



COMUNE DI SENIS

Provincia di Oristano

Via Vittorio Emanuele, 2 - 09080 - Senis (OR)

Tel. 0783.969031 pec: comunesenis@pec.it

P.I.: 00082880956

DETERMINAZIONE SEGRETARIO COMUNALE N. 3 DEL 28/02/2022

OGGETTO:

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N.1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" - CAT. D, EX ART. 110 - 1° COMMA - D.LGS. 267/00, - AREA TECNICA. PERIODO 01.03.2022- 30.10.2022-ASSUNZIONE CANDIDATO E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno duemilaventidue del mese di febbraio del giorno ventotto,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamati i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C n. 18 del 14.03.2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 90 del 18.10.2010;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 che detta disposizioni in merito al nuovo ordinamento contabile di Regioni, Enti locali e dei loro organismi;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione C.C. n. 1 del 07.02.2013;
- la Deliberazione G.C. n. 04 del 28/01/2021 con la quale si è proceduto all'aggiornamento del Piano per la prevenzione dell'Anticorruzione e della Trasparenza per il triennio 2021/2023;
- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n°108 del 17/12/2010, modificato con le successive deliberazioni G.C. n°2 del 28/01/2016 e n°18 del 20/02/2019;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Senis, approvato con Deliberazione G.C. n. 63 del 02.11.2021;

Visti:

- l'art. 151, comma 1 del TUEL (D.lgs. 267/2000), il quale fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione dei bilanci di previsione per l'anno successivo, da parte degli enti locali e dispone che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica, sentita la conferenza Stato – Città e delle Autonomie Locali;

- il Decreto del Ministero dell'interno del 24/12/2021 (pubblicazione G.U. n. 309 del 30/12/2021) con il quale è stato previsto il differimento dell'approvazione bilancio 2022/2024 al 31/03/2022;

Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Segretario Comunale Dott.ssa Maria Bonaria Scala;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss. mm. ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento NON verrà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel *Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni*, approvato con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 07/03/2013.

Visto l'art. 110 del Tuel, rubricato "Incarichi a contratto", il quale testualmente recita: "1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico."

Richiamato l'art. 56, commi 1 e 2, dello Statuto comunale vigente, i quali prevedono testualmente "1 La Giunta Comunale, nelle forme, con i limiti e le modalità previste dalla legge e dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, può deliberare la copertura con contratto a tempo determinato di posti di Responsabili di Servizio previsti nella dotazione organica.

2.La Giunta Comunale, nelle forme, con i limiti e le modalità previste dalla legge e dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, può deliberare al di fuori della dotazione organica l'assunzione a tempo determinato di personale dirigenziale o di alta specializzazione nel caso in cui tra i dipendenti dell'Ente non siano presenti analoghe professionalità";

Richiamata la deliberazione della G.C. n 88 del 22.12.2021 relativa alle direttive per l'attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno ex art 110, comma 1, del D.LGS.267/2000 di un 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat.D;

Richiamata la propria determinazione n.1 del 09.02.2022 del Segretario Comunale, relativa all'indizione della selezione per titoli e colloquio, ex art.110 c.1, Decreto Lgs.n.267/2000, per il conferimento del suddetto incarico di Istruttore Direttivo tecnico, cat. D, tempo determinato e pieno, per il periodo dal 01.03.2022 al 30.10.2022 ed è stato approvato il bando di selezione e lo schema di domanda;

Visto il verbale della commissione esaminatrice in data 24.02.2022, relativo all'esame dell'unica istanza presentata, all'ammissione al colloquio del candidato, ad esito del quale è risultata idonea;

Visto il Decreto Sindacale n. 4 del 20.01.2021 con il quale si è disposto di assumere ai sensi dell'art. 110 comma 1° del T.U.E.L. con la qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D a tempo determinato e pieno, l'Ing. Emanuela Atzori, nata a Cagliari il 19.02.1977 dando

atto che l'incarico avrà decorrenza dal 01.03.2022 al 30.10.2022, eventualmente prorogabili;

Considerato che con il medesimo verbale si stabiliva:

- che il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente CCNL– Comparto Funzioni Locali e che al dipendente verrà corrisposto il trattamento previsto per il personale inquadrato nella Cat D;
- di attribuire all'Ing. Atzori Emanuela le funzioni di cui all'art.107 commi 2 e 3 del T.U.E.L. e riconoscere allo stesso una indennità di posizione di €6.200,00 annui lordi per 13 mensilità, e la retribuzione di risultato nella misura del 15% della retribuzione di posizione, quantificato ai sensi dell'art.15, comma 4, del CCNL 21/05/2018, da liquidare in base alla valutazione annuale dei risultati raggiunti certificata dal Nucleo di Valutazione;
- di dare incarico al Segretario Comunale di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro;

Ritenuto, al fine di formalizzare l'incarico, dover approvare lo schema di contratto che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che la spesa correlata sarà imputata ai seguenti interventi del redigendo bilancio di previsione finanziario 2022-2024, esercizio 2022:

- Voce 560, capitolo 1, articolo 1 "STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE - UFF. TECNICO",
- Voce 560, capitolo 3, articolo 1 "ONERI PREV,LIE ASS.LI A CARICO COMUNE - UFF. TECNICO",
- Voce 620, capitolo 1, articolo 1 "IRAP SU RETRIBUZIONI - UFF. TECNICO";

DETERMINA

Di dare atto che, le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare, al fine di formalizzare l'assunzione, ai sensi dell'art. 110 comma 1° del T.U.E.L, dell'Istruttore Direttivo Tecnico a tempo determinato e pieno, l'Ing. Emanuela Atzori, nata a Cagliari il 19.02.1977, per il periodo 01.03.2022 e fino al 30.10.2022, eventualmente prorogabili, lo schema di contratto che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che la spesa correlata sarà imputata ai seguenti interventi del redigendo bilancio di previsione finanziario 2022-2024, esercizio 2022:

- Voce 560, capitolo 1, articolo 1 "STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE - UFF. TECNICO",
- Voce 560, capitolo 3, articolo 1 "ONERI PREV,LIE ASS.LI A CARICO COMUNE - UFF. TECNICO",
- Voce 620, capitolo 1, articolo 1 "IRAP SU RETRIBUZIONI - UFF. TECNICO";

Di dare atto altresì che tale spesa, sommata alle altre spese di personale previste per il 2022, non supera il tetto di spesa di personale così come calcolata secondo le definizioni del DPCM Dipartimento della Funzione Pubblica 17.03.2020 dettante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, e la circolare esplicativa del Ministro della P.A. di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno datata 08.06.2020;

Di dare atto infine che ai sensi della legge 160/2016, che ha convertito il DI 113/2016, articolo 16, comma 1 quater, la spesa riferita a questa tipologia di rapporto non rientra nei limiti di spesa dei rapporti di lavoro flessibili previsti dall'articolo 9, comma 28, del DI 78/2010 e che l'indennità ad personam, per consolidato orientamento giurisprudenziale della Corte dei Conti, non incide sui limiti del salario accessorio.

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di attribuire allo stesso le funzioni di cui all'art.107 commi 2 e 3 del T.U.E.L. e riconoscere allo stesso una indennità di posizione e di risultato;

Di dare atto che, ai sensi di quanto stabilito con decreto Sindacale n.5 del 28.02.2022:

- la retribuzione di posizione è stabilita in € 6.200,00 annui lordi per 13 mensilità;
- la retribuzione di risultato è stabilita nella misura del 15% della retribuzione di posizione, quantificato ai sensi dell'art.15, comma 4, del CCNL 21/05/2018, da liquidare in base alla valutazione annuale dei risultati raggiunti certificata dal Nucleo di Valutazione;
- le misure della retribuzione di posizione e di risultato potranno variare in relazione alla prevista nuova pesatura delle posizioni organizzative, che sarà effettuata dopo l'approvazione dei relativi criteri;
- gli obiettivi di performance, individuale e organizzativa sono attribuiti con deliberazione della Giunta Comunale che approva il Piano per ciascun Responsabile di Servizio;

Di trasmettere la presente Determinazione al Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza.

Di disporre, secondo i principi generali dell'ordinamento, la pubblicazione del presente atto pubblico all'Albo Pretorio, per la durata di 15 giorni dalla data di esecutività, per fini cognitivi in ordine ad ogni eventuale tutela giurisdizionale dei cittadini amministrati.

Di dare atto che le risultanze del presente provvedimento saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente;

Il Responsabile del Servizio

Firmato digitalmente
SCALA MARIA BONARIA