



# COMUNE DI SENIS

Provincia di Oristano

via Vittorio Emanuele, 09080 Senis (OR) Tel.- fax. 0783/969031 [www.comune.senis.or.it](http://www.comune.senis.or.it) - [comunesenis@pec.it](mailto:comunesenis@pec.it) - [protocollo@comune.senis.or.it](mailto:protocollo@comune.senis.or.it)

**PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO PARZIALE 18 ORE SETTIMANALI DI N°1 (UNO) POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D", EX ART.110, COMMA 1 D.LGS.N°267/2000. VALUTAZIONE TITOLI.**

## VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE N.01 DEL 19/06/2020

L'anno duemilaventi, il giorno diciannove, del mese di giugno, alle ore 11.00, in videoconferenza, tramite collegamento telematico con utilizzo della piattaforma whatsapp, in applicazione delle diverse disposizioni normative emanate dal Governo sull'emergenza sanitaria CoVid19, regolarmente convocata, si è riunita Commissione esaminatrice per lo svolgimento del colloquio inerente la selezione in oggetto, nella persona dei Sigg.:

Nominativo	incarico ricoperto
Dr.ssa Nicolina Bonu - Segretario Comunale	Presidente
Ing. Valentina Lavra - Istruttore direttivo tecnico - Responsabile del Servizio Tecnico c/o il Comune di Mogorella, Cat. D	Componente
Dr.ssa Anastasia Olianis - Istruttore direttivo contabile - Responsabile del Servizio Finanziario Comune di Senis, Componente	Componente
Dr.ssa Anastasia Olianis - Istruttore direttivo contabile - Responsabile del Servizio Finanziario Comune di Senis.	Segretario verbalizzante

Accertata la regolarità della costituzione della Commissione ed acquisite agli atti le dichiarazioni di cui agli articoli 35 comma 3, lett. e) e all'art.35-bis del Decreto Lgs. n°165/2001, dei componenti e segretario verbalizzante in merito all'insussistenza di cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi anche solo potenziale con il candidato.

Dato atto della presenza di tutti i suoi componenti, il Presidente dichiara aperta la seduta.

### Prende atto:

- della regolare pubblicazione del bando ed allegato schema di domanda, ai sensi delle vigenti norme in materia e nel rispetto del principio di trasparenza, così come dell'avviso della data e ora del colloquio per la data odierna, nel sito istituzionale del Comune, Albo pretorio e home, nonché nella sezione dell'Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso e trasmesso ai Comuni della Provincia di Oristano;
- degli atti preliminari e costitutivi acquisiti agli atti;
- delle modalità di selezione consistenti nell'esame dei curricula ai fini della loro corrispondenza ai requisiti richiesti e nella definizione di una rosa di candidati da presentare al Sindaco per un colloquio conoscitivo. La valutazione della Commissione non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito.

Richiamata la determinazione n°2 del 15/01/2020 del Responsabile del Servizio Amministrativo con la quale veniva approvato il bando di selezione e schema di domanda per la "Procedura selettiva pubblica per la copertura a tempo determinato parziale 18 ore settimanali di un posto di istruttore direttivo tecnico cat. D, ex art. 110 1° comma D.lgs. 267/2000";

Richiamata, inoltre, la determinazione n°3 del 14/05/2020 del Segretario Comunale - Responsabile del Servizio Personale, con la quale si è provveduto alla riapertura dei termini della procedura selettiva di cui sopra;

Richiamate, altresì, le seguenti determinazioni adottate dal Segretario Comunale - Responsabile del Servizio Personale:

- n°4 del 14/05/2020, relativa all'ammissione dei candidati alla selezione in oggetto;
- n°5 del 14/05/2020, relativa alla rettifica e integrazione della predetta determinazione n°4/2020;
- n°6 del 16/06/2020, relativa alla nomina della Commissione esaminatrice;

Nicolina Bonu

Valentina Lavra

Anastasia Olianis

Anastasia Olianis

- n°7 del 18/06/2020, relativa alla nomina del sostituto componente della Commissione esaminatrice;

Preso atto che tutte le determinazioni sono state regolarmente pubblicate all'Albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente - sottosezione "Bandi e concorsi".

Dato atto che sulla base delle domande di partecipazione alla selezione, regolarmente acquisite al protocollo comunale, i candidati ammessi, in possesso dei requisiti previsti nel relativo bando, sono i seguenti:

- Ing. Costa Mirko - Posada (Nu);
- Ing. Gessa Paolo - Sestu (Ca)
- Ing. Meloni Giovanni - Cagliari;
- Ing. Mereu William - Palmas Arborea (Or);
- Ing. Montixi Mirko - Mogoro (Or);
- Ing. Pilloni Marcello - Albagiara (Or);

Si procede pertanto alla valutazione dei titoli e del curricula, ai sensi di quanto dal capo IV artt.19-20-21-22 e 23 del Regolamento sulla disciplina delle modalità di assunzione all'impiego, approvato con deliberazione G.C. n°90 del 18/10/2010 e successive modifiche e integrazioni, come riportato nella seguente tabella:

#### CAPO IV: VALUTAZIONE DEI TITOLI

##### Art. 19 - Criteri generali per la valutazione dei titoli

1) La commissione, dopo aver accertato l'inesistenza di situazioni di incompatibilità dei suoi membri rispetto ai concorrenti ammessi, procede alla determinazione delle modalità per la valutazione dei titoli, di cui al precedente art. 18 comma 5, osservando i criteri generali stabiliti dal presente articolo.

