

Nucleo di Valutazione
Unione dei Comuni "Alta Marmilla"
COMUNE DI SENIS

Verbale n° 1/2021

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede

Nel giorno 4 maggio 2021 il Nucleo di Valutazione del Comune di Senis si è riunito in modalità telematica sul seguente ordine del giorno:

1. Conclusione processo di valutazione finale anno 2019;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Maria Bonaria Scala	Componente/ Segretario Comunale	X	
Dott. Riccardo Scintu	Presidente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Unione dei Comuni;

Visti gli obiettivi di performance 2019 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 98 del 24.12.2019;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2019, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile ai sensi dell'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001, utilizzate per l'anno 2019, attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Tenuto conto che la responsabilità dell'Area Amministrativa per l'annualità 2019 è in capo al Sindaco e che la valutazione è effettuata per garantire la valutazione ai dipendenti incardinati nel settore.

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2019, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Sentita la Sindaca in relazione alla valutazione dei comportamenti professionali dei Responsabili di Posizione Organizzativa.

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate;

PROPONE

l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa secondo la seguente articolazione:

ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
92%

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
Amministrativo ¹	95%
Finanziario	93%
Tecnico	82%

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il Nucleo di Valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O. a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance e autorizza la liquidazione del premio di produttività ai collaboratori, nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli, a condizione dell'avvenuto accordo di contrattazione decentrata.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Riccardo Scintu
Presidente



Dott.ssa Maria Bonaria Scala
Componente

¹ Valutazione effettuata al solo fine di autorizzare la liquidazione delle spettanze ai dipendenti del settore