



COMUNE DI SENIS

Provincia di Oristano

Via Vittorio Emanuele, 2 - 09080 - Senis (OR)

Tel. 0783.969031 pec: comunesenis@pec.it

P.I.: 00082880956

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 9 del 31/01/2023	Oggetto: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE - PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TRIENNIO 2023/2025 - DETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA - DETERMINAZIONE DEL LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI.
------------------------------------	--

L'anno **duemilaventitre** il giorno **trentuno** del mese di **Gennaio**, con inizio alle ore **12,30**, mediante collegamento in videoconferenza e in presenza, in applicazione di quanto disposto dal Consiglio Comunale con deliberazione C.C. n.13 del 14.04.2022, convocata telefonicamente, si è riunita la Giunta Comunale, composta dai signori:

Cognome e Nome	Presente
1. SOI SALVATORE - Sindaco	Sì
2. PISANU MATTIA - Vice Sindaco	Sì
3. COSSU GIULIA - Assessore	Sì
4. MARRAS GIULIANO - Assessore	Sì
5.	
6.	
7.	
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Si da' atto che gli 'Assessori Mattia Pisanu e Giuliano Marras sono collegati in videoconferenza, mentre il Sindaco, il Segretario Comunale e l'Assessore Giulia Cossu sono in presenza, per cui trovano applicazioni le disposizioni sulle riunioni in modalità a distanza, giusta deliberazione C.C. n.13 del 14.04.2022.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 2 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267) il Segretario Comunale Dr.ssa Valentina Pilloni.

Presiede la seduta il Sindaco Dr.Salvatore Soi il quale, verificato il numero legale dei presenti, mette in discussione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 2 del 23/01/2023 presentata dal Responsabile del Servizio Finanziario;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n.13 del 14.04.2022 con la quale è stato approvato il regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del Consiglio comunale, delle Commissioni consiliari e della Giunta comunale”;

VISTO il Testo Unico TUEL 18-08-2000 n. 267;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il D.Lgs. 23/06/2011, n°118, recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.*”; che ha modificato e integrato il predetto Decreto Lgs. n°267/2000;

VISTO l'aggiornamento del “Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2022/2024” approvato con deliberazione G.C. n. 30 del 27.04.2022;

VISTA la presa d'atto sull'efficacia delle misure di prevenzione definite nel piano triennale anticorruzione 2021 approvata con deliberazione della G.C. n. 2 del 27/01/2022;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio comunale n.10 del 14/03/2022 ad oggetto: “*Documento unico di programmazione semplificato (DUPS) - Periodo 2022/2024. Discussione e conseguente deliberazione (ART. 170, Comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000).*”;

- la Deliberazione di C.C. n. 11 del 14/03/2022 ad oggetto: “*Approvazione Bilancio di previsione 2022/2024 - Art.151 D.Lgs.n.267/2000 - Artt. 10 e 11 del D.Lgs.n.118/2011 e successive modifiche e integrazioni.*”;

- la Deliberazione della G.C. n. 19 del 25/03/2022 – con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024. (Art.169 del D.Lgs.N.267/2000)., completo di tutti gli allegati previsti dalla normativa vigente;

- la Deliberazione G.C. n. 99 del 21.11.2022, con la quale è stato approvato il PIAO 2022-2024;

VISTI:

- l'art. 151, comma 1 del TUEL (D.lgs. 267/2000), il quale fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione dei bilanci di previsione per l'anno successivo, da parte degli enti locali e dispone che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica, sentita la conferenza Stato – Città e delle Autonomie Locali;

- il decreto del Ministero dell'Interno del 13 dicembre 2022 e pubblicato in G.U., Serie Generale n. 295 del 19 dicembre 2022, ad oggetto: “*Differimento al 31 marzo 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali*”;

- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, ad oggetto: “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025.*”, pubblicata in G.U. Serie Generale n.303 del 29-12-2022, che all'Art.1, comma 775, che ha differito al 30 aprile 2023 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio finanziario N. 55 del 12/10/2022 avente ad oggetto: “*Servizio di verifica e calcolo delle spese personale e capacità assunzionali anno 2023 con studio modalità di destinazione. Affidamento diretto ai sensi dell'art.36 lett.a) decreto lgs.vo 50/2016, alla ditta dasein srl di Torino e impegno di spesa.*”

VISTO il calcolo effettuato dalla ditta Dasein Srl acquisito al Prot. dell'Ente con n. 4897 del 01/12/2022;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio finanziario N. 68 del 02/12/2022 di presa d'atto dei risultati della verifica e calcolo delle spese personale e capacità assunzionali anno 2023, elaborato dalla Ditta Dasein Srl;

PREMESSO che:

- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzi citata, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente e rilevato che, sulla base della ricognizione effettuata dai Responsabili dei Servizi dell'Ente, per l'anno 2022, è stata riscontrata l'insussistenza, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria, di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'articolo 33 del Decreto Lgs. n°165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

PREMESSO che l'art. 91 del TUEL impone agli organi di vertice delle amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche approvate con D.M. Dipartimento F.P. 08 maggio 2018;

DATO ATTO che il piano triennale dei fabbisogni sulla base delle linee guida citate:

- dev'essere coerente con gli strumenti di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009),
- deve svilupparsi in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001. L'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- dev'essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini. Per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non deve essere più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte;
- deve riportare le modalità di reclutamento dei profili professionali richiesti;
- deve indicare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà e capacità assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto degli equilibri di bilancio e non può, in ogni caso, comportare maggiori oneri per la finanza pubblica;
- deve indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo sopraccitate, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima.

RILEVATO che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

"2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con

decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;

RICHIAMATO il DPCM Dipartimento della Funzione Pubblica 17.03.2020 dettante *misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*, e la circolare esplicativa del Ministro della P.A. di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno datata 08.06.2020. Il nuovo regime è volto ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia. Spesa del personale come rilevata nell'ultimo rendiconto approvato e entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati;

VISTO il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;

VISTA la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: *“Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni”*, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

VISTO l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104 che dispone:

“3-septies. A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”;

CONSIDERATO inoltre che:

- l'art. 2, c. 3 dello schema di decreto in materia di funzioni e classificazione dei segretari comunali e provinciali, adottato dal Ministero dell'Interno del 21 ottobre 2020 pubblicato in GU n.297 del 30-11-2020, dispone: *“Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa”;*

- Il Comune di Senis per l'annualità 2018 risultava Ente capo convenzione per la convezione di Segreteria, pertanto in attuazione al Decreto sopra citato si è proceduto all'esclusione, dal calcolo della

spesa del personale 2018, dei rimborsi ricevuti dagli Enti convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa;

- Il Comune di Senis per l'anno 2021 l'Ente risultava convenzionato con il Comune di Simaxis e pertanto, si è proceduto ad inserire, come spesa di personale ad integrazione del Macroaggregato 1.01, la quota rimborsata all'Ente Capo Convenzione.