2) Il punteggio assegnato alla commissione per la valutazione dei titoli in conformità al precedente articolo è pari a punti 10, viene ripartito nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli e nel seguente modo:

- gruppo I - titoli di studio punti 3;
- gruppo II - titoli di servizio punti 5;
- gruppo III - titoli vari punti 1;
- gruppo IV - curriculum professionale punti 1.

##### Art. 20 - Valutazione dei titoli di studio (PUNTI 3)

1) I complessivi 3 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come da prospetto che segue:

Titolo espresso in decimi		Titolo espresso in sessantesimi		Titolo espresso con giudizio complessivo	Titolo espresso in centesimi		Titoli di Laurea		Valutazione punti
da	a	da	a		da	a	da	a	
6.01	6.99	37	41	sufficiente	61	69	67	76	0,50
7.00	7.99	42	47	buono	70	79	77	87	1,00
8.00	8.99	48	53	distinto	80	89	88	98	1,50
9.00	10	54	60	ottimo	90	100	99	110	2,00

- 2) nessun punteggio viene attribuito alla votazione minima richiesta per il conseguimento del titolo stesso;
- 3) per ulteriore titolo di studio di livello pari a quello richiesto per l'ammissione: 0,30 punti (max 1 valutabile);
- 4) Per ulteriore titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione: 0,7 punti (max 1 valutabile).

##### Art. 21 - Valutazione dei titoli di servizio (PUNTI 5)

1. I complessivi 5 punti disponibili per i titoli di servizio sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile nel seguente modo :

a. i servizi prestati presso gli enti locali con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ed indeterminato in profili professionali attinenti alla professionalità del posto da conferire e con la seguente graduazione di punteggi:

1 - punti 1,00 per ogni anno di servizio o frazione superiore a mesi sei prestato nella stessa categoria contrattuale o superiore del posto messo a concorso;

2 - punti 0,50 per ogni anno di servizio o frazione superiore a mesi sei prestato nella categoria contrattuale immediatamente inferiore;

b. l'attività svolta presso gli enti locali con incarico di collaborazione coordinata e continuativa purché attinente la professionalità del posto da conferire con punti 0,40 per ogni anno di attività svolta;

c. il servizio prestato alle dipendenze di un'agenzia di lavoro interinale e svolto presso gli enti locali purché attinente la professionalità del posto da conferire con punti 0,30 per ogni anno di servizio prestato;

2) i servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione;

3) I servizi prestati in più periodi saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

4) Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze dei privati e dalle banche.

5) in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;

6) non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;

#### Art. 22 - Valutazioni dei titoli vari (PUNTI 1)

1) Saranno valutati in questa categoria, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto a concorso ed a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente purchè allegati alla domanda.

2) Sono comunque valutate:

a) le pubblicazioni attinenti direttamente o indirettamente ai contenuti professionali del posto a concorso punti : 0.25 massimo valutabili n.2

b) le specializzazioni conseguite in attività connesse od usufruibili con l'espletamento delle funzioni del posto a concorso o per lo stesso espressamente richieste (stenografia, dattilografia, arti, mestieri, attestati di operatore a computer, ecc.) punti: 0.25 massimo valutabili n. 2

c) la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a concorso, di durata non inferiore a 80 ore punti 0.25 massimo valutabili n. 2

d) l'idoneità in concorsi per titoli ed esami o per esami, relativi a posti di qualifica pari o superiore a quella a concorso punti: 0.25 massimo valutabili n. 2;

3) La valutazione delle specializzazioni e dei corsi di perfezionamento od aggiornamento di cui alle lettere b) e c) del precedente terzo comma viene effettuata allorché tali titoli sono documentati da certificazioni rilasciate da istituzioni pubbliche o da Istituti , scuole e centri di formazione privati dei quali sia pubblicamente nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione che presso gli stessi viene conseguita.

#### Art. 23- Valutazioni del curriculum professionale (PUNTI 1)

1) Nel Curriculum professionale vengono valutate le attività formative e professionali, debitamente documentate e non riferibile nel complesso della formazione ed attività culturali e professionali indicate dal concorrente ai fini della valutazione delle precedenti categorie di titoli , tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso, anche tenendo conto di incarichi speciali svolti, di svolgimento di mansioni superiori formalmente assegnate e di eventuali encomi.

2) La commissione tiene particolarmente conto:

a) del giudizio complessivo discendente dai criteri di cui al precedente comma;

b) delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio negli altri gruppi di titoli.

3) Nessun punteggio viene attribuito dalla commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui ai precedenti commi.

La Commissione, vista ed esaminata la documentazione prodotta dai candidati, con voto unanime, attribuisce i seguenti punteggi:

Nominativo	Titolo di studio	Titoli di servizio	Titoli vari	Curriculum	Punteggio totale
Ing. Costa Mirko	Punti 2	Punti 2	Punti 1	Punti 1	6,50
Ing. Gessa Paolo	Punti 2	Punti 5	Punti 0,50	Punti 1	8,50
Ing. Meloni Giovanni	Nessun punto (non indicato voto Diploma di laurea)	Nessun punto	Nessun punto	Punti 1	1
Ing. Mereu William	Punti 2	Nessun punto	Punti 0,5	Punti 1	3,50
Ing. Montixi Mirko	Punti 2	Punti 2	Punti 0,25	Punti 1	5,25
Ing. Pilloni Marcello	Punti 1,50	Nessun punto	Punti 0,25	Punti 1	2,75

La Commissione termina i lavori alle ore 12.30 e procede ai lavori preparatori per il colloquio attitudinale.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale, che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue.

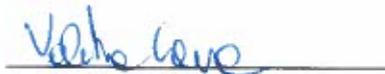
Senis, li 19/06/2020

Il Presidente



I Componenti







Il Segretario verbalizzante

