

**Nucleo di Valutazione**  
Unione dei Comuni "Alta Marmilla"

COMUNE DI SENIS

Verbale n° 4/2021

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Nel giorno 21 luglio 2021 il Nucleo di Valutazione del Comune di Senis si è riunito in modalità telematica asincrona sul seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2020;**
2. **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2020;**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Riccardo Scintu	Presidente	X	
Dott.ssa Bonaria Scala	Componente	X	

**Il Nucleo di Valutazione**

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Acquisito lo schema riepilogativo (allegato B) contenente gli estremi delle azioni amministrative rilevanti ai fini del corretto processo di valutazione dei risultati di performance, secondo le disposizioni normative vigenti in materia;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2020, dai Responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti, come da propri Verbali predisposti in data odierna;

**PROCEDE**

Alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2020, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

**Allegati**

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2020 (allegato A)
- 

**Nucleo di Valutazione**

Dott. Riccardo Scintu  
Presidente

Dott.ssa Maria Bonaria Scala  
Componente

Scintu  
Riccardo  
22.07.2021  
13:07:32  
GMT+00:00



Allegato A) al Verbale di Nucleo n° 4/2021

## COMUNE DI SENIS

Provincia di Oristano

### RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE ANNUALITA' 2020

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione associato, gestito dall'Unione dei Comuni dell'Alta Marmilla, riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

#### *La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale*

Il Sistema di Valutazione dell'ente sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di P.O. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile di P.O. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori.

Prima dell'adozione da parte dell'Ente, il Sistema di Valutazione è stato illustrato dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione durante appositi incontri di presentazione diretti al personale, alle OO.SS. territoriali e alle RSU interne.