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Senis appartiene alla fascia demografica inferiore ai 1.000 abitanti (popolazione al 1.1.2022: n. 421 abitanti);

RILEVATO che:

- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al **29,50% (A)**;
- sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al **33,50% (B)**;

VERIFICATO che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2019-2021 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2021, il valore della soglia percentuale applicabile al Senis è pari al **21,78%**, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione (All. B);

PRESO ATTO che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità **(A)**;

RILEVATO, quindi, che per l'anno 2022 il tetto massimo della spesa di personale è pari a € **299.504,48** come indicato in All. 1);

CONSIDERATO che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando la disponibilità calcolato con il nuovo valore soglia di cui alla Tab. 1;

TENUTO CONTO che pur avendo margine rispetto alla prima soglia, interviene l'art. 5 del DM del 17.3.2020, che stabilisce: *"A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia comuni di cui all'art. 4, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di Personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica."*

CONSIDERATO che, una volta verificato il rispetto della prima soglia si deve procedere ad applicare quanto disposto dall'art. 5 del DM 17.3.2020, per definire la spesa massima sostenibile rispetto al 2018 (spesa personale da rendiconto 2018 corrispondente a € € 214.389,45), calcolata sul valore percentuale definito dalla tabella 2 dell'art. 5 (per il Comune di Senis pari al 34,00% per l'anno 2023) per una spesa massima pari a € **287.281,86**, come indicato nell'All. B;

VISTO il prospetto: All. A): Calcolo delle capacità assunzionali;

DATO ATTO che il limite della media delle spese di personale sostenute nel triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, comma 562 della L. 296/2006 è quantificata in €271.997,38, mentre per l'anno 2022 è calcolata per € €235.671,92 (stima effettuata sulla base dei pagamenti nel corso del 2022, al netto del costo delle assunzioni attuate in base al DM 17.3.2020, come da documentazione depositata agli atti dell'Ufficio);

RILEVATO, inoltre, che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze e soprannumero di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RILEVATO, quindi, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in eccedenze né in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VERIFICATA la consistenza di personale e la programmazione del personale dell'Ente per il triennio 2022/2024, come formulata nel precedente P.T.F.P. approvato con la deliberazione G.C. n. 03 del 14/02/2022;

VISTI gli indirizzi per le esigenze di servizio per il triennio 2022/2024, individuati con la deliberazione G.C. n. 03 del 14/02/2022;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 26/09/2022 ad oggetto "Rilascio nulla osta preventivo all'Istruttore direttivo tecnico Cat. D1 giuridico, Ing. Sara Vinci per mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D. Lgs 165/2000.";

VISTA la nota prot. n.6515 del 24-11-2022 del Comune di Gergei, avente per oggetto "Procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n.1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1 a tempo pieno e indeterminato - Cessione contratto individuale",

DATO ATTO che il Comune di Senis ha provveduto a trasmettere, con proprio Prot. n. 4801 del 25/11/2022, l'accordo di cessione del contratto individuale di lavoro subordinato relativo all'Ing.Sara Vinci, sottoscritto digitalmente dal Segretario Comunale;

VISTI i seguenti decreti sindacali:

- N. 7 del 02/11/2022 ad oggetto: "Organizzazione ufficio tecnico comunale periodo 01.11.2022-31.12.2022. Proroga contratto all'Ing. Atzori Emanuela e nomina responsabile area tecnica";
- N. 8 del 31/12/2022 ad oggetto: "Organizzazione ufficio tecnico comunale periodo 01.01.2023-31.12.2023. Proroga contratto all'Ing. Atzori Emanuela e nomina responsabile area tecnica.";

ACCERTATO che nell'anno 2023 è necessario implementare i seguenti posti a tempo indeterminato, attualmente vacanti, da reclutare mediante concorso pubblico o utilizzo graduatoria ceduta da altro ente:

- Istruttore direttivo tecnico a 36 ore settimanali, Cat. D, Pos. Econ. D1
- Istruttore tecnico a 18 ore settimanali, Cat. C, Pos. Econ. C1
- Istruttore direttivo amministrativo a 36 ore settimanali, Cat. D, Pos. Econ. D1
- Operaio specializzato a 36 ore settimanali, Cat. B, Pos. Econ. B3;

APPURATO inoltre che per l'anno 2023 è stato necessario attivare un rapporto di lavoro a tempo determinato ex art.110, comma 1 del TUEL periodo 01.01.2023 - 31.12.2023 di cui al Decreto sindacale N..8 del 31/12/2022 per di un posto di Istruttore Direttivo Area Tecnica, Cat.D1;

ELABORATO il P.T.F.P. periodo 2023/2025 si evince il seguente fabbisogno:

Figura professionale	Cat.pos. giur.	Cat. Economica	Ore settimanali	Copertura/Vacanza
Istruttore direttivo ass. sociale	D	D3	36	Coperto
Istruttore direttivo tecnico	D	D1	36	(coperto temporaneamente mediante art. 110 comma 1° del T.U.E.L.)
Istruttore direttivo contabile	D	D1	36	Coperto
Istruttore tecnico (T.Parziale 18 ore)	C	C1	18	Vacante
Istruttore amministrativo anagrafe/protocollo	C	C3	36	Coperto
Istruttore direttivo amministrativo	D	D1	36	Vacante
Operaio specializzato	B	B3	36	Vacante

DATO ATTO che la capacità assunzionale a tempo determinato del Comune di Senis per il 2023 è pari alla somma di €18.046,77, così come evidenziato nell'Allegato E al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

ACCERTATO CHE:

il comma 562 dell'art. 1 della L. n. 296/2006, ha disposto:

“Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558.”

La Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – con deliberazione n. 4/SEZAUT/2019/QMG ha enunciato il seguente principio di diritto:

“Nel rispetto di tutte le altre disposizioni normative che disciplinano l'assunzione presso le amministrazioni pubbliche e ferma restando la vigenza di entrambi i vincoli posti dall'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006, la determinazione dei limiti assunzionali ivi contenuti, può prescindere dalla corrispondenza numerica tra personale cessato e quello assumibile, a condizione che permanga l'invarianza della spesa e, quindi, venga rispettato il tetto di spesa per il personale sostenuto nell'anno 2008. Conseguentemente, purché si verifichino dette condizioni, il limite assunzionale può ritenersi rispettato anche quando, a fronte di un'unica cessazione a tempo indeterminato e pieno, l'Ente, nell'esercizio della propria capacità assunzionale, proceda a più assunzioni a tempo parziale che ne assorbano completamente il monte ore”.

L'art. 9, 28° comma, del D.L. 31/05/2010 n° 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30/07/2010 n° 122 e ss.mm.ii. relativamente alla spesa per il personale a tempo determinato, ha stabilito la stessa non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale (altrimenti: 50% della spesa sostenuta nel 2009) (Dipartimento Funzione pubblica, circolare n. 5/2013 (p. 7); - Corte conti, Sezione Autonomie, delibera n. 13/2015). Non rientra in tali limiti la spesa sostenuta ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del TUEL

Artt. 4, 6 e 20 del D. LGS. N.75/2017 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Decreto 08/05/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, contenente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche.

Art. 14 bis del D.L. n. 4/2019 convertito dalla L. n. 26/2019 che recita: *“Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over.”*

Art. 3 comma 8 della L. n. 56/2019: *“...al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni, e le conseguenti assunzioni potranno essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001 (mobilità volontaria)”.*

L. n. 160/2019 Legge di bilancio 2020

D.P.C.M.-Dipartimento F.P. 17.03.2020 e relativa circolare datata 08.06.2020 dettante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni operanti dal 20 aprile 2020 che, per il quinquennio 2020-2024, deroga ai limiti stabiliti dall'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006;

VISTI:

- Il D.lgs n. 267/2000 T.U.EE.LL. ed in particolare l'art. 91 che impone alle Amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale.

- Il D.lgs n. 165/01 e ss.mm. ii. che detta norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche

- L' art. 3 comma 61 della L. n. 350/2003 che consente assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

- CCNL comparto funzioni locali – triennio 2016-2018 – sottoscritto in data 21.05.2018,

- CCNL comparto funzioni locali – triennio 2019-2021 – sottoscritto in data 16.11.2022;

- Il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – dotazione organica, approvato con deliberazione della G.C. n. 108 del 17/12/2020 e successivamente modificato ed

integrato;

ACCERTATO CHE:

- L'ente non versa in situazione strutturalmente deficitaria,
- Il bilancio di previsione esercizio finanziario 2023/2025 è in fase di redazione,
- Il conto del bilancio 2021 è stato approvato con deliberazione della C.C. n. 18 del 07/06/2022 e il termine per l'approvazione del conto 2022 è il 30.04.2023,
- Non sussiste per questo Comune l'onere di assunzioni obbligatorie di cui alla L. n. 68/99 perché occupa meno di 15 dipendenti,
- Sono rispettati il pareggio di bilancio e i termini di comunicazione; i limiti di spesa di cui alle altre sopraccitate norme come da prospetti dimostrativi inseriti nel P.T.F.P. in argomento;

DATO ATTO CHE:

- la assunzione di cui al presente piano risultano programmata nel rispetto dei limiti di spesa del personale come dai prospetti allegati al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale (ALLEGATI B e C);
- il revisore dei conti ha espresso parere favorevole e attestato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio con il verbale datato 31.01.2023 (ALLEGATO F);
- sono stati espressi i pareri, favorevoli, ex art. 49 del T.U.EE.LL. che si riportano in calce;
- è rispettato l'equilibrio di bilancio, come da prospetti allegati alla presente formandone parte integrante e sostanziale;

VISTA la Legge Regionale 04/02/2016, n°2 recante "*Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna.*" e successive modificazioni e integrazioni;

Ritenuto di provvedere in merito;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma di legge,

DELIBERA

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di dare atto, che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n°165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n°165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero nell'Ente per l'anno 2023, in base alla presente programmazione;

Di approvare il Piano del fabbisogno del personale periodo 2023/2025 redatto secondo *Le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche* approvate con D.M. Dipartimento F.P. 08 maggio 2018, che materialmente allegato a questa proposta di deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Di dare atto che nell'anno 2023 è necessario implementare i seguenti posti a tempo indeterminato, attualmente vacanti, da reclutare mediante concorso pubblico, mobilità volontaria o utilizzo di graduatoria ceduta da altro ente:

- Istruttore direttivo tecnico a 36 ore settimanali, Cat. D, Pos. Econ. D1
- Istruttore tecnico a 18 ore settimanali, Cat. C, Pos. Econ. C1
- Istruttore direttivo amministrativo a 36 ore settimanali, Cat. D, Pos. Econ. D1
- Operaio specializzato a 36 ore settimanali, Cat. B, Pos. Econ. B3;

Di approvare l'aggiornamento della determinazione del limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. del Ministero dell'Interno del 17 marzo 2020 per l'anno 2023 con i dati del Rendiconto di gestione 2021, così come determinato dai prospetti elaborati dalla Ditta Dasein Srl e acquisiti al Prot. dell'Ente con N. 4897 del 01/12/2022 (ALLEGATO B);

Di allegare alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale, il calcolo della spesa complessiva per il personale dell'ultimo rendiconto approvato dell'esercizio 2021 (Deliberazione

C.C. n°18 del 07/06/2022) e della spesa potenziale per tutto il personale calcolata secondo le definizioni del DPCM Dipartimento della Funzione Pubblica 17.03.2020 dettante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, e la circolare esplicativa del Ministro della P.A. di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno datata 08.06.2020 e la tabella riassuntiva della dotazione con piano assunzionale 2023- 2025 (Allegato C);

Di determinare, come segue, la consistenza organica dell'ente in base ai bisogni programmati, ed alle disponibilità finanziarie:

Figura professionale	Cat.pos. giur.	Cat. Economica	Ore settimanali	Copertura/Vacanza
Istruttore direttivo ass. sociale	D	D3	36	Coperto
Istruttore direttivo tecnico	D	D1	36	Vacante (coperto temporaneamente mediante art. 110 comma 1° del T.U.E.L.)
Istruttore direttivo contabile	D	D1	36	Coperto
Istruttore tecnico (T.Parziale 18 ore)	C	C1	18	Vacante
Istruttore amministrativo anagrafe/protocollo	C	C3	36	Coperto
Istruttore direttivo amministrativo	D	D1	36	Vacante
Operaio specializzato	B	B3	36	Vacante

Di prendere atto del prospetto della dotazione organica e programmazione del fabbisogno del personale - triennio 2023/2025, allegato al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale (Allegato D).

