



Comune di Senis

PROVINCIA DI ORISTANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.98

OGGETTO:

Piano per le performance del personale dipendente anno 2019

L'anno duemiladiciannove addì ventiquattro del mese di dicembre alle ore 17:30 nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
Massa Maria Serena - Sindaco	P
Anedda Ramona - Vice Sindaco	P
Casu Gian Pietro - Assessore	P
Marras Giuseppe - Assessore	P
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Demartis Claudio il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Massa Maria Serena assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 117 del 23.12.2019 presentata dal segretario comunale.

Visto il d.lgs. n. 150/2009 ed in particolare:

- l'art. 5, comma 1, che dispone: "1. *gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.*";

- l'art. 7, comma 1, che dispone: "1. *gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.*";

- l'art. 8 che dispone: "1. *il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne:*

a) *l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;*

b) *l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;*

c) *la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;*

d) *la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;*

e) *lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;*

f) *l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;*

g) *la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;*

h) *il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.*";

- l'art. 9 che dispone: "1. *la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:*

a) *agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*

b) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*

c) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*

d) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.*

2. *la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all'articolo 7 e collegate:*

a) *al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*

b) *alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.*

3. *nella valutazione di performance individuale non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale.*"

Considerato che:

- il documento unico di programmazione e il bilancio di previsione per il triennio 2019-2021 sono stati approvati dal Consiglio con deliberazione n. 23 del 12.03.2019;

- alcuna proposta di obiettivi per l'anno 2019 è pervenuta dai responsabili di servizio;

- è stato accumulato un consistente ritardo nella definizione e attuazione del piano delle performance per l'anno 2019.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.108 del 17.12.2010, con la quale si approvava il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che recepisce i principi cardine della riforma del

pubblico impiego contenuta nel d.lgs. n. 150/2009, finalizzata ad una migliore organizzazione del lavoro, su una definizione degli standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, sull'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, sull'affermazione del riconoscimento dei meriti e sull'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.17 del 19.07.2016, con cui si è stabilito di trasferire all'Unione di Comuni "Alta Marmilla" il servizio di gestione dei processi di valutazione: nucleo di valutazione e piano degli obiettivi di performance.

Considerato che con decreto del presidente dell'Unione n. 5 del 28/03/2019, modificato con atto n. 6 del 01/04/2019, sono stati nominati i componenti del nucleo di valutazione dell'unione di comuni "Alta Marmilla" e dei comuni dell'unione aderenti al servizio del nucleo di valutazione associato per il triennio 2019/2021.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.43 del 15.05.2019 con la quale è stata recepita la nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e del segretario comunale, proposta dal nucleo di valutazione associato, approvata dalla Giunta dell'Unione n.37 del 29.04.2019 e si stabiliva che la stessa sarebbe stata applicata con decorrenza dal 1 gennaio 2019.

Visto il piano della performance, validato dal nucleo di valutazione con verbale n.1/2019 del 01.07.2019, nel quale vengono descritti in modo puntuale i parametri e gli indicatori di valutazione, i soggetti della performance, il ciclo di gestione della stessa.

Acquisito sulla proposta il parere favorevole circa la regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, reso dal segretario comunale.

Preso atto che non deve essere acquisito il parere circa la regolarità contabile, in quanto il presente atto non comporta effetti diretti né indiretti sulla situazione finanziaria e patrimoniale dell'ente.

Unanime

DELIBERA

Di approvare il piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'attuazione dei programmi anno 2019, costituito dai documenti allegati alla presente.

Di prendere atto che spettano ai responsabili di servizio e al segretario comunale i conseguenti adempimenti gestionali.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Maria Serena Massa

Il Segretario Comunale
F.to Claudio Demartis

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 773 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 24-12-2019 al 24-12-2019 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Senis, 24-12-2019

Il Istruttore Amministrativo
F.to Daniela Cossu

Claudio Demartis