



COMUNE DI SENIS

Provincia di Oristano

Via Vittorio Emanuele, 2 - 09080 - Senis (OR)

Tel. 0783.969031 pec: comunesenis@pec.it

P.I.: 00082880956

DECRETO DEL SINDACO N.8 del 31.12.2022

OGGETTO:

ORGANIZZAZIONE UFFICIO TECNICO COMUNALE PERIODO 01.01.2023-31.12.2023.PROROGA CONTRATTO ALL'ING.ATZORI EMANUELA E NOMINA RESPONSABILE AREA TECNICA

IL SINDACO

Visti:

- l'art. 50 del D.Lgs. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la competenza a nominare i responsabili degli uffici e servizi, secondo le modalità stabilite dagli artt. 109 e 110, dallo statuto e dai regolamenti comunali;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, in relazione ai poteri dei dirigenti;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, che dispone: *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n°108 del 17/12/2010, modificato con le successive deliberazioni G.C. n°2 del 28/01/2016 e n°18 del 20/02/2019, ed in particolare l'art 12 comma 5°, ai sensi del quale:

5. La Posizione Organizzativa può essere individuata:

- in un dipendente di altro ente locale autorizzato a fornire la propria prestazione presso il Comune;
- tramite stipula di convenzione con altro Ente con P.O.;
- in soggetti con cui siano stati stipulati contratti a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire (art. 110, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000);
- mediante attribuzione delle funzioni gestionali al Sindaco o agli altri componenti dell'organo esecutivo singolarmente considerati e non come organo collegiale, avvalendosi a tal fine della possibilità prevista dall'art. 53, comma 23, della legge n. 388 del 23/12/2000, come modificato dall'art. 29, comma 4, della Legge n.448/2001.;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 14/03/2022 relativa all' approvazione del Documento Unico Di Programmazione Semplificato (DUPS)-periodo 2022-2024 (art.170, comma 1 del d.lgs.267/2000);
- la Deliberazione di C.C. n. 11 del 14/03/2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 - art. 151 D. Lgs. n. 267/2000 - artt. 10 e 11 del D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche e integrazioni;

- la Deliberazione della G.C. n. 19 del 25/03/2022 – con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 (Art.169 del D.Lgs.N.267/2000), completo di tutti gli allegati previsti dalla normativa vigente;

Richiamata la propria deliberazione G.C n.3 del 14.02.2022 con la quale si approvava il Piano del fabbisogno del personale periodo 2022/2024 redatto secondo *Le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche* approvate con D.M. Dipartimento F.P. 08 maggio 2018;

Dato atto che con Delibera G.C. n.99 del 21.11.2022 si è approvato il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.1 del 27.01.2022 relativa all'approvazione del Piano delle azioni positive triennio 2022/2024;

Dato atto infine che questo Ente rispetta tutti gli obblighi previsti dalla normativa vigente che sottendono all'assunzione di personale;

Richiamata la propria delibera n.87 del 22.12.2021 di concessione autorizzazione all'aspettativa senza retribuzione ex art 110, comma 5, del TUEL all'Istruttore Direttivo tecnico Cat. D, dipendente di questo ente, risultando la stessa vincitrice di una selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 presso altro Comune;

Vista la deliberazione della G.C. n.88 del 22.12.2021, con la quale, al fine di organizzare l'ufficio tecnico comunale per tale periodo in quanto vacante e garantire la funzionalità dello stesso si è disposto di attivare un rapporto di lavoro ex art 110, comma 1, del TUEL ;

Visto il Decreto Sindacale n.5 del 28.02.2022 con il quale si disponeva l'assunzione presso il Comune di Senis ai sensi dell'art. 110 comma 1° del T.U.E.L. di un Istruttore Direttivo Tecnico a tempo determinato e pieno, per il periodo dal 01.03.2022 al 31.10.2022, eventualmente prorogabili,

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 26.09.2022 con la quale si è disposto di concedere all'Istruttore Direttivo tecnico Cat. D, dipendente di questo Ente, il nulla osta incondizionato al trasferimento per mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/00;

Considerato che l'Istruttore direttivo Tecnico ha cessato il rapporto di lavoro presso questo Ente in data 30.11.2022;

Richiamata la deliberazione G.C. n.89 del 19.10.2022 con la quale al fine di garantire continuità all'operato dell'Area Lavori Pubblici Patrimonio Ambiente ed edilizia privata, in capo all'Ufficio Tecnico Comunale, si è stabilito di organizzare l'ufficio tecnico dal 01 novembre 2022 fino al 31 dicembre 2022 sempre mediante rapporto di lavoro ex art. 110 comma 1 del TUEL confermando le prescrizioni contenute nella citata delibera 88/2021 ;

Richiamata altresì la deliberazione G.C. n.123 del 29.12.2022 con la quale si stabiliva, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali per l'assunzione della figura dell'Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1, e al fine di poter dare continuità all'operato del Settore Tecnico, di organizzare l'Ufficio Tecnico Comunale dal 01 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, continuando ad avvalersi di personale assunto ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000;