Di dare atto che per l'anno 2023 è stato necessario attivare un rapporto di lavoro a tempo determinato ex art.110, comma 1 del TUEL periodo 01.01.2023 - 31.12.2023 di cui al Decreto sindacale N..8 del 31/12/2022 per di un posto di Istruttore Direttivo Area Tecnica, Cat. D1.

Di prendere atto che la capacità assunzionale a tempo determinato del Comune di Senis per il 2023 è pari alla somma di €18.046,77, così come evidenziato nell'Allegato E al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di dare atto che, in relazione a specifiche esigenze il presente Piano sarà soggetto ad apposito adeguamento delle previsioni del fabbisogno del personale, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e tenuto conto dei limiti alle assunzioni previsti dalle norme vigenti, nonché di nuove possibilità che verranno stabilite da successive disposizioni legislative;

Di disporre che le conseguenti procedure amministrative per la definitiva copertura dei posti di cui sopra, saranno espletate dal Responsabile del Servizio Personale, coadiuvato dal personale del Comune di Senis;

Di dare atto che, relativamente la copertura dei posti mediante concorso pubblico dei suddetti posti, indicata nel presente piano, avverrà nel rispetto delle indicazioni contenute nelle linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali in materia di reclutamento del personale, approvate con la Direttiva n°3 del 24/04/2018 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione Pubblica;

Di specificare che sulla presente deliberazione il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole e ha attestato il rispetto del principio della riduzione della spesa secondo quanto previsto dall'art. 39 della L. n. 449/97 e dall'art. 19, comma 8 della Legge n°448/2001, come risulta da parere allegato alla presente deliberazione (Allegato F);

Di demandare all'Ufficio del Servizio Amministrativo per la pubblicazione del Piano nel sito istituzionale dell'Ente – Sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 16 del Decreto Lgs. n°33/2013, come aggiornato con Decreto Lgs. n°97/2016, "Obblighi di pubblicazione concernenti la

dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al Conto annuale del personale;

Stante l'urgenza di deliberare, con separata votazione e stesso risultato della votazione principale la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, Decreto Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
firmato digitalmente
SOI SALVATORE

Il Segretario Comunale
firmato digitalmente
PILLONI VALENTINA

COMUNE DI SENIS
PROVINCIA DI SENIS

Piano triennale dei fabbisogni 2023/2025

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Nella tabella di seguito riportata vengono rilevate le assunzioni a tempo indeterminato e pieno programmate nel piano dei fabbisogni di personale 2023/2025, indicando le relative modalità di copertura dei posti;

PIANO DELLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNI 2023-2025						
SETTORE/SERVIZIO	PROFILO PROFESSIONALE	Cat.	n. Unità	2023 Modalità Copertura	2024 Modalità Copertura	2025 Modalità Copertura
Servizi amministrativi	Istruttore direttivo amministrativo (Tempo pieno)	D1	1	Concorso - utilizzo graduatorie altri Enti – Mobilità volontaria - altre forme previste dalla Legge		
Servizi Tecnici	Istruttore direttivo Tecnico (Tempo pieno)	D1	1	Concorso - utilizzo graduatorie altri Enti – Mobilità volontaria - altre forme previste dalla Legge		
Servizi Tecnici	Istruttore tecnico (18 ore settimanali)	C1	1	Concorso - utilizzo graduatorie altri Enti – Mobilità volontaria - altre forme previste dalla Legge		
Servizi Tecnici e manutenzione Patrimonio	Operaio specializzato (Tempo pieno)	B3	1	Concorso - utilizzo graduatorie altri Enti – Mobilità volontaria - altre forme previste dalla Legge		

COMUNE DI SENIS

ULTIMO RENDICONTO DI GESTIONE APPROVATO: 2021

CALCOLO ENTRATE CORRENTI ULTIMO TRIENNIO

annualità	2019	2020	2021
Titolo I - entrate tributarie	263.367,65	271.630,37	264.041,82
Titolo II - trasferimenti correnti	621.551,67	809.334,08	773.419,09
Titolo III - entrate extratributarie	13.512,55	27.117,71	33.591,28
(-) Rimborsi spese per convenzione di Segreteria (SOLO ENTI CAPO CONVENZIONE)			
Totale Entrate correnti (somma precedenti)	□ 898.431,87	□ 1.108.082,16	□ 1.071.052,19

Calcolo parametro di riferimento	
Media entrate correnti ultimi tre anni	□ 1.025.855,41
Fondo debiti di dubbia esigibilità di parte corrente da bilancio di previsione ultima annualità del triennio (2021)	□ 10.585,98
Media riferimento per spese di personale	□ 1.015.269,43

COMUNE DI SENIS

SPESA DI PERSONALE 2018				
MACRO	Livelli		Codice Voce	Importi
U	I	Spese correnti	U.1.00.00.00.000	
U	II	Redditi da lavoro dipendente	U.1.01.00.00.000	255.240,10 □
U	V	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.001	6.345,37 □
U	V	Quota LSU in carico all'ente	U.1.03.02.12.002	
U	V	Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	
U	V	Tirocini formativi extracurricolari	U.1.03.02.12.004	
U	V	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	U.1.03.02.12.999	
		(+) Spesa convenzione Segreteria (ENTE CONVENZIONATO)		
IN DECURTAZIONE		(-) COMPONENTE ESCLUSE - per spesa convenzione Segreteria (ENTE CAPO CONVENZIONE)		47.196,02 □
TOTALE SPESA DI PERSONALE 2018				214.389,45 □

