l' Assessore Mattia Pisanu e il Segretario Comunale sono collegati in videoconferenza, mentre il Sindaco e i restanti Assessori sono in presenza, per cui trovano applicazione le disposizioni sulle riunioni in modalità a distanza, giusta deliberazione C.C. n.13 del 14.04.2022.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 2 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267) il Segretario Comunale Dr.Lorenzo Mascia.

Presiede la seduta il Sindaco Dr.Salvatore Soi il quale, verificato il numero legale dei presenti, mette in discussione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 45 del 01/06/2023 presentata dal Segretario Comunale;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n.13 del 14.04.2022 con la quale è stato approvato il regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del Consiglio comunale, delle Commissioni consiliari e della Giunta comunale”;

PREMESSO che:

- l'art. 3 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;
- l'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che il Piano della performance è adottato in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, agli Enti Locali non si applicano direttamente le disposizioni indicate in tale decreto;

RILEVATO che gli Enti locali erano comunque tenuti (entro il 31/12/2010) ad adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del D. Lgs. 150/2009;

VISTO il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione G.C. n. 62 del 28.03.2022;

DATO ATTO che la nuova regolamentazione adottata sul ciclo di gestione della performance e della metodologia di misurazione/valutazione della performance viene applicata a decorrere dalla definizione degli obiettivi di performance per l'anno 2023;

TENUTO CONTO che l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nell'ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

VISTI i seguenti provvedimenti di attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione:

- Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30 giugno 2022, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” (art 6, comma 5, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021), entrato in vigore il 15/07/2022;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132 recante “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 209 del 07.09.2022 (art. 6, comma 6, DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021), entrato in vigore il 22/09/2022;

RILEVATO che il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81 stabilisce:

- all'art. 1, c. 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art. 2, c. 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

PRESO ATTO che nello “schema tipo” di PIAO semplificato, per gli enti fino a 50 dipendenti, redatto sulla scorta di quanto previsto dall'art. 6 del D.M. n. 132/2022, non è prevista la sotto-sezione 2.2 “Performance”;

ATTESO che spetta ai singoli enti decidere se approvare il Piano della performance con atto separati o se includerlo nel PIAO semplificato;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di dover adottare il Piano degli obiettivi / Performance 2023 con atto separato dal PIAO semplificato;

VISTO il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale di G.C. n. 108 del 17.12.2010, modificato con delibere G.C. n.109 in data 14.11.2011 e n. 40 del 09.07.2013, con la quale è stata riorganizzata la struttura dell'Ente ed è stato approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 7 del 01/03/2023 relativa all' approvazione del Documento Unico Di Programmazione Semplificato (DUPS) - periodo 2023-2025 - (art.170, comma 1 del d.lgs.267/2000);
- la Deliberazione di C.C. n. 11 del 08/03/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025 - art. 151 D. Lgs. n. 267/2000 - artt. 10 e 11 del D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche e integrazioni;
- la Deliberazione di G.C. n. 26 del 22/03/2023 con la quale, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il periodo 2023/2025;

VISTI l'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

VISTO altresì l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

DATO ATTO che il Sindaco, con propri decreti, ha provveduto al conferimento per l'anno 2023, dei seguenti incarichi di posizione organizzativa:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	NOMINATIVO
Area finanziaria	Dott.Paolo Musu
Area Amministrativo/sociale	Dott.ssa Lidia Puddu
Area Tecnica	Ing.Emanuela Atzori

RITENUTO quindi che i documenti di cui sopra contengono la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente, organizzativa e individuale;

DATO ATTO:

- che l'individuazione e la materiale definizione di obiettivi è stata curata direttamente dal Segretario comunale e da ciascun Responsabile del Servizio sulla base delle indicazioni del Sindaco e degli Assessori di riferimento;
- che la proposta del Piano degli obiettivi / Performance 2023, allegato alla presente sub lettera "A", appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione associato n. 1/2023 del 07.04.2023, acquisito al prot. n. 2207 in data 24/05/2023, di validazione Piano degli obiettivi / Performance individuale ed organizzativa 2023;

RITENUTO necessario, pertanto, procedere all'approvazione del Piano dettagliato degli obiettivi/Performance 2023 e all'assegnazione ai Responsabili di servizio degli obiettivi ivi collegati per il conseguimento degli stessi;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto comunale;

- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

ACQUISITO sulla presente proposta di delibera i pareri favorevoli di cui all'art. 49 D.Lgs. 267/2000 di regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale e di regolarità contabile reso dal Responsabile del Servizio finanziario;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma di legge,

DELIBERA

DI RICHIAMARE le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;

DI APPROVARE il Piano dettagliato degli obiettivi/Performance 2023, allegato al presente atto sub lettera "A", validato dal Nucleo di Valutazione associato con verbale n. 1/2023 del 07/04/2023, acquisito al prot. n. 2207 in data 24/05/2023;

DI DARE ATTO che nel piano dettagliato degli obiettivi e della performance sono specificati gli obiettivi dell'Amministrazione, al conseguimento dei quali sono impegnati, ognuno secondo competenza, tutti i Responsabili dei Servizi ed il personale dei livelli;

DI STABILIRE che periodicamente verranno effettuate verifiche, anche da parte del Nucleo di Valutazione associato, in merito allo stato di attuazione del Piano dettagliato degli obiettivi, che dovranno consistere nell'accertamento dello stato di attuazione degli obiettivi, nell'individuazione di eventuali difficoltà operative e nella proposta di misure modificative e/o integrative del Piano anzidetto;

DI PUBBLICARE la presente deliberazione all'Albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;

DI DICHIARARE, con separata votazione ad unanime favorevole espressa in forma di legge, la presente deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di dar corso alle conseguenti e procedure.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
firmato digitalmente
SOI SALVATORE

Il Segretario Comunale
firmato digitalmente
MASCIA LORENZO