Ritenuto pertanto, per le motivazioni suesposte, prorogare il contratto di lavoro (contratto rep.n.5 del 28.02.2022). ex art. 110 comma 1 del TUEL 267/2000, con l'Ing.Emanuela Atzori di Isili, confermando tutte le condizioni contenute nel citato contratto;

Ritenuto dover affidare alla stessa la responsabilità del servizio tecnico, previste dall'art. 107 del TUEL;

Ritenuto dover riconoscere allo stesso una indennità di posizione e di risultato;

DATO ATTO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali, per il triennio 2019-2021 il quale, agli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21, dispone l'attivazione delle procedure per l'istituzione, il conferimento e la revoca, la graduazione delle Posizioni Organizzative;

Ritenuto, nelle more della definizione delle regole per la pesatura delle posizioni organizzative, di stabilire l'importo di € 6.200,00 a titolo di retribuzioni di posizione e nella misura del 25%, quantificato ai sensi del succitato art.17, comma 4, del CCNL 16/11/2022, a titolo di retribuzione di risultato la cui erogazione resta comunque subordinata all'esito della valutazione positiva dei risultati raggiunti nell'attuazione degli obiettivi di performance;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n°35 del 05/06/2020 con la quale si è stabilito di approvare la ripartizione dei processi/procedimenti amministrativi fra i Servizi del Comune (amministrativo, finanziario, tecnico, personale), che sarà oggetto di rivisitazione per l'anno in corso;

VISTO l' Accordo del 31 marzo 1999 - CCNL, relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle «Regioni-Autonomie locali», che stabilisce le Declaratorie delle categorie professionali, ed in particolare quella relativa alla Cat. D e relative competenze;

VISTI inoltre gli artt. 12 e 13 del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali, per il triennio 2019-2021 i quali determina una revisione del sistema classificazione del personale del comparto delle «Regioni-Autonomie locali» e le norme di prima applicazione;

Dato atto che i processi/procedimenti di competenza del Responsabile del Tecnico, oltre quelli previsti dall'art.107 del Decreto Lgs. n°267/2000 e secondo le mansioni ascrivibili alla Cat.D del CCNL Comparto Funzioni locali;

D E C R E T A

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale e si intendono richiamate integralmente costituendo motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 e s.m.i.;

Di prorogare, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali per l'assunzione della figura dell'Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1, e al fine di poter dare continuità all'operato del Settore Tecnico, il contratto rep.n.5 del 28.02.2022 ,ai sensi dell'art. 110 comma 1° del T.U.E.L. con la qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico a tempo determinato e pieno, all'Ing. Emanuela Atzori , nata a Cagliari il 19.02.1977 come specificato in premessa;

Di prendere atto che l'incarico avrà decorrenza dal 01.01.2023 al 31.12.2023, eventualmente prorogabili, a tempo determinato e pieno;

Di fissare che lo stesso verrà inquadrato nella Cat. D1 e che allo stesso verrà corrisposto il trattamento economico equivalente previsto dal vigente C.C.N.L. di categoria nazionale e decentrato;

Di attribuire allo stesso le funzioni di cui all'art.107 commi 2 e 3 del T.U.E.L. e riconoscere allo stesso una indennità di posizione e di risultato;

Di prendere atto che:

- la retribuzione di posizione è stabilita in € 6.200,00 annui lordi per 13 mensilità;

- la retribuzione di risultato è stabilita nella misura del 25% della retribuzione di posizione, quantificato ai sensi dell'art.17, comma 4, del CCNL 16/11/2022, da liquidare in base alla valutazione annuale dei risultati raggiunti certificata dal Nucleo di Valutazione;
- le misure della retribuzione di posizione e di risultato potranno variare in relazione alla prevista nuova pesatura delle posizioni organizzative, che sarà effettuata dopo l'approvazione dei relativi criteri;
- gli obiettivi di performance, individuale e organizzativa sono attribuiti con deliberazione della Giunta Comunale che approva il Piano per ciascun Responsabile di Servizio;

Di trasmettere copia del presente decreto alla figura incaricata, al Segretario Comunale ed al dipendente del Servizio amministrativo e Finanziario addetti alla custodia e gestione degli atti del personale;

Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento per 15 giorni consecutivi presso l'Albo Pretorio del Comune

Di disporre, altresì, che il presente provvedimento sia pubblicato a cura dell'Ufficio amministrativo nel sito istituzionale dell'Ente – sezione Amministrazione trasparente- apposita sotto sezione ai sensi del D.Lgs. 14/03/2013, n°33, come aggiornato con Decreto Lgs. 25/05/2016, n°97.

Senis 31.12.2022

Il Sindaco
Soi Dr.Salvatore
Firmato digitalmente