COMUNE DI SENIS

SPESA DI PERSONALE 2021

SPESA DI PERSONALE 2021				
MACRO	Livelli		Codice Voce	Importi
U	I	Spese correnti	U.1.00.00.00.000	
U	II	Redditi da lavoro dipendente	U.1.01.00.00.000	215.774,66 □
U	V	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.001	22.276,40 □
U	V	Quota LSU in carico all'ente	U.1.03.02.12.002	
U	V	Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	
U	V	Tirocini formativi extracurriculari	U.1.03.02.12.004	
U	V	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	U.1.03.02.12.999	
		(+) Spesa convenzione Segreteria (ENTE CONVENZIONATO)		
IN DECURTAZIONE		(-) COMPONENTE ESCLUSE - per spesa convenzione Segreteria (ENTE CAPO CONVENZIONE)		16.964,72 □
IN DECURTAZIONE		(-) COMPONENTE ESCLUSE Spese di personale per nuove assunzioni (dopo 14/10/2020) integralmente finanziate da normative speciali provenienti da altri soggetti, (DL n. 104 del 14 agosto 2020, Art. 57 c. 3 septies convertito in L. 126 del 13 ottobre 2020, n. 126 - COMUNI SISMICI)		
TOTALE SPESA DI PERSONALE 2021				221.086,34 □

COMUNE DI SENIS

SPESA DI PERSONALE 2023

MACRO	Livelli		Codice Voce	Importi
U	I	Spese correnti	U.1.00.00.00.000	
U	II	Redditi da lavoro dipendente	U.1.01.00.00.000	272.923,35 □
U	V	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	U.1.03.02.12.001	
U	V	Quota LSU in carico all'ente	U.1.03.02.12.002	
U	V	Collaborazioni coordinate e a progetto	U.1.03.02.12.003	
U	V	Tirocini formativi extracurricolari	U.1.03.02.12.004	
U	V	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	U.1.03.02.12.999	
		(+) Spesa convenzione Segreteria (ENTE CONVENZIONATO)		
IN DECURTAZIONE		(-) COMPONENTE ESCLUSE - per spesa convenzione Segreteria (ENTE CAPO CONVENZIONE)		
IN DECURTAZIONE		(-) COMPONENTE ESCLUSE Spese di personale per nuove assunzioni (dopo 14/10/2020) integralmente finanziate da normative speciali provenienti da altri soggetti, (DL n. 104 del 14 agosto 2020, Art. 57 c. 3 septies convertito in L. 126 del 13 ottobre 2020, n. 126 - COMUNI SISMICI)		
				272.923,35 □

COMUNE DI SENIS

Abitanti:	421
------------------	------------

Valore soglia spese di personale

abitanti	valore soglia	Comune	valore di riferimento
<1000	29,50%	x	29,50%
tra 1.000 e 1.999	28,60%		
tra 2.000 e 2.999	27,60%		
tra 3.000 e 4.999	27,20%		
tra 5.000 e 9.999	26,90%		
tra 10.000 e 59.999	27,00%		
tra 60.000 e 249.999	27,60%		
tra 250.000 e 1.499.999	28,80%		
oltre 1.500.000	25,30%		
% da applicare			29,50%

COMUNE DI SENIS - POF 0004881 GET OT\TS\SOSS WFF III CT I Esac

percentuali massime incremento di personale in servizio (rispetto a 2018)						
abitanti	2020	2021	2022	2023	2024	crescita nel 2023
<1000	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%	34,00%
tra 1.000 e 1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%	
tra 2.000 e 2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%	
tra 3.000 e 4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%	

tra 5.000 e 9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%	
tra 10.000 e 59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%	
tra 60.000 e 249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%	
tra 250.000 e 1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%	
oltre 1.500.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%	
crescita nel 2020						34,00%

valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale			
abitanti	valore soglia	Comune	valore di riferimento
<1000	33,50%	x	33,50%
tra 1.000 e 1.999	32,60%	0	
tra 2.000 e 2.999	31,60%	0	
tra 3.000 e 4.999	31,20%	0	
tra 5.000 e 9.999	30,90%	0	
tra 10.000 e 59.999	31,00%	0	
tra 60.000 e 249.999	31,60%	0	
tra 250.000 e 1.499.999	32,80%	0	
oltre 1.500.000	29,30%	0	
% da applicare			33,50%

COMUNE DI SEMIS - POF 0004831 GET OT\IS\SOSS WFF III CT T Esac

COMUNE DI SENIS

ALL. A - Calcoli capacità assunzionali 2023 dati consuntivo 2021

Valore parametro media entrate correnti (A)	€ 1.015.269,43
Spesa di personale (2018) (B)	€ 214.389,45
Spesa di personale ultimo rendiconto (2021) (B)	€ 221.086,34
Parametro dell'ente (%) - tab. 1	21,78%
Parametro massimo previsto per Comune di corrispondente fascia demografica (tab. 1)	29,50%
Margine percentuale effettivo	7,72%
Margine assoluto di spesa aggiuntiva rispetto a 2018	€ 85.115,03
Margine assoluto di spesa aggiuntiva rispetto a 2021	€ 78.418,14
Spesa massima possibile annualità corrente rispetto a parametro - tab. 1 (B+C)	€ 299.504,48
Margine di crescita spesa max previsto nel decreto rispetto al 2018 (tab. 2)	34,00%
Margine assoluto di spesa aggiuntiva (D)	72.892,41 €
Spesa massima sostenibile anno corrente rispetto al 2018 (tab. 2)	€ 287.281,86
Spesa massima effettivamente sostenibile annualità corrente (minore tra tab. 1 e tab. 2) al netto dei resti assunzionali	€ 287.281,86
Spesa per personale prevista annualità corrente	€ 272.923,35
Assunzioni previste nell'anno con resti assunzionali annualità precedenti	
Spesa massima annualità corrente compreso i resti assunzionali	287.281,86 €
Margine rispetto a programmato	14.358,51 €

COMUNE DI SENIS

ALL. B PROIEZIONE SPESA ASSUNZIONALE TRIENNIO 2023/2025

Spesa massima possibile annualità corrente rispetto a parametro - tab. 1	€ 299.504,48
--	--------------

