



COMUNE DI SENIS
Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2014

Sottoscritta in data 29/12/2014

 
ciao
[Handwritten signature]

Il giorno ventinove del mese di dicembre dell'anno 2014 presso la sede del Comune di SENIS a seguito della riunione per la definizione del contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2014 del personale non dirigente del Comune di SENIS, le parti negoziali composte da:

- **Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente: Rag. Atzei Mirisa su delega della DR.ssa Maria Bonaria Scala- Responsabile servizio personale

Componente : Ing. Vinci Sara 

- **Delegazione trattante di parte sindacale**

RSU: Cossu Daniela 

- **Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FP: Salvatore Usai 


LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G. C. n. 30 del 19/11/2004 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il vigente contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per il triennio normativo 2013-2015, firmato in data 16.12.2013 e richiamato integralmente il contenuto ;

VISTA la delibera di G.C. n. n. 27 del 24/04/2014 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2014;

VISTA la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 24 del 09.06.2014 relativa alla determinazione delle risorse stabili e variabili del fondo per l'anno 2014 da destinare al salario accessorio ;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica anno 2014, stipulato in data 22.12.2014;

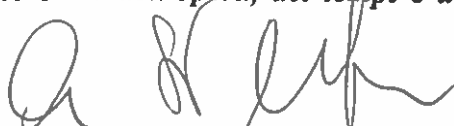
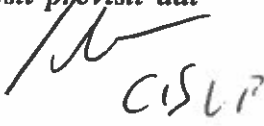
ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei Conti ,Dr.ssa Cecilia Serra in data 23.12.2014, prot.n.3846;

RICHIAMATA la delibera G.C n.100 del 23.12.2014 di Recepimento dell' ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica anno 2014 e autorizzazione alla Rag. Atzei Mirisa quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la sua stipula;

RICHIAMATO l'articolo 93, commi 7-bis, 7-ter e 7-quater, del Decreto Legislativo 163/2006, come modificati dal D.L 90/2014 , covertito nella l. 114 /2014 che introduce una nuova disciplina sulla determinazione e la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione precedentemente disciplinata dall'art. 92 dello stesso decreto 163/2006 come segue:

"7-bis. A valere sugli stanziamenti di cui al comma 7, le amministrazioni pubbliche destinano ad un fondo per la progettazione e l'innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro; la percentuale effettiva è stabilita da un regolamento adottato dall'amministrazione, in rapporto all'entità e alla complessità dell'opera da realizzare.

7-ter. L'80 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale e adottati nel regolamento di cui al comma 7-bis, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. Il regolamento definisce i criteri di riparto delle risorse del fondo, tenendo conto delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte e non rientranti nella qualifica funzionale ricoperta, della complessità delle opere, escludendo le attività manutentive, e dell'effettivo rispetto, in fase di realizzazione dell'opera, dei tempi e dei costi previsti dal

  CISUP

quadro economico del progetto esecutivo. Il regolamento stabilisce altresì i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo, redatto nel rispetto dell'articolo 16 del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 5 ottobre 2010, n. 207, depurato del ribasso d'asta offerto. Ai fini dell'applicazione del terzo periodo del presente comma, non sono computati nel termine di esecuzione dei lavori i tempi conseguenti a sospensioni per accadimenti elencati all'articolo 132, comma 1, lettere a), b), c) e d). La corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento positivo delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, costituiscono economie. Il presente comma non si applica al personale con qualifica dirigenziale.

7-quater. Il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini."

VISTE le modalità e i criteri di ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione proposti dalla delegazione di parte pubblica e dato atto che gli stessi, una volta contrattati verranno recepiti nel REGOLAMENTO disciplinante la sua ripartizione;

sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte economica anno 2014 e concordano modalità e i criteri di ripartizione di tale fondo, che vengono riportati nell'allegato A) al presente verbale per poi essere ripresi nel regolamento comunale:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2014 PARTE ECONOMICA

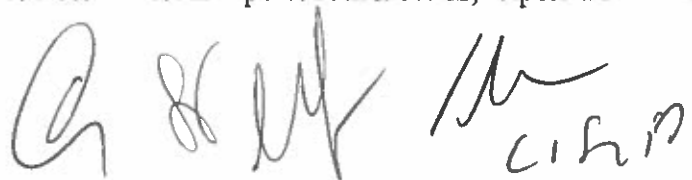
PRESO ATTO che il fondo per l'anno 2014 ammonta complessivamente a € 17.221,18 composto come segue:

- risorse stabili € 15.220,22
- risorse variabili € 1.500,00, L.R. 19/97 e confluito nel fondo unico regionale
- fondo da destinare a lavoro straordinario € 500,96

- Alle risorse variabili così individuate vengono aggiunte € 7.500,00 quale 2% progettazione interna salvo conguaglio a consuntivo per il periodo antecedente e successivo alla data di entrata in vigore della nuova normativa (19 agosto 2014)

PRESO ATTO che:

- con riferimento alle risorse di parte stabile viene utilizzato l'importo di € 10.042,97, per far fronte agli oneri relativi alle progressioni economiche orizzontali e l'importo di € 3.011,76 per far fronte



agli oneri relativi all'indennità di comparto, con una disponibilità residua da utilizzare di € 2.165,49;

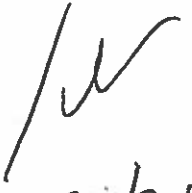

- il totale delle risorse disponibili ai fini della contrattazione annuale ammonta pertanto a complessivi 4.166,45, di cui € 2.165,49 parte stabile ed € 1.500,00 di parte variabile e 500,96 straordinario

- l'importo previsto ai sensi dell'art. 92 del D. Lgs 163/2006 non soggetto ai vincoli di cui al D.L. 78/2010 è pari a € € 7.500,00 salvo conguaglio a consuntivo per il periodo antecedente e successivo alla data di entrata in vigore della nuova normativa (19 agosto 2014)

Dopo ampia discussione in relazione all'importo totale di €. 17.221,18 di cui:

- **stabili** € 15.220,22
- **variabili** € 1.500,00
- **fondo lavoro straord.** € 500,96
- al netto degli importi per incentivazione art. 163/2006

- **CONCORDANO DI UTILIZZARE LE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:**


Cihini^{FN}


Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già programmate e/o concesse	€10.042,97
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 Tale somma potrà subire modifiche in corso d'anno in relazione alle dinamiche del personale dell'ente	3.011,76
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate nel 2014 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (uno dell'area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità.	€ 330,00
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000.	€ 130,00
Indennità Stato Civile e Elettorale e tributi	€ 600,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	€ 3.106,45 L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva dell'anno 2015.
TOTALE	€ 17.221,18
Incentivi progettazione interna, salvo conguaglio a consuntivo	€7.500,00

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato secondo la normativa vigente.

Handwritten signatures and initials, including the name 'CINQU'.

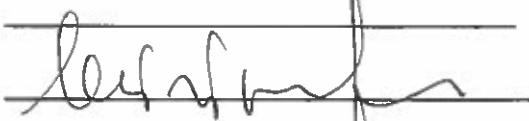
In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disaggio, reperibilità, maneggio valori ecc).

Per ciò che concerne il fondo per la progettazione e l'innovazione si concordano *le modalità e i criteri di ripartizione riportati nell'allegato A) al presente verbale*, che sottoscritto dalle parti, ne forma parte integrante e sostanziale.

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Presidente: Rag. Marisa Alzei



Vinci Sara



Cossu Daniela RSU



ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP: Salvatore Usai



VERBALE DI ACCORDO

LE PARTI DATA LETTURA DEL PRESENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE DICHIARANO DI APPROVARLO E SOTTOSCRIVERLO IN OGNI SUA PARTE OBBLIGANDOSI AL PIENO RISPETTO DI QUANTO STIPULATO.

PARTE PUBBLICA LETTO FIRMATO SOTTOSCRITTO

Saverio Vireo

[Signature]

PARTE SINDACALE
[Signature]

COPIA DEL PRESENTE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO AZIENDALE VERRA' TRASMESSO:

- ALL'A.R.A.N.
- AL REVISORE DEI CONTI
- AL NUCLEO DI VALUTAZIONE
- ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
- ALLE OO.SS. TERRITORIALI O PROVINCIALI, FIRMATARIE DEL CCNL
- ALLA RSU
- AI COMPONENTI DELLA LA GIUNTA
- AL SEGRETARIO COMUNALE
- A TUTTI I LAVORATORI DIPENDENTI

DATA 29/12/2014