PROIEZIONE CRESCITA SPESA PERSONALE IN APPLICAZIONE TAB. 2	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Margine di crescita spesa max previsto nel decreto rispetto al 2018 (tab. 2)	34,00%	35,00%	
Margine assoluto di spesa aggiuntiva (D)	72.892,41 €	75.036,31 €	
Spesa massima sostenibile anno corrente rispetto al 2018 (tab. 2) NB: se non superiore alla prima soglia	€ 287.281,86	€ 289.425,76	

Spesa per personale prevista annualità corrente	€ 272.923,35	€ 272.923,35	
Margine rispetto a programmato	14.358,51 €	16.502,41 €	

**CAPACITA' ASSUNZIONALE
IPOTETICA**

ALLEGATO B

DOTAZIONE CON PIANO ASSUNZIONALE 2023- 2025							
Figura professionale	Cat.pos. giur.	Cat. Economic a	Unità	% di copert	Totale costi annui	Totale costi annui	Totale costi annui
					2023	2024	2025
Istruttore direttivo ass. sociale	D	D3	1	100	46.236,57	46.236,57	46.236,57
Istruttore direttivo tecnico	D	D1	1	100	42.987,08	42.987,08	42.987,08
Istruttore direttivo contabile	D	D1	1	100	39.971,11	39.971,11	39.971,11
Istruttore amministrativo tecnico (T.Parziale 18 ore)	C	C1	0,5	50	16.128,21	16.128,21	16.128,21
Istruttore amministrativo anagrafe/protocollo	C	C3	1	100	31.736,10	31.736,10	31.736,10
Istruttore direttivo amministrativo	D	D1	1	100	33.781,11	33.781,11	33.781,11
Operaio specializzato	B	B3	1	100	29.133,17	29.133,17	29.133,17
SPESA POTENZIALE MASSIMA TEORICA RIFERITA ALLA DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA					239.973,35	239.973,34	239.973,34
Segreteria (quantificato in 12ore - 33,34%)					30.000,00	30.000,00	30.000,00
Spese del personale da inserire/dedurre nel calcolo					2.950,00	2.950,01	2.950,00
SPESA POTENZIALE MASSIMA TEORICA RIFERITA ALLA DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA					272.923,35	272.923,35	272.923,34
SPESA POTENZIALE MASSIMA RIFERITA ALL'ANNO 2008					282.807,85	282.807,85	282.807,85
CAPACITA' ASSUNZIONALE DI CUI AL DECRETO 17 marzo 2020					287.281,86	289.425,76	
CAPACITA' ASSUNZIONALE ULTERIORE					-14.358,51	-16.502,41	



COMUNE DI SENIS
PROVINCIA DI ORISTANO

Allegato D)
alla deliberazione G.C. n°-- del --/--/2023
Il Segretario Comunale
Dr.ssa Valentina Pilloni

DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2023/2025

AREA AMMINISTRATIVA

Categoria	Profilo	Competenza settori	Posti previsti in dotazione organica	Posti ricoperti	Posti vacanti	Modalità di reclutamento	Tempi di attivazione procedura
D posiz. economica D3 - tempo pieno e indeterminato	Istruttore direttivo e assistente sociale	Servizi socio-educativi e culturali-adeempimenti Servizio amministrativo	1	1	0		
C posiz. economica C3 - tempo pieno e indeterminato	Istruttore amministrativo	Affari generali e amministrativi, Servizi demografico ed elettorale	1	1	0		
D posiz. economica D1 - 36 ore settimanali	Istruttore direttivo amministrativo	Gestione, adempimenti amministrativi e supporto al Servizio tributi	1	0	1	Concorso pubblico o mobilità volontaria o utilizzo graduatoria ceduta da altro Ente	2023
	Totale		3	2	1		

AREA FINANZIARIA

Categoria	Profilo	Competenza settori	Posti previsti in dotazione organica -	Posti ricoperti	Posti vacanti	Modalità di reclutamento	Tempi di attivazione procedura
D 1 posiz. economica D1 - tempo pieno e indeterminato	Istruttore direttivo contabile	Ragioneria e finanze, Tributi locali	1	1	0		
	Totale		1	1	0		

AREA TECNICA

Categoria	Profilo	Competenza settori	Posti previsti in dotazione organica	Posti ricoperti	Posti vacanti	Modalità di reclutamento	Tempi di attivazione procedura
D1 posiz. economica D1 Full time 36 ore settimanali <input type="checkbox"/> tempo indeterminato	Istruttore Direttivo Tecnico	Lavori pubblici, Urbanistica e ambiente, Servizio cimiteriale e manutenzioni - Edilizia privata e adempimenti del settore	1	0 ^{*(1)}	1	Concorso pubblico o mobilità volontaria o utilizzo graduatoria ceduta da altro Ente	2023
D1 posiz. economica D1 Full time 36 ore settimanali <input type="checkbox"/> tempo determinato (Art. 110 comma 1 D.Lgs. n°267/2000)	Istruttore Direttivo Tecnico	Lavori pubblici, Urbanistica e ambiente, Servizio cimiteriale e manutenzioni - Edilizia privata e adempimenti del settore	Proroga assunzione con Decreto sindacale n.8 del 31/12/2022	1 (Dal 01.01.2023 al 31.12.2023)	1	Selezione pubblica art. 110 comma 1 D.Lgs. n°267/2000	2022
C posizione economica C1 Part-Time 18 ore settimanali <input type="checkbox"/> tempo indeterminato	Istruttore tecnico	Area Lavori pubblici e ademp. Uff. Tecnico		0	1	Concorso pubblico o mobilità volontaria o utilizzo graduatoria ceduta da altro Ente	2023
B posizione economica B3 <input type="checkbox"/> 36 ore settimanali <input type="checkbox"/> tempo indeterminato	Operaio specializzato	Manutenzioni ordinarie Pulizia aree pubbliche		0	1	Concorso pubblico o mobilità volontaria o utilizzo graduatoria ceduta da altro Ente	2023
	Totale		4	1	3		

ALLEGATO A)

Alla delibera G.C.58 del 20.10.2020



Alla c.a. della Sindaca
Dott.ssa Serena Massa
E p.c.
Del Segretario Comunale
Dott.ssa Nicolina Bonu

Oggetto: certificazione spesa del personale prevista sull'aggiornamento del fabbisogno del personale 2020-2022 per quanto concerne le assunzioni flessibilità nel periodo 2020-2021.

Con la presente il sottoscritto Riccardo Scintu, consulente della società Dasein, in relazione al quesito di cui all'oggetto e vista la necessità dell'ente di assumere a tempo determinato le seguenti figure professionali:

- Istruttore Direttivo Contabile per sei mensilità, due delle quali nel corso del 2020 e quattro nel corso del 2021;
- Istruttore Direttivo Tecnico per due mensilità, nel corso dell'annualità 2020, anche tramite contratto di somministrazione;
- Istruttore Amministrativo-Contabile, 25 ore settimanali, per due mensilità, nel corso dell'annualità 2020, anche tramite contratto di somministrazione;

certifica quanto segue:

a fronte di un limite di capacità assunzionale a tempo determinato pari a € 18.046,77, come si evince dagli atti prodotti dall'ente, risulta che nel corso dell'annualità 2020 sono stati impegnati € 4.854,908 per assunzioni flessibili, per un incarico ai sensi dell'art. art. 1 comma 557 della Legge 311/2004. Da ciò discende una disponibilità residua di € 13.191,86, che permette l'assunzione a tempo determinato per due mensilità delle tre figure professionali previste per la stessa annualità, per un importo complessivo pari a € 13.180,32 €.

Per quanto riguarda l'annualità 2021, a fronte del budget disponibile pari a € € 18.046,77, la spesa per la figura professionale prevista per quattro mesi è pari a € 11.699,26

L'occasione è lieta per porgere i più cordiali saluti.

Si allega: prospetto di calcolo spese di personale

Riccardo Scintu

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Riccardo Scintu', is written over a light yellow rectangular background.

DASEIN S.r.l.

Sede Operativa di Torino: Lungo Dora Colletta 81 - 10153 Torino - Tel.: 011 - 240.42.11 - Fax: 011 - 240.42.35

Sede Operativa di Milano: Via Boscovich Ruggero 29 - 20124 Milano

Sede Operativa di Oristano: Via Sardegna 69A - 09170 Oristano

Sede Operativa di Arenzano (GE): Via Terralba 19 - 16011 Arenzano (GE)

Sede Legale: Lungo Dora Colletta 81 - 10153 Torino
C.F., P.IVA e Reg. Imprese di Torino: 06367820013 - Cap. Soc.:€ 25.237,00 interamente versato
Email: info@dasein.it; Pec: dasein@legalmail.it; Sito web: www.dasein.it

VERBALE N. 1

COMUNE DI Senis

**PARERE IN MERITO ALLA RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE
ECCEDENZE DI PERSONALE - PIANO DEI FABBISOGNI DEL
PERSONALE TRIENNIO 2023/2025**

Il Revisore,

- VISTA la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale, n. 2 del 23.01.2023 predisposta dall'Ufficio Ragioneria avente ad oggetto. :
"RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE - PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TRIENNIO 2023/2025 □ DETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA - DETERMINAZIONE DEL LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI. □"
- VISTO il D.Lgs. 23/06/2011, n°118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42." che ha modificato e integrato il predetto Decreto Lgs. n°267/2000;
- VISTO l'aggiornamento del "Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2022/2024" approvato con deliberazione G.C. n. 30 del 27.04.2022;
- VISTO l'art. 151, comma 1 del TUEL (D.lgs. 267/2000), il quale fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione dei bilanci di previsione per l'anno successivo, da parte degli enti locali e dispone che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica, sentita la conferenza Stato □ Città e delle Autonomie Locali;
- VISTO il decreto del Ministero dell'Interno del 13 dicembre 2022 e pubblicato in G.U., Serie Generale n. 295 del 19 dicembre 2022, ad oggetto: "Differimento al 31 marzo 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali"

- VISTA la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, ad oggetto: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025." pubblicata in G.U. Serie Generale n.303 del 29-12-2022, che all'Art.1, comma 775, che ha differito al 30 aprile 2023 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali;
- VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio finanziario N. 55 del 12/10/2022 ad oggetto: "Servizio di verifica e calcolo delle spese personale e capacità assunzionali anno 2023 con studio modalità di destinazione. Affidamento diretto ai sensi dell'art.36 lett.a) decreto lgs.vo50/2016, alla ditta Dasein srl di torino e impegno di spesa."
- VISTO il calcolo effettuato dalla ditta Dasein Srl acquisito al Prot. dell'Ente con n. 4897 del 01/12/2022;
- VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio finanziario N. 68 del 02/12/2022 di presa d'atto dei risultati della verifica e calcolo delle spese personale e capacità assunzionali anno 2023, elaborato dalla Ditta Dasein
- RICHIAMATI:
 - o l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
 - o l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
 - o l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 che prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

- ATTESO che, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche approvate con D.M. Dipartimento F.P. 08 maggio 2018;
- RICHIAMATO il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;
- VISTA la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni" pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;
- VISTO l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104 che dispone: "3-septies. A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente";
- CONSIDERATO che:

- l'art. 2, c. 3 dello schema di decreto in materia di funzioni e classificazione dei segretari comunali e provinciali, adottato dal Ministero dell'Interno del 21 ottobre 2020 pubblicato in GU n.297 del 30-11-2020, dispone: "Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa";
- Il Comune di Senis per l'annualità 2018 risultava Ente capo convenzione per la convenzione di Segreteria, pertanto in attuazione al Decreto sopra citato si è proceduto all'esclusione, dal calcolo della spesa del personale 2018, dei rimborsi ricevuti dagli Enti convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa;
- Il Comune di Senis per l'anno 2021 l'Ente risultava convenzionato con il Comune di Simaxis e pertanto, si è proceduto ad inserire, come spesa di personale ad integrazione del Macroaggregato 1.01, la quota rimborsata all'Ente Capo Convenzione.
- DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Senis appartiene alla fascia demografica inferiore ai 1.000 abitanti (popolazione al 1.1.2022: n. 421 abitanti);
- Rilevato che:
 - sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 29,50% (A);
 - sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 33,50% (B);
- VERIFICATO che, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2019-2021 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2021, il valore della soglia percentuale applicabile al Senis è pari al 21,78%, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione (All. B);
- PRESO ATTO che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità (A);

- RILEVATO, quindi, che per l'anno 2022 il tetto massimo della spesa di personale è pari a **€ 299.504,48**
- CONSIDERATO che, una volta verificato il rispetto della prima soglia si deve procedere ad applicare quanto disposto dall'art. 5 del DM 17.3.2020, per definire la spesa massima sostenibile rispetto al 2018 (spesa personale da rendiconto 2018 corrispondente a € 214.389,45), calcolata sul valore percentuale definito dalla tabella 2 dell'art. 5 (per il Comune di Senis pari al 34,00% per l'anno 2023) per una spesa massima pari a € 287.281,86, come indicato nell'All. B;
- VISTO il prospetto: All. A): Calcolo delle capacità assunzionali
- DATO ATTO che il limite della media delle spese di personale sostenute nel triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, comma 562 della L. 296/2006 è quantificata in € 271.997,38, mentre per l'anno 2022 è calcolata per € 235.671,92 (stima effettuata sulla base dei pagamenti nel corso del 2022, al netto del costo delle assunzioni attuate in base al DM 17.3.2020, come da documentazione depositata agli atti dell'Ufficio;
- VISTO l'art. 33 del D.lgs 165/2001;
- RILEVATO, quindi, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in eccedenze né in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- VISTI gli indirizzi per le esigenze di servizio per il triennio 2022/2024, individuati con la deliberazione G.C. n. 03 del 14/02/2022;
- VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 26/09/2022 ad oggetto "Rilascio nulla osta preventivo all'Istruttore direttivo tecnico Cat. D1 giuridico, Ing. Sara Vinci per mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D. Lgs 165/2000."
- VISTA la nota prot. n.6515 del 24-11-2022 del Comune di Gergei, avente per oggetto "Procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n.1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1 a tempo pieno e indeterminato - Cessione contratto individuale"
- DATO ATTO che il Comune di Senis ha provveduto a trasmettere, con proprio Prot. n. 4801 del 25/11/2022, l'accordo di cessione del contratto

individuale di lavoro subordinato relativo all'Ing. Sara Vinci, sottoscritto digitalmente dal Segretario Comunale;

- VISTI i seguenti decreti sindacali:
- N. 7 del 02/11/2022 ad oggetto: "Organizzazione ufficio tecnico comunale periodo 01.11.2022-31.12.2022. Proroga contratto all'Ing. Atzori Emanuela e nomina responsabile area tecnica";
- N. 8 del 31/12/2022 ad oggetto: "Organizzazione ufficio tecnico comunale periodo 01.01.2023-31.12.2023. Proroga contratto all'Ing. Atzori Emanuela e nomina responsabile area tecnica";
- ACCERTATO che nell'anno 2023 è necessario implementare i seguenti posti a tempo indeterminato, attualmente vacanti, da reclutare mediante concorso pubblico o utilizzo graduatoria ceduta da altro ente:
 - o Istruttore direttivo tecnico a 36 ore settimanali, Cat. D, Pos. Econ. D1
 - o Istruttore tecnico a 18 ore settimanali, Cat. C, Pos. Econ. C1
 - o Istruttore direttivo amministrativo a 36 ore settimanali, Cat. D, Pos. Econ. D1
 - o Operaio specializzato a 36 ore settimanali, Cat. B, Pos. Econ. B3;
- Visto il P.T.F.P. periodo 2023/2025 si evince il seguente fabbisogno:

Figura professionale	Cat.pos. giur.	Cat. Economica	Ore settimanali	Copertura/Vacanz
Istruttore direttivo ass. sociale	D	D3	36	Coperto
Istruttore direttivo tecnico	D	D1	36	(coperto temporanea mediante art. 110 cc 1° del T.U.E.L.)
Istruttore direttivo contabile	D	D1	36	Coperto
Istruttore tecnico (T.Parziale 18 ore)	C	C1	18	Vacante
Istruttore amministrativo anagrafe/protocollo	C	C3	36	Coperto
Istruttore direttivo amministrativo	D	D1	36	Vacante
Operaio specializzato	B	B3	36	Vacante

- DATO ATTO che la capacità assunzionale a tempo determinato del Comune di Senis per il 2023 è pari alla somma di **18.046,77**;
- ACCERTATO CHE:
 - o L'ente non versa in situazione strutturalmente deficitaria;
 - o Il bilancio di previsione esercizio finanziario 2023/2025 è in fase di redazione;

- Il conto del bilancio 2021 è stato approvato con deliberazione della C.C. n. 18 del 07/06/2022 e il termine per l'approvazione del conto 2022 è il 30.04.2023;
- Non sussiste per questo Comune l'onere di assunzioni obbligatorie di cui alla L. n. 68/99 perché occupa meno di 15 dipendenti;
- Sono rispettati il pareggio di bilancio e i termini di comunicazione; i limiti di spesa di cui alle altre sopraccitate norme come da prospetti dimostrativi inseriti nel P.T.F.P. in argomento;
- Le assunzioni di cui al presente piano risultano programmata nel rispetto dei limiti di spesa del personale come dai prospetti allegati al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale (ALLEGATI B e C);
- VERIFICATO CHE
 - questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2021-2023 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
 - questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
 - il piano occupazionale 2021-2023 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
 - - la spesa rispetta il limite di contenimento previsto dall'art. 1 del comma 557 della L. 296/2006;
- Richiamato l'art. 12 del nuovo CCNL 2016 □ 2018, sottoscritto in data 21/5/2018;
- Visto il D. Lgs. N. 267/2000;
- Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario e quello di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ESPRIME

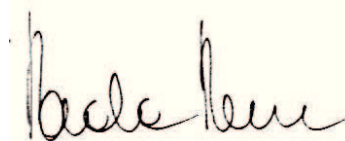
Parere favorevole alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale
- piano dei fabbisogni del personale triennio 2023/2025 □ determinazione dotazione organica - determinazione del limite di spesa per nuove assunzioni piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per gli

anni 2023-2025; richiamando integralmente le tabelle allegate alla richiamata delibera di Giunta oggetto di parere, in quanto rispettoso del principio di contenimento della spesa previsto dalla normativa vigente.

Senis Oristano 27.01.2023

IL REVISORE DEI CONTI

(dott.ssa Paola Perseu)



Paola
Perseu
30.01.2023
08:31:41
GMT+00